

10

Los ocho hábitos para todo el liderazgo

Esteban y Rodolfo eran miembros del primer grupo que yo había liderado en nuestra iglesia. Y muy pronto estuvieron liderando sus propios grupos. Como sus grupos se habían multiplicado, comenzaron a liderar un grupo de facilitadores. Hoy, dos de ellos son pastores en nuestra iglesia. Esteban es el Pastor de Discipulado y Rodolfo es el Pastor de Células. Al guiar a sus facilitadores, ellos continúan utilizando los hábitos que aprendieron mientras eran facilitadores de grupos.

La más eficaz herramienta que un facilitador puede tener en sus manos es el ejemplo. Si quieres que tus facilitadores y líderes de sección vivan los ocho hábitos, debes vivirlos personalmente. Sin excepción, aquellos líderes que viven los ocho hábitos tendrán un alto porcentaje de facilitadores bajo su cuidado practicando estos hábitos.

Una vez que has tenido la alegría de multiplicar varias veces a tu grupo, podrías estar a cargo de esos facilitadores en lugar de atender un grupo. Estos son los facilitadores que debes formar para que guíen un grupo. Y una vez que estén a cargo de un grupo tu trabajo no debe terminar allí. Los facilitadores, mientras avanzan, necesitarán de apoyo, de aliento y de la ministración como cualquier otro miembro del grupo.

Las iglesias estructuran su liderazgo cada una de manera diferente. Muchas de ellas tienen áreas de atención que cubren de cinco a diez facilitadores. Por ejemplo, en nuestra iglesia, nos gusta que se tenga un instructor por cada cinco o seis facilitadores de grupo. Descubrimos que aquellos que no tienen quien los ministre no se multiplican y a menudo se desalientan o se pierden. Por eso procuramos que al menos que haya un encargado cada seis grupos. Además, nos parece bien contar con un ministro por cada seis facilitadores de sección y un pastor por cada seis ministros. Algunas iglesias les ponen el nombre de supervisores, líderes de sección, facilitadores de distrito o pastores de zona.

Ministerio de grupo celular (ejemplo)

Nivel de liderazgo	TÍTULO DE FACILITADOR	ENVERGADURA DE ATENCION
UNO	Facilitador de grupo	6 a 12 Miembros del grupo
DOS	Líder de Sección	A cargo de 6 facilitadores
TRES	Ministro	A cargo de 6 Líderes de Sección
CUATRO	Pastor de células	A cargo de Ministros

La bendición de los ocho hábitos es que ellos son absolutamente aplicables a todos los grupos. Por eso tratamos que los facilitadores y sus ayudantes empiecen a vivirlos y también exigimos que nuestros líderes de sección los practiquen. Estos hábitos deben aplicarse desde que alguien se inicia como ayudante y los debe seguir utilizando en cada nivel. Los ocho hábitos se transfieren muy fácilmente de un nivel a otro.

Aplicación de los ocho hábitos en los líderes de sección

1. El hábito de Soñar.

Los sueños de los líderes de sección hacen que sus metas se proyecten para lograr la salud de sus grupos, su crecimiento numérico, y la multiplicación de los facilitadores. El hábito de soñar debe extenderse hasta entre los ministros y pastores.

Actualmente, Rodolfo, nuestro Pastor de Células, supervisa aproximadamente 100 grupos. Pero él sueña con un crecimiento de 200 nuevos grupos en los próximos cinco años. Matías, nuestro Ministro de Ministerio Estudiantil, sueña con multiplicar sus grupos de 20 a 40. Sofía, que está a cargo del grupo de Mujeres, sueña que de 12 grupos llegarán a 25.

2. El hábito de Orar.

Así como los facilitadores logran hacer crecer a sus grupos de rodillas, también los líderes de sección deben tener el mismo sistema. Ellos deben dedicar un tiempo cada día para orar por la salud espiritual tanto del grupo como de los facilitadores y por los nuevos ayudantes que sus facilitadores están reclutando. Deben orar por la multiplicación de sus grupos y por los ayudantes de líderes de sección.

De la misma manera, los ministros deben orar por sus líderes de sección. Deben rogar por la salud espiritual de aquéllos que están bajo su autoridad; por los líderes de sección que están en camino a ser ministros; por las habilidades de los que entrenan a sus líderes. Deben dedicar un tiempo para orar para que las personas sean entrenadas para ser líderes de sección o futuros ministros. Los Pastores deben hacer lo mismo con sus ministros.

3. El hábito de Invitar

Los entrenadores (líderes de sección) no deben enfocarse en sus facilitadores actuales, sino en aquellos que aun no son facilitadores o líderes de sección. Ellos deben invitar a los nuevos facilitadores a seguir aprendiendo, a visitar los grupos y estar atentos para descubrir nuevos facilitadores y reclutarlos para el entrenamiento.

En manera similar, así como los ministros deben poner su mirada en los potenciales líderes de sección, los líderes de sección deben descubrir a los mentores que les ayudarán a formar nuevos facilitadores.

4. El hábito de Contactar

Los líderes de sección deben asegurarse que los líderes de sus grupos son contactados frecuentemente, consistentemente y efectivamente. Los ministros deben conectarse con sus líderes de sección, y los pastores deben conectarse con sus ministros. Deben dedicar suficientemente tiempo para construir fuertes relaciones.

Así como mejora la asistencia de un grupo cuando se avisa a sus miembros, también mejora la asistencia a las reuniones de los facilitadores de grupo, que el líder de sección convoca, si los invita expresamente. Los facilitadores de grupos se sienten amados e importantes porque el entrenador se ocupa de ellos.

La llave del éxito de cualquier grupo es el permanente cuidado y atención de las

personas que forman parte de ese sistema. Si ellos pierden interés es porque no se sienten cuidados. Esto es verdad tanto para los facilitadores, los líderes de sección, y los ministros. Todos necesitan ser contactados.

No es tan importante saber cómo ellos son contactados. Lo que realmente importa es que sean contactados. La mayoría de nuestros líderes de sección utilizan el teléfono para conectarse. A otros les encanta conectarse en la misma iglesia antes o después de la reunión.

5. El hábito de Preparar

Los líderes de sección preparan sus reuniones con sus facilitadores. Los Ministros preparan sus reuniones con sus líderes de sección, y los pastores por su parte, se reúnen con sus Ministros. A uno de nuestros ministros le gusta encontrarse con sus líderes de sección durante el desayuno. Y otro se reúne con sus facilitadores en un café. Otro prefiere reunirse con cada uno en particular. Escoge el método que mejor se ajuste a tu necesidad, pero trata de variar de vez en cuando.

En estas reuniones un líder de sección que tiene la función de entrenar puede preparar varias cosas.

- Cuando el líder de sección visita un grupo, después de la reunión podría compartir un tiempo de “feedback” tanto con el facilitador como con el grupo para ver cuánto recuerdan de lo que se trató en la reunión. Cada parte de la reunión debería ser considerada y conversada. Procura siempre que el feedback sea más positivo que negativo.
- El líder de sección podría preguntar a sus facilitadores cómo ellos están poniendo en práctica los ocho hábitos. El entrenador podría pedirles que compartan sus metas de la semana, tanto la semana ideal como la semana real.
- El líder de sección podría preguntar a cada facilitador acerca del progreso de su plan para el crecimiento personal.
- El líder de sección podría darles un entrenamiento adicional sobre los ocho hábitos para reforzar los puntos más débiles.
- El líder de sección debería mantener a cada facilitador bien informado sobre la iglesia y los eventos de su grupo.
- El líder de sección trataría el tema de los ayudantes con cada facilitador.
- El líder de sección debe fijar la fecha de la multiplicación con sus facilitadores.
- El líder de sección debe aconsejar con respecto a las cosas prácticas, como por ejemplo, el espacio del lugar de reuniones, los temas del cuidado de niños, y los conflictos con las fechas del calendario.
- El líder de sección debe orar por cada uno de sus facilitadores.

Los ministros y pastores pueden aplicar los mismos elementos de la reunión al encontrarse con los facilitadores que están bajo su cuidado. Los facilitadores deben invertir tiempo para compartir con los que están a su cargo. Su tiempo es precioso y también lo es el suyo. No lo desperdicias con la improvisación o por falta de preparación. Esfuérzate para que este tiempo resulte lo más inspirador y lo más valioso que sea posible.

6. El hábito de Entrenar

El entrenamiento proporciona dos beneficios. Primero, crea la multiplicación. Un líder de sección necesita ser mentor de los futuros líderes de sección para multiplicar el ministerio. Los Ministros necesitan entrenar a futuros ministros y los pastores a futuros pastores. Los facilitadores exitosos están constantemente multiplicándose y capacitando a sus sucesores.

Segundo, el entrenamiento prepara a la iglesia para que la cosecha sea mayor. Si una iglesia tiene un fuerte proceso de entrenamiento, evitará un problema si Dios envía una explosión de crecimiento. Podrá retener más frutos y avanzar con el crecimiento que Dios envía.

Uno de mis amigos es pastor de una gran iglesia compuesta por muchos grupos pequeños. Hace varios años, sus grupos empezaron a tener una explosión de crecimiento. Era maravilloso ver cómo las personas se salvaban y los grupos rebalsaban de gente. Cada semana nacían nuevos grupos. Y como el entrenamiento aun no se había implementado, la gente era atendida por un liderazgo que no estaba debidamente preparado. De pronto el avance se detuvo. Los líderes se “quemaron” y quedaron fuera. Muchos se sintieron heridos. Los conflictos aumentaron. Y llevó cerca de diez años volver a recuperar a la gente y la fuerza del crecimiento.

7. El hábito de Prosperar

Los líderes de sección que permanentemente prosperan, tendrán facilitadores que prosperan. Los ministros que prosperan, tendrán entrenadores que prosperan y los pastores que prosperan también tendrán ministros que prosperan. El crecimiento personal es muy importante para los líderes de facilitadores. Ellos necesitan aprender continuamente a crecer y a mejorar. Ellos deben tener planes de crecimiento que los lleven a igualar y si es posible superar a aquellos que están bajo su liderazgo.

Cada líder de sección, ministro y pastor deben ser ejemplos para los que están siendo desafiados a crecer. Todos necesitan ser envueltos en una atmósfera de crecimiento. Por eso a mis facilitadores les hice adoptar un plan de crecimiento que cualquiera puede copiar y aun modificar para que se ajuste a sus necesidades.

- Despierto su interés compartiendo la información de los libros que estaba leyendo y de las grabaciones que estaba escuchando.
- Les pregunto que es lo que ellos estaban leyendo o estaban escuchando y si eso los había desafiado para hacer algo en las últimas semanas.
- Les enseño el “qué, por qué y cómo” del plan de crecimiento personal.
- Luego les pido que me preparen un plan para un tiempo muy breve.
- Por último, superviso periódicamente como va su progreso.

8. El hábito de Festejar.

Los líderes de sección deben utilizar el poder del festejo y del compañerismo para edificar las vidas de aquellos a quienes cuidan. Pero también ellos necesitan un espacio de tiempo donde no tengan que ministrar o liderar, sino ser ministrados y liderados. Necesitan un tiempo donde puedan descomprimirse y relajarse. Los líderes de sección deben crear ese espacio para que sus facilitadores disfruten del compañerismo unos con otros.

9. Todos los hábitos juntos.

Los líderes de sección, que cuentan con muy poco tiempo, deben esforzarse para incorporar en sus horarios los ocho hábitos. Necesitan separar un tiempo para entrenar, para diseñar las metas semanales ideales y lograr las metas semanales reales. Ellos deben estar

Planilla de la meta semanal

haciendo tanto o más de lo que se espera de los que están bajo su cuidado. Deben ser un modelo de disciplina personal y de efectividad.

Los líderes de sección se motivan cuando los que están en autoridad también establecen sus metas ideales y las equiparan con las reales. Dedicar un tiempo para llenar esta planilla. Comparte tu progreso con aquellos que están bajo tu responsabilidad y con los que son tu autoridad.

	DIARIAMENTE	SEMANALMENTE
Soñar		
Orar		
Invitar		
Contactar		
Entrenar		
Preparar		
Prosperar		
Festejar		
TOTAL		

Planilla de la semana ideal

	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo	TOTAL
Soñar								
Orar								
Invitar								
Contactar								
Entrenar								
Preparar								
Prosperar								
Festejar								

