

# **Manual**

## **para Grupos de Bendición y Crecimiento**

**Alberto Prokopchuk**



# INDICE

Índice:.....	3
Presentación del Manual.....	5
Módulo I.....	7
La visión de los Grupos de Bendición y crecimiento	
Instrucciones especiales para el facilitador	
Condiciones y tareas para los facilitadores	
Responsabilidades pastorales de cada GBC	
Como organizar la reunión de multiplicación de los grupos	
Consejos para evitar riesgos	
Descripción de tareas del Líder de Sección	
Módulo II.....	43
Pasos para resolver problemas	
Como aconsejar en los casos de divorcio y nuevo casamiento	
Como atender y ministrar a los adictos	
Cosas que el facilitador debe saber sobre la guerra espiritual	
Como visitar a los enfermos	
Instrucciones para atender a los niños	
Como ministrar a los ancianos	
Como ministrar a los afligidos por la muerte de un ser querido	
Como proceder en los casos donde hace falta la disciplina	
Módulo III.....	95
Como utilizar las planillas de las Metas para el crecimiento	
Metas para el Crecimiento	
Como atender el lugar de adoración	
Planilla de atención del lugar de adoración	
Planilla de mantenimiento semanal del lugar de adoración	
Como utilizar la planilla de bautismo	
Planilla de bautismo	
Como utilizar la planilla de informe semanal del facilitador	
Planilla de informe semanal	
Como utilizar el informe confidencial	
Planilla de informe confidencial	
Como utilizar la Hoja de Control del Líder de Sección	
Planilla de Hoja de Control del Líder de Sección	



# Presentación del Manual

Desde que iniciamos nuestro proyecto orientado a establecer una iglesia estructurada por medio de las células, decidimos que nuestro Manual para Líderes debía ser un manual vivo; es decir, un manual sujeto a continuos ajustes y cambios basados en la experiencia. A medida que implementábamos el sistema, aprendíamos sobre la marcha qué funcionaba y qué no, cuál metodología debía permanecer tal como había sido concebida desde el principio y cuál debía modificarse para que produzca mejores resultados.

De esta manera fuimos aprendiendo paso a paso, corrigiendo lo deficiente y mejorando hasta que llegamos a esta sexta versión, a la que denominamos “Manual para Grupos de Bendición y Crecimiento”, que es casi idéntica a la anterior, pero con algunas correcciones y mejoras.

Organizamos el material en tres módulos para facilitar su implementación. El primer módulo trata sobre funcionamiento de los Grupos de Bendición y Crecimiento. El segundo módulo contiene un material complementario muy breve orientado al área de la consejería pastoral. En el tercer módulo se encuentran las herramientas de trabajo, es decir, las planillas de informe y cómo utilizarlas.

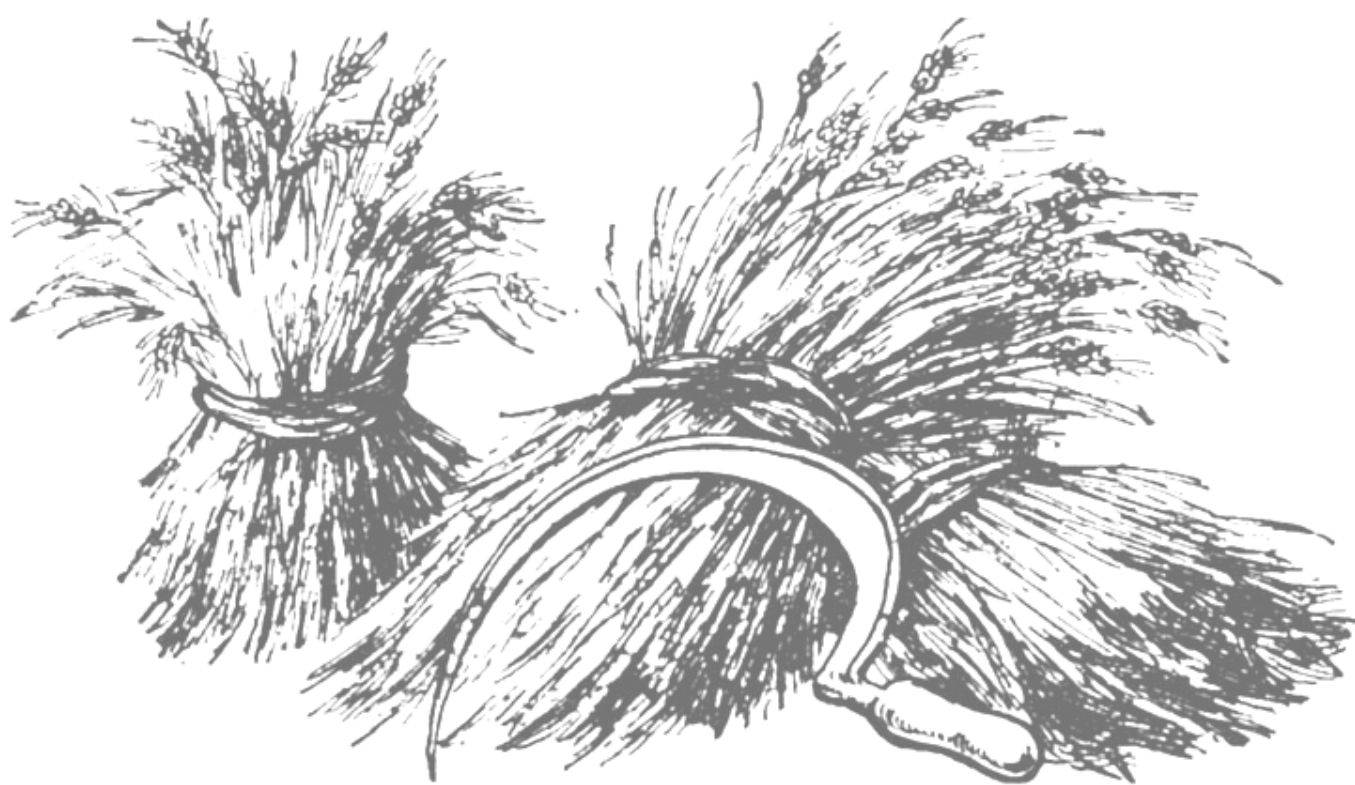
El eje principal de los Grupos de Bendición y Crecimiento se encuentra en el estudio bíblico inductivo, que consta de tres secciones: (1) En primer lugar: El texto bíblico, el cual contiene una serie de preguntas para ayudar al grupo a pensar, a descubrir las respuestas y a enriquecerse mutuamente en un análisis profundo de la Palabra de Dios. Después de cada bloque, el facilitador tiene acceso a las respuestas, que sirven tanto para evitar cualquier desvío doctrinal como para proveer una sólida base exegética (2) En segundo lugar: La aplicación práctica, donde se sugieren algunas actividades que el grupo puede llevar a cabo en la misma reunión o durante la semana y (3) por último, concluye con “Sugerencias para el facilitador”, que consiste en serie diversa de consejos para el mejor funcionamiento del grupo.

Con esto, tenemos la esperanza de lograr la misma meta del apóstol Pablo cuando escribió: “Cristo en nosotros, la esperanza de gloria, a quien anunciamos, amonestado a todo hombre, y enseñando a todo hombre en toda sabiduría, a fin de presentar perfecto en Cristo Jesús a todo hombre.” (Colosenses 1:27b-28) Como vemos, el apóstol no se limitó a enseñar a la iglesia o a un grupo, sino a toda la ciudad: “amonestado **a todo** hombre, y enseñando **a todo** hombre hasta lograr su objetivo de “presentar perfecto en Cristo Jesús **a todo** hombre”  
Y bajo esta visión avanzaremos.

Alberto Prokopchuk  
Mayo 2010

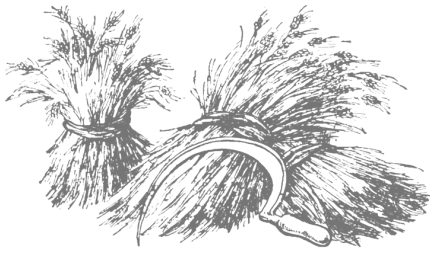


# Módulo I









# LA VISION de los Grupos de Bendición y Crecimiento

Los “Grupos de Bendición y Crecimiento”, como su nombre lo indica, fueron creados para extender el reino de Dios por medio de la predicación del evangelio y el discipulado de los nuevos creyentes en Cristo. Dentro de esta declaración general se encierra la visión de estos grupos que consta de tres partes:

## 1. Cada grupo debe crecer en la comunión con Dios.

El desconocimiento de la voluntad de Dios ha sido siempre catastrófico para la humanidad y en especial para el mismo pueblo elegido por Dios, del cual el Señor ha dicho “Mi pueblo fue destruido, porque le faltó conocimiento.” (Oseas 4:6) Sin el conocimiento de Dios no podemos tener comunión con él, y si no tenemos comunión con Dios nuestras oraciones siempre serán, no solo débiles, sino totalmente ineficaces; nuestra vida cristiana dejará mucho que desear y para peor, nos perderemos las mejores bendiciones de Dios.

Por eso, el crecimiento en la comunión con Dios es prioritario para el que anhela tener una vida abundante como la que ofrece Jesucristo. ¿Cómo podemos crecer en la comunión con Dios en un grupo?

En primer lugar, descubriendo el pensamiento de Dios por medio de un estudio bíblico inductivo, donde todos podemos responder a las preguntas, investigar y descubrir por nosotros mismos las grandes verdades de la teología, la eclesiología, arqueología, geografía e historia bíblica.

En segundo lugar, podemos crecer en la comunión con Dios por medio de un tiempo diario de oración a solas y también con un tiempo especial de oración en el mismo grupo.

En tercer lugar, podemos crecer en la comunión con Dios dejándonos guiar por Él para ayudar a otros a lograr las metas de su crecimiento.

## 2. Cada grupo debe crecer en la comunión los unos con los otros.

La comunión y el compañerismo con otros creyentes son vitales no sólo para nuestro crecimiento sino para nuestra salvación. Porque la Palabra de Dios dice “Nosotros sabemos que hemos pasado de muerte a vida” ¿cómo lo sabemos? “en que amamos a los hermanos. El que no ama a su hermano, permanece en muerte.” (1 Juan 3:14) Así de simple.

La visión que Dios nos ha dado en este sentido es que debemos tener, no solo comunión (o amor) los unos con los otros, sino que debemos crecer en esta comunión.

Nuestro amor no debe devaluarse con los años, sino seguir aumentando cada vez más. Como escribió el apóstol Pablo: “por cuanto vuestra fe va creciendo y el amor de todos y cada uno de vosotros abunda para con los demás” (2 Tesalonicenses 1:3b)

Para crecer en la comunión los unos con los otros todos deben asistir a las reuniones de su célula y las reuniones de la iglesia. La vida cristiana no es para solitarios, es para convivir en familia, y como ocurre con cualquier familia, la convivencia no siempre es fácil, y mucho más si no se ha crecido en comunión. Si queremos crecer en este sentido debemos disponernos no solo a amar sino a soportar a algunas personas difíciles y ser pacientes con todos.

¿Cuales son los frutos de aquellos que han crecido en su comunión con otros? ¿Cómo sabremos si han crecido o no? Cuando crecemos en la comunión con otros nos volvemos más comprensivos y misericordiosos y ya no condenamos con facilidad. Aprendemos a callar y a escuchar con interés. Buscamos el bien de los demás, antes que el nuestro. Si tenemos que corregir o exhortar a alguien lo hacemos con mansedumbre. Aprendemos a elogiar y reconocer los logros de los demás y a dolernos con sus fracasos. Los que han crecido en la comunión buscarán siempre la unidad no solo de su grupo, sino también de la iglesia, de su denominación y de todos los que verdaderamente tienen a Cristo en el corazón como Señor y Salvador.

### **3. Cada grupo debe crecer en número y multiplicarse en otro grupo.**

Este objetivo debe convertirse en nuestro estilo de vida hasta alcanzar con el evangelio de Cristo al barrio, la ciudad, la provincia, el país y las naciones del mundo. Porque este crecimiento numérico y una adecuada nutrición espiritual hará avanzar el Reino de Dios hasta transformar, no solo a las personas, sino también a toda la sociedad por medio del poder del evangelio de Jesucristo.

Por eso, cada facilitador debe dedicarse tanto a la evangelización como a la formación de nuevos facilitadores. Si, por un lado, no motiva al grupo a compartir su fe con otros, no podrá crecer ni multiplicarse, pero por otro, si lo hace pero no trabaja para capacitar a los nuevos creyentes para el liderazgo, no podrá multiplicarse por carecer de facilitadores calificados. Ambas cosas deben ir de la mano.

Oremos para que Dios nos conceda pasión por la salvación de todos y por una continua propagación del evangelio y oremos también para que cada persona convertida a Jesucristo sea instruida y capacitada para liderar un grupo, tutelar a otros o servir de múltiples formas en la comunión con la iglesia.



# INSTRUCCIONES especiales para el facilitador

Las instrucciones son sumamente útiles para afirmar algunos aspectos del programa que son fundamentales, advertirnos de algunos peligros y prepararnos para crecer de una forma saludable y permanente. Sin embargo, si estas instrucciones no son tenidas en cuenta, todo el sistema caerá y se malogrará el tiempo invertido, arrastrando en su caída muchas ilusiones y esperanzas, que serán difíciles de restaurar. Cuando uno compra un artefacto eléctrico para el hogar, viene siempre con un librito o cartilla de instrucciones para su manejo y las recomendaciones específicas para cada caso. Si alguien pasa por alto esas instrucciones y no cae en cuenta que compró un electrodoméstico que requiere un transformador de 110v a 220v y lo pone en funcionamiento, su artefacto se recalentará y se quemará. La responsabilidad no es del fabricante sino del usuario que no atendió a las recomendaciones.

Los Grupos de Bendición y Crecimiento han sido diseñados para que funcionen bien, sin problemas y con grandes resultados. El diseño fue probado, (con otros nombres), y ha resultado exitoso tanto en culturas opuestas como en ambientes diversos, tanto como en países desarrollados del primer mundo y en países subdesarrollados, ha funcionado con abundantes medios económicos y sin ellos. Por lo tanto, para que los resultados sean similares al resultado en otras latitudes, insistimos en que:

## 1. Cada facilitador debe mantener la visión

¿Qué significa “mantener la visión”?

1. Mantener la visión significa, no cambiar ni agregar nada al programa. Una de las tentaciones más frecuentes es pensar que no hace falta ser tan estrictos y que el grupo estará más feliz si trata temas de interés común. Existen en plaza muchísimos cursos de discipulado, de sanidad interior, de guerra espiritual, de adoración, de apologética, de misiones y de otros muchos temas más que son tratados y elaborados con excelencia, que son realmente buenos y no cabe duda, son tan buenos que algunos sugerirán incorporar esos cursos a los Grupos de Bendición y Crecimiento. No lo deben hacer. No porque dudemos de eficacia sino porque nos pueden desviar de la visión. No obstante, sugerimos que esos cursos sean estudiados individualmente y animamos a los facilitadores que adquieran todo el conocimiento que puedan y que se sigan capacitando y preparando para un mejor servicio cada día.

2. Mantener la visión también significa que el facilitador debe orientarse en una sola dirección. En otras palabras, evitará introducir otras ideas y conceptos diferentes a los propuestos en este Manual, aunque reciba presiones de afuera y comentarios que hay mejores maneras de hacer las cosas o que esto de los grupos no funciona. A través de los siglos la iglesia cristiana ha adoptado diferentes formas de organización, de acuerdo a sus tiempos y necesidades. Su forma de entender el funcionamiento de la

iglesia la denominamos "visión". Así como Moisés vio anticipadamente una visión del tabernáculo, y de acuerdo al diseño que se le mostró, el mandó construir una réplica. Así también nosotros, aunque tenemos una visión de la iglesia, sabemos que aun esa visión no se ha concretado y nos falta un camino por recorrer. No obstante, seguimos hacia delante sin cambiar el rumbo, porque una visión dentro de otra visión tarde o temprano producirá una división. Es como tener dos mapas de ruta diferentes, o cabalgar en dos caballos al mismo tiempo.

3. Mantener la visión significa que todos debemos trabajar unidos para incorporar al mayor número de personas a los grupos. Debe ser el tema de nuestras oraciones, de nuestros esfuerzos evangelísticos, nuestro programa de visitación, nuestras alegrías y nuestras lágrimas.

## **2. Cada facilitador debe presentar las planillas de informes**

La presentación de los informes forma parte del entrenamiento para el liderazgo. Es parte de la disciplina que apunta a formar un carácter confiable y fidedigno. Queremos ser instrumentos de cambio en la sociedad, pero jamás podremos cambiar a los demás si primero no cambiamos nosotros. No podemos exigir que los que nos gobiernan sean cumplidores con sus compromisos si nosotros no lo somos. Nunca podremos exigir puntualidad de otros, si nosotros llegamos siempre tarde. La vida cristiana no es cuestión de palabras, o conceptos o filosofías, sino de vida y conducta.

¿Por qué debemos llenar las planillas de informes? Porque los informes son extremadamente valiosos en este sistema de trabajo, porque nos ayudan a corregirnos, a mejorar y a ser más eficientes. Los informes nos obligan a medir nuestro propio crecimiento y el del grupo; nos animan a esforzarnos más y a corregir alguna deficiencia cuando notamos que estamos estancados o decreciendo.

## **3. Cada facilitador debe asistir a todas las sesiones de entrenamiento.**

¿Para qué sirven las reuniones de entrenamiento? Para mucho, porque del mismo modo que los soldados necesitan instrucciones claras, una ejercitación permanente y estrategias adecuadas para ganar sus batallas; los empresarios necesitan entrenar a su personal para alcanzar nuevos mercados y multiplicar sus ventas; y los atletas necesitan entrenamiento para competir y ganar sus medallas y trofeos, los facilitadores también necesitan ser entrenados para el mejor desarrollo de su propia vida cristiana y para la eficiencia de su servicio a Dios.

El entrenamiento de los facilitadores puede darse en diversas maneras:

- a. Por medio de retiros y seminarios organizados para tal fin. Generalmente estas actividades se llevan a cabo en un fin de semana, comenzando el viernes a la noche y concluyendo el sábado, es decir, el día siguiente a las 17.00 hs.
- b. En grupos pequeños, donde el Líder de Sección establece, en acuerdo con sus facilitadores, un tiempo semanal para el estudio o repaso de este Manual u otros materiales sugeridos por el pastor de la iglesia.
- c. De manera personalizada. En ocasiones puede ocurrir, por ejemplo, que el futuro facilitador no ha tenido una educación formal y tiene dificultades para leer y para guiar a un grupo en el estudio bíblico inductivo. En tal caso, deberá

ejercitarse en la lectura en voz alta cada día y compartir con su Líder de Sección sus progresos. Además, pueden surgir otros campos donde claramente hará falta consejo, guía, motivación, corrección y orientación. Todo forma parte del entrenamiento.

#### **4. Cada facilitador debe asistir a las reuniones de oración y vigiliyas de la iglesia.**

Nuestra iglesia será fuerte y creciente si ora. No hace falta mencionarlo porque es bien sabido y comprobado que todos los grandes avivamientos a través de la historia del cristianismo vinieron por medio de hombres y mujeres totalmente entregados a la oración. La oración derriba la oposición satánica y humana, destruye argumentos contrarios; la oración abre puertas, crea nuevas oportunidades, nos llena de gozo y de fervor para predicar. Por medio de la oración podemos participar de milagros y de un crecimiento más allá de toda expectativa. Si el facilitador da el ejemplo yendo adelante en la vida de oración, sin duda veremos el crecimiento y la expansión de su grupo.

#### **5. Cada facilitador debe crear un ambiente de gozo, fe y expectativa.**

Debe animar a su grupo a pensar en positivo, alimentando su fe, su alegría y confianza en las promesas de Dios, para quien todo es posible. Es importante, por lo tanto, que llegue a un acuerdo con su grupo para eliminar los comentarios negativos en sus conversaciones, sean falsedades o verdades comprobadas pero que no edifican sino que siembran muerte. Hay muchas cosas malas que hace la gente, incluyendo a los creyentes, pero estas cosas jamás deben ser temas de conversación de un Grupos de Bendición y Crecimiento.

Si aparece algún problema que tenga que ver con el mismo grupo, o con otro, o con la iglesia, o que se haya observado alguna conducta impropia en algún facilitador o con cualquier miembro de la iglesia, el asunto debe ser tratado con el Líder de Sección o con el Pastor, pero jamás se debe conversar de tales cuestiones. Un ambiente donde el gozo, la fe y la expectativa puedan arder se necesita otro tipo de combustible. No se le echa agua, sino el fervor de la oración, la calidez del amor sincero y puro y el soplo de la vida que nace de la confianza a Dios.

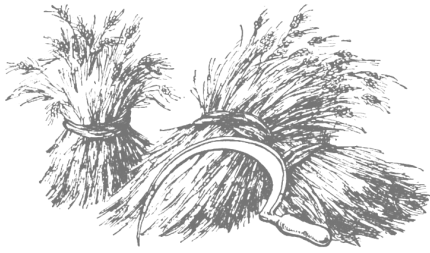
#### **6. Cada facilitador debe fomentar la obediencia y la sujeción**

Esta es una actitud del corazón más que una imposición. Si el facilitador elige el camino equivocado haciendo comentarios negativos del pastor u otros líderes, es muy probable que estará creando las condiciones para el surgimiento de conflictos y divisiones. O por otra parte, si el facilitador toma una actitud positiva para fomentar el respeto a las autoridades que Dios puso en la iglesia, dará como resultado la unidad y la fortaleza de la iglesia.

El apóstol Pablo escribió: "Pagad a todos lo que debéis: al que tributo, tributo; al que impuesto, impuesto; al que respeto, respeto; al que honor, honor.". y mencionó estas cosas porque no siempre se cumplen estos deberes, principalmente lo relacionado con el respeto y el honor. Por eso, para no estar en deuda, el facilitador debe enseñar a su grupo a respetar y dar honor a su Líder de Sección, a los Ministros y Pastores. Porque lo que uno siembra va a cosechar. Que el facilitador enseñe a su

grupo a respetar y dar honor para que en el futuro reciba como pago la misma moneda.

Se requiere que los miembros de la Iglesia amen, respeten y honren a sus pastores. Y la mejor manera de hacerlo es asumiendo una actitud de sujeción voluntaria y gozosa.



# CONDICIONES y TAREAS para los facilitadores

Se requiere de los cristianos que tienen una responsabilidad en la iglesia que sean ejemplo en todas las áreas de su vida, incluyendo la fe, la conducta y sus negocios. Manteniendo un alto nivel para trabajar por medio de una de las mejores formas de presentar a Cristo a nuestra comunidad. Por lo tanto, las siguientes condiciones serán requeridas de toda persona que desee ser un Facilitador de Grupo.

## Requisitos básicos.

Consideramos que cada facilitador debe estar en condiciones para liderar, y para estar en condiciones debe cumplir con seis requisitos:

1. Debe, ante todo, recibir a Jesucristo como su único y suficiente Salvador, o de acuerdo a las mismas palabras de Jesucristo: debe nacer de nuevo. "Respondió Jesús: De cierto, de cierto te digo, que el que no naciere de nuevo, no puede ver el reino de Dios." (Juan 3:3)
2. En segundo lugar, debe bautizarse. El bautismo lo incorpora como miembro del cuerpo de Cristo, que es la iglesia. Si ya fue bautizado en otra iglesia, debe pedir su incorporación como miembro activo, ya sea por carta de transferencia o por testimonio.
3. En tercer lugar, debe ser enseñable. Aunque algunos pueden tener dificultades de memorización y aprendizaje, estos problemas no son un impedimento. El único impedimento es no querer aprender. Por eso insistimos que todos los que quieran crecer en su vida cristiana y servir a Dios se esfuercen en completar todas las metas de crecimiento.
4. En cuarto lugar, debe mostrar evidencias que es un discípulo de Cristo: (1) en su propia vida, siendo constante, comprometido y obediente; (2) en relación con su propia familia, debe tener dominio propio, es decir, no debe ser violento, ni borracho, ni drogadicto. (3) En cuanto a los demás, debe mostrarse servicial y amable con todos.
5. En quinto lugar, debe haber asistido a las reuniones de la iglesia y aun Grupo de Bendición y Crecimiento por no menos de 6 meses para estar interiorizado de su organización, enseñanza, visión y misión.
6. Si está casado, su cónyuge debe estar de acuerdo con el compromiso que asumirá como facilitador. La falta de apoyo de su propia esposa o esposo puede limitar las actividades del facilitador, o en caso contrario provocar una profunda crisis matrimonial.

## Responsabilidades

### 1. El facilitador tendrá que cuidar su propia vida espiritual.

El apóstol Pablo, escribiendo a Timoteo dijo “ten cuidado de ti mismo y de la doctrina, pues haciendo esto te salvarás a ti mismo y a los que te oyeren”. Nunca nos cansaremos de insistir sobre la tremenda importancia que tiene el cuidado que debe tener el facilitador de sí mismo. El facilitador:

- a. Necesita alimentarse de la Palabra de Dios continuamente. Nunca debería descuidar esta disciplina. Se recomienda una lectura mínima de 2 capítulos de la Biblia todos los días.
- b. Necesita esforzarse en la oración, tanto en público como en privado.
- c. Necesita guardar su corazón de cualquier contaminación de la carne o del espíritu. Así como nos preocupamos en mantener limpio nuestro cuerpo, debemos preocuparnos de mantener limpia nuestra alma de rencores, enojos, malos pensamientos, codicias y otras cosas que han destruido la vida de muchos creyentes.

### 2. El facilitador tendrá que preparar un programa semanal.

Cuando un facilitador comienza a quejarse diciendo que no puede hacer lo que se le pide porque no tiene tiempo, es una clara evidencia que pasó por alto este requisito fundamental para un liderazgo exitoso: la planificación semanal de todas sus actividades. A manera de sugerencia recomendamos que siga este modelo. Las actividades pueden cambiar porque algunos tienen su reunión de grupo el día 1 y otros el día 5. El orden no importa, pero sí importa que todas estas actividades se cumplan durante la semana.

**Primer día: Para oración y planificación.** Dedicar un día para orar y planificar actividades. Compra una agenda y escribe todo lo que piensas hacer durante la semana. Consulta todos los días esa lista, ora por cada actividad, pide al Señor que te guíe para tomar las mejores decisiones. A medida que vayas haciendo lo que te propusiste, tacha o marca cada actividad realizada.

**Segundo día: Para hacer contactos.** Separa otro día de la semana para llamar por teléfono a tus tres colaboradores. Ora por ellos y pide a Dios alguna palabra para compartir con ellos. Anímalos a que, a su vez, ellos también a tres personas para preguntarles cómo están y animarles a que asistan a la próxima reunión de grupo.

**Tercer día: Para reunirse con su GBC.** Día de reunión del grupo, de visitas a los hogares y para fomentar las relaciones con parientes, amigos y vecinos. Este día puede dedicarse para la evangelización o simplemente para hacer amigos para poder hablarles del Señor en el futuro. Si es posible, pide a uno de tus colaboradores que te acompañe.

**Cuarto día: Para el entrenamiento.** Tiempo dedicado a la reunión de capacitación, a la lectura de un libro sobre el liderazgo o sobre la administración



eficaz, como así también, para un tiempo con el Líder de Sección, para evaluar las debilidades y fortalezas del grupo.

**Quinto día: Para dedicarlo a su familia y sus amigos.** Tiempo personal para los amigos o el matrimonio. Reservar una noche para pasar un tiempo con su cónyuge, no solo con su presencia, sino con su mente y espíritu.

**Sexto día: Para las tareas personales.** Sábado: (opcional) (1) Día de mantenimiento y reparación de la casa y vehículo. (2)Tiempo para salir con la familia.

**Séptimo día: Para las reuniones en la iglesia.** Domingo: Tiempo para asistir a la iglesia, celebrar la bondad de Dios en el culto y disfrutar al Señor con la familia.

### **3. El facilitador tendrá que planificar la reunión.**

El facilitador debería tener la "visión del mensajero" o la tarea del que "transporta" la visión al grupo. Los grupos no existen sólo para reunirse sino para involucrarse en un ministerio de relaciones. Para que el facilitador no se olvide de nada al hacer planes, debe responder a las preguntas: ¿Quién? ¿Dónde? ¿Cuándo?

#### **Antes de iniciar la reunión**

Toda planificación debería estar terminada en la última reunión de su grupo. Y al finalizar tiene que asegurarse que todas estas preguntas fueron respondidas satisfactoriamente: ¿Dónde será hecha la próxima reunión? ¿Quién la conducirá? Se debería tener resuelto el tema de la adoración. Si alguno guiará con un instrumento o se alabará con música grabada, todo debe ser ajustado con anterioridad.

¿Quiénes vendrán o quiénes serán invitados? Y, además, la delegación de responsabilidades acerca del refrigerio y el cuidado de los niños debe ser hecha siempre con una semana de anticipación.

Durante el tiempo de la reunión, el Facilitador y sus colaboradores deberían estar familiarizados con el Estudio Bíblico Inductivo. y deberían tener listas las respuestas para no salirse del camino y para que este tiempo se desarrolle con naturalidad y entusiasmo.

Se ha comprobado en diferentes partes del mundo que cuando los facilitadores (o líderes) y sus ayudantes invierten tiempo en la oración logran un mayor crecimiento de su grupo.

#### **Comenzando**

Un hogar limpio y una gran sonrisa podrían dar la bienvenida a cada persona asistente. La limpieza y la simpatía son el comienzo del éxito de una reunión.

Cuando los invitados llegan, deberían guiarlos al área de la casa donde están reunidos los demás. Muchas barreras se derrumban al comienzo por un preliminar e informal compañerismo.

Siempre es bueno comenzar con unos bocaditos. No se conoce mejor forma para recibir a la gente que con una bebida fría o caliente y bocaditos. Evite que el trato sea como el de un silencioso círculo cerrado mientras

esperan que otros lleguen. Es bochornoso para un nuevo invitado ingresar al interior de una silenciosa habitación con extraños.

Después de aprender los nombres de todos los invitados, y del refrigerio, es tiempo de comenzar. (La comida debe guardarse antes de iniciar formalmente la reunión, no solo porque es un premio para los que llegaron a tiempo, sino para evitar que algunos interrumpan la reunión ofreciendo comida a los que van llegando tarde)

### **Rompehielos.**

El rompehielos es muy útil cuando recién se inicia un grupo o cuando vienen varias personas por primera vez y se siente cierta frialdad en la reunión. Un rompehielos es una pregunta que ayuda a comenzar la conversación en el grupo. Por ejemplo: ¿Cuál ha sido el día más feliz de su vida? O ¿Cuál es su color favorito? ¿Cómo se llama su mascota? Puede hacerse cualquier pregunta que no sea amenazadora o que incomode a la gente. Una pregunta es incómoda si se averigua la edad que cada uno tiene, o si fue abusado sexualmente, o si alguna vez robó algo. Algunas preguntas, en lugar de romper el hielo podrían añadir más hielo al ambiente.

La pregunta del rompehielos podría comenzar con el Facilitador del Grupo, y luego alrededor del círculo para que todos tengan la oportunidad de responder. Esto lleva menos de treinta a sesenta segundos por persona. Debe tener en cuenta que todos deben participar. No debe permitir que el rompehielos tome toda la reunión, para lo cual debe insistir que cada uno responda brevemente.

### **Compartir la visión.**

Preguntar ¿Qué significan los Grupos de Bendición y Crecimiento para ustedes? u otra pregunta relacionada con la visión. Pedir a un miembro del grupo que cuente brevemente su testimonio. Sería bueno tener siempre a alguien preparado para hablar, para que la reunión se desarrolle con naturalidad.

### **Canto**

No siempre hay músicos para guiar la alabanza en cada grupo, pero contamos con música y canciones grabadas. Sea por medio de canciones grabadas o en vivo, de cualquier manera, este tiempo debe ser planeado con cuidado. En la mayoría de los casos, dos a tres canciones es suficiente. Debe limitar el tiempo de la adoración de siete a 10 minutos y cuidar mucho el contenido o la letra de las canciones. El cuidado que debe tener es porque existen en plaza muchas canciones evangélicas totalmente vacías de significado, que frecuentemente los músicos las eligen porque son las que más han practicado o porque les agrada el ritmo, pero no contribuyen realmente al crecimiento espiritual. Por lo tanto, debe comunicarse con el que va a dirigir la adoración para supervisar las canciones.

Preparar el ambiente: Eso significa que primero debe quitar toda distracción para que la gente pueda cantar. (por ejemplo: necesita pedir que apaguen la radio o la televisión) y en segundo lugar, debe mantener ferviente el espíritu de la reunión para que el grupo no caiga en una rutina y este tiempo se vuelva pesado y aburrido.

### **Estudio bíblico inductivo.**

NOTA: En este punto, los niños deberían ser llevados aparte. Pueden alquilar una película cristiana o un juego para ellos en otra habitación con la supervisión de un adulto. El material de la Escuela Dominical puede ser apropiado para su uso. Es siempre útil recordar que todos son responsables del cuidado de los niños.

Después de leer los versículos bíblicos correspondientes debe ir directo al tema. El estudio bíblico inductivo está diseñado para que todos opinen y compartan sus conocimientos y descubrimientos, y que después que varios hayan hablado, el facilitador debe leer la respuesta. Nunca debe asumir el rol de maestro o profesor, sino de uno que guía y ayuda al grupo. De aquí surge el nombre de "facilitador" porque facilita el estudio bíblico. No pretende enseñar ni colocarse por encima del grupo como uno que sabe más.

Ubicar a los asistentes en círculo para que el uso de la palabra vaya de persona a persona, dando la oportunidad a que todos hablen, pero sin presionar a que lo hagan, sino que todos respondan libremente. Nunca se debe forzar a alguien a que responda. Si se lo presiona, tal vez no regrese la próxima vez.

Nuestro consejo es que en las conversaciones exista tanto la reciprocidad como la intensidad. ¿Qué significa? Que todos tengan la oportunidad para compartir (reciprocidad) y que todos mantengan el interés (intensidad) Si el diálogo se vuelve demasiado obvio y relajado, la gente se aburrirá y dejará de participar.

Debe también evitar la atmósfera de un "club privado". Tener alegría no implica decir tonterías. Esto no es una fiesta "party". El Facilitador debe dar honor a la Palabra de Dios, al Espíritu Santo y al Señor Jesucristo.

### **Oración y ministración.**

Después de la discusión, comenzar a ministrar de acuerdo con el tipo de reunión que se está teniendo. El facilitador debe promover la aceptación de unos hacia otros, para que tengan la confianza de compartir sus problemas. Sobre todo debe insistir en la honestidad y la confidencialidad. Los temas que se tratan en el grupo no deben nunca ser ventilados afuera.

Es bueno algunas veces reunirse de dos en dos y orar unos por otros. Los momentos intercesión y de lucha contra los "principados y potestades" que menciona el apóstol Pablo en Efesios 6, podrán llevarse a cabo en las reuniones de edificación entre creyentes. Y cuando haya inconversos presentes, se podrían emplear las oraciones conversacionales. Es decir, que cada uno eleve su oración en una sola frase siguiendo el tema del primero que comenzó a orar, hasta agotarlo, y luego se siga con otro tema, y así sucesivamente. De esta manera todos participan armando una sola y gran oración.

Cuando esté concluyendo la reunión, debe estar atento a las oportunidades para ministrar. A veces las condiciones son apropiadas y otras no. ¿Qué es "ministrar"? Ministrar es servir, atender, cuidar, proveer a la necesidad de una o varias personas. Se emplea el término "ministrar" cuando una persona viene con una carga su corazón y necesita ser escuchada y sobre todo que se ore por ella. Se ministra cuando el facilitador junto con sus ayudantes rodea a esa persona y oran por ella con imposición de manos.

### **Anuncios y planificación.**

Durante esta parte de la reunión el facilitador debería informar sobre los próximos eventos en la iglesia y sobre las actividades del grupo durante la semana. Luego de los anuncios, debería hablar sobre los planes que tienen para la reunión de la próxima semana y mencionar quién estará a cargo para presidir, quien se ocupará de la atención de los niños, quién se encargará del refrigerio, dónde se realizará la reunión, quien compartirá algún testimonio, y sobre todo, juntos deben establecer una meta para la semana. Finalizado este momento, orar por la próxima reunión.

### **Límites de tiempo**

Cada reunión no debería durar más de noventa minutos. Si la reunión se vuelve demasiado larga, la gente dejará de asistir. Si se dice que la reunión es de una hora y media, entonces a los noventa minutos: ¡DETENERSE! Si la necesidad es evidente y la reunión está en su pico máximo, el facilitador podría decir que harán una pausa de unos cinco minutos y dejar que los que tengan que irse lo hagan.

En algunas ocasiones, después de una reunión "gloriosa" algunos quieren permanecer más tiempo para seguir regocijándose en lo que el Señor está haciendo. Aquí es fácil caer en un abuso. En estos casos conviene asegurarse que el hospedador u hospedadores están de acuerdo. Si no es así, es mejor que los interesados en continuar vayan a un restaurante, una plaza u otro lugar y continúen allí.

### **Esquema de una reunión de GBC**

- (1) Refrigerio y compañerismo: 10 minutos.
- (2) Bienvenida y apertura con oración. 5 minutos
- (3) Rompehielos: 5 minutos.
- (4) Tiempo para compartir la visión. 5 minutos
- (5) Alabanza y adoración (2 a 3 canciones) 10 minutos.
- (6) Estudio bíblico inductivo: 20 minutos.
- (7) Tiempo para ministrar: 20 minutos (no despidas todavía al grupo) Si hay oportunidades de evangelizar, enfatiza la importancia de recibir a Jesucristo como Salvador y luego concluye con una oración.
- (8) Anuncios, planificación y visión: 15 minutos.

### **Cómo hacer el llamado**

El facilitador debe prepararse delante del Señor para hacer el llamado a recibir a Jesucristo. Antes de la reunión, debe pedir al Señor por la salvación de los nuevos que asistan. Debe tener en cuenta que la invitación se inicia cuando comienza la reunión, es decir, desde que la persona entra en la casa, porque está siendo evangelizada por medio del afecto, el respeto, la amabilidad, la honestidad y transparencia.

Antes de hacer el llamado debe identificarte con la gente, como uno de ellos, no como superior, sino como portador del amor de Dios, siguiendo el ejemplo del apóstol Pablo cuando dijo “Por lo cual, siendo libre de todos, me he hecho siervo de todos para ganar a mayor número...Me he hecho débil a los débiles, para ganar a los débiles; a todos me he hecho de todo, para que de todos modos salve a algunos. Y esto lo hago por causa del evangelio, para hacerme copartícipe de él” (1 Corintios 9:19;22-23)

Es importante que comparta el mensaje del evangelio hasta el punto de decisión, haciendo la invitación con fe, expectativa y urgencia. Guía a cada uno en oración.

Después de concluir la reunión y despedir al resto, debe quedarse con los que recibieron a Jesucristo para explicarles un poco más sobre el importante paso que habían dado y también para responder a sus preguntas. Debe animarles a iniciar el Curso de los Primeros pasos de la vida cristiana y fijar un día y una hora dentro de esa misma semana.

#### **4. El facilitador tendrá que entrenar a tres colaboradores**

¿Por qué solamente tres? Porque es un número ideal para una mejor capacitación. Podemos observar que el rey David tuvo un núcleo de tres valientes que se destacaron del resto (1 Crónicas 11:10-47) Igualmente Jesús, del grupo de sus doce apóstoles, escogió a tres: Pedro, Jacobo y Juan con quienes compartió sus momentos más íntimos. Podemos observar también que el apóstol Pablo se movía con un grupo similar: Cuando fue encomendado a Antioquia por el Concilio de Jerusalén, fueron con él Bernabé, Silas y Judas. En su segundo viaje misionero podemos observar que tenía a Silas, Timoteo y Lucas y así sucesivamente.

Podríamos decir que aquí radica la clave del crecimiento y la multiplicación de los grupos. Porque nadie puede lograr una multiplicación si no cuenta con colaboradores comprometidos y entrenados. Por eso siempre debe dar prioridad a la capacitación y formación de sus tres colaboradores más cercanos. Debe invertir tiempo en ellos, porque si no lo hace, llegará el día que no podrá multiplicar ningún grupo y el que tiene comenzará a disgregarse y a morir.

¿Qué debe hacer? En primer lugar debería preguntarse ¿quiénes de los que conoce podrían ser facilitadores potenciales? ¿Estaría a gusto trabajando con ellos? ¿Siente que le aprecian? Algunas veces puede llevar algo de tiempo armar su equipo. El apóstol Pablo comenzó con Silas, luego se le unió Timoteo y por último Lucas cuando estaba en Troas. Además, no es imprescindible que estén reuniéndose en su GBC, porque Dios puede tocar la vida de alguien que no está en ningún grupo o puede orientarle a alguien que recientemente se bautizó y desea servir al Señor, o también alguno que debe ganar para Jesucristo. Mientras está en este proceso, podría ser tentado a “espigar en campo ajeno” y sacar un miembro de otro GBC. Eso no estaría bien para nadie. Ni para la iglesia ni para él mismo porque no estará procediendo con integridad. Aunque pueden existir situaciones especiales que justifiquen su proceder, nunca debería incorporar a nadie de otro grupo sin conversar el tema con el otro facilitador y también con su pastor.

En segundo lugar, debe invertir su vida en ellos. Debe reunirse con ellos no solo para orar, sino para comer juntos y charlar sobre los temas que les preocupan y tratar de escucharlos con verdadero interés.

En tercer lugar, debe planificar con ellos las visitas a nuevas familias y las actividades evangelísticas de cada semana. Si el Señor pone en sus corazones visitar los hospitales, debe tener presente que las visitas no deben ser largas. Que no se queden más de 10 o 15 minutos. Debe respetar los horarios de visitas y si al llegar a la habitación, nota que el enfermo está rodeado de mucha gente, eso significa que debe saludar solamente y regresar en otra oportunidad. Cuando visita a un enfermo debe preparar su corazón para ministrar con palabras de aliento y de fe. Nunca debe ponerse a contar sus propios males y enfermedades, ni mencionar a los que murieron de la misma dolencia que está teniendo el enfermo. Y otro detalle más: debe pedir al Señor que le dé sensibilidad para darse cuenta cuando el enfermo quiere estar solo o con su familia.

## **5. El facilitador deberá intentar iniciar un nuevo grupo cada año.**

Tal vez esta sea la parte más difícil de todas las responsabilidades que tiene un facilitador, pero también es la más gloriosa. Se parece mucho al nacimiento de un niño, que trae mucho gozo pero también más preocupaciones y desvelos, en otras palabras: cambia la vida de la familia.

Nuestra experiencia nos ha enseñado que el nacimiento de un nuevo grupo en seis meses a veces puede resultar prematuro porque no cuenta todavía con gente responsable y, por otra parte, si no se multiplica en un año, es casi seguro que ese grupo llegará a estancarse porque sus miembros se acostumbrarán a la intimidad, a estar siempre los mismos y se sentirán incómodos con personas nuevas. Por eso, el tiempo que dura el entrenamiento por medio de las Metas de Crecimiento, es la medida para iniciar otra célula, es decir, unos nueve meses aproximadamente.

Para que un grupo se multiplique, primeramente debe crecer, y para que crezca se requiere de una abundante siembra de la Palabra de Dios, de oración intercesora y visitas domiciliarias para regar la semilla plantada. Y ya lo dijo el apóstol Pablo: "El labrador para participar de los frutos, debe trabajar primero. Considera lo que te digo, y el Señor te dé entendimiento en todo" (2 Timoteo 2:6-7)



## **RESPONSABILIDADES pastorales de cada Grupo de Bendición y Crecimiento**

La iglesia de Jerusalén encontró una limitación para el cuidado pastoral de todos sus miembros materialmente y espiritualmente necesitados porque suponía que los apóstoles debían atender a todas sus necesidades espirituales y materiales. Con los miles que iban siendo salvados esta tarea se volvió imposible y muy pronto surgieron las quejas y las murmuraciones. En ese punto vieron la necesidad de cambiar su estructura y delegar una parte de esta responsabilidad a un grupo de siete varones "de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría".

Después de este cambio de estructura, se registró el siguiente resultado: "Y crecía la palabra del Señor, y el número de los discípulos se multiplicaba grandemente en Jerusalén..." (Hechos 6:7)

En las estructuras tradicionales de muchas iglesias se espera lo que se esperaba de los apóstoles en la iglesia de Jerusalén: que el pastor se encargue de todo. Y a menos que se cambie esta forma de pensamiento y de organización las quejas y la murmuración arruinarán no solamente el ministerio del pastor, sino también la vida de la iglesia. El pastor no podrá atender eficazmente a toda la gente y si lo hace, lo hará a costa de su salud, su familia y su futuro. Simplemente porque ese no es el rol del pastor sino de la iglesia, y cuando alguien ocupa el lugar de la iglesia se convierte en usurpador de su ministerio.

El apóstol Pablo definió claramente cuál debería ser el rol del pastor cuando utilizó dos palabras de uso corriente en su tiempo para definir el ministerio pastoral. El nombró "presbíteros" (la palabra se traduce por ancianos, embajadores o mensajeros) y "episcopos" es decir "obispos". Los episcopos eran los supervisores de la entrega de trigo que provenía de Egipto, y también eran los que controlaban las obras de construcción mientras el imperio se iba extendiendo. No eligió estos títulos por casualidad, sino porque necesitaba "supervisores" del trabajo de la iglesia. Esto lo explica cuando escribió "El (Dios) mismo constituyó...pastores...a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio" (Efesios 4:11-12). Por lo tanto, el pastor debe trabajar de "entrenador" "perfeccionador" de los creyentes (los santos) para que ellos puedan desarrollar bien su ministerio. Y el ministerio de los creyentes es también "pastorear" a otros. Ellos deben cuidar, nutrir y proteger a los más débiles y necesitados.

Si tuviésemos que señalar cuál es la responsabilidad pastoral de los miembros de una iglesia, tendríamos que nombrar cinco grandes áreas. Estas áreas pueden cubrirse perfectamente por medio de los grupos de bendición y crecimiento.

# 1 El grupo debe evangelizar.

Alguien dijo acertadamente "las ovejas deben engendrar ovejas, y los pastores, pastores" indicando la vital importancia que tienen los miembros de la iglesia en su propia multiplicación, y la importancia de un ministerio pastoral que se ocupa de formar nuevos pastores.

La evangelización constante es la vida misma de todo grupo. Si se falla en este punto, se habrá fallado en todo el programa.

El Congreso de Evangelización Mundial, reunido en Lausana enunció el significado de la evangelización en los siguientes términos:

*"Evangelizar es proclamar las buenas nuevas de que Cristo Jesús murió por nuestros pecados y que resucitó conforme a las Escrituras, y que como Señor reinante ofrece ahora el perdón de los pecados y la dádiva liberadora del Espíritu a todo aquel que se arrepiente y cree. Nuestra presencia cristiana en el mundo es indispensable para la evangelización, como también lo es el diálogo cuyo objeto es escuchar con sensibilidad para poder comprender. Pero la evangelización propiamente dicha es la proclamación del Cristo histórico y bíblico como Salvador y Señor, con el propósito de persuadir a la gente a venir a él personalmente y reconciliarse así con Dios. Al manifestar la invitación del Evangelio no estamos autorizados para esconder el precio del discipulado. Jesús aún llama a todo aquel que le ha de seguir y lo invita a que se niegue a sí mismo, tome la cruz y se identifique con su nueva comunidad. Los resultados de la evangelización incluyen la obediencia a Cristo, la incorporación a su iglesia y un servicio responsable en el mundo.."*

Jesucristo unió la palabra con la acción en su evangelización. El predicaba, enseñaba, sanaba a los enfermos y echaba fuera los demonios. Las buenas nuevas del Evangelio eran realmente buenas nuevas para todos los que sufrían. Y esta debe ser también nuestra forma de predicar hoy en día.

La tarjeta de oración puede servir para comenzar a preparar el terreno para que reciba la semilla de la Palabra de Dios. Para luego salir a conectarse con la gente, invitarlas a las reuniones del grupo y a la iglesia, para compartir con ellos el testimonio personal.

# 2 El grupo debe hacer discípulos

Cualquier persona que responde al llamamiento para recibir a Jesucristo en una reunión, debe ser incorporada inmediatamente a un Grupo de Bendición y Crecimiento por un facilitador. El nuevo creyente es "apadrinado" en un grupo con tres cursos fundamentales: (1) Los Primeros Pasos en la vida cristiana (2) Didaktikos y (3) este Manual para Grupos de Bendición y Crecimiento. Por lo tanto:

## 1. Cada facilitador debe asignar un tutor para el nuevo creyente.



Cada nuevo miembro de grupo debería ser puesto al lado de un consejero (tutor) inmediatamente después de recibir a Cristo. Este consejero debería caracterizarse por tener cierto grado de madurez y conocimiento de la Biblia y la iglesia. En lo posible, conviene que un hombre sea tutelado por otro hombre y no por una mujer, y de igual modo, conviene que una mujer tutele o aconseje a otra mujer, simplemente para evitar cualquier tipo de suspicacias.

## **2. El tutor necesitará descubrir la ubicación espiritual del tutelado**

Este paso en el proceso ayudará a determinar la experiencia que una persona tiene en el cristianismo y en la vida de la iglesia. Mientras que el consejero guía al nuevo creyente a través de cada aspecto incluido en las Metas de Crecimiento, podría ir subrayando y circunscribiendo áreas donde la comprensión es insuficiente y hacer en estas áreas un énfasis mayor en el proceso del discipulado.

## **3. El tutor debería ayudar al nuevo creyente a desarrollarse:**

El desarrollo de cada nueva persona que ingresa en un grupo tiene como finalidad su capacitación para la conducción de un nuevo Grupo de Bendición y Crecimiento. Si bien, no todos los que pasan por este proceso podrían ser facilitadores, sin embargo, con todo este entrenamiento, podrán servir mejor al Señor en cualquier área de su vida cristiana.

Aquellos que provengan de otras iglesias, de la misma denominación o de otras, deberían realizar todos estos cursos aun si poseen un grado muy elevado de conocimiento bíblico, porque un repaso de las grandes verdades del Evangelio no hace mal a nadie y nos asegura para el futuro un liderazgo mejor capacitado. No obstante, si la persona, después de las cuatro primeras lecciones de "Los Primeros Pasos" no toma un serio compromiso con Jesucristo, nuestra recomendación es que el Tutor se detenga y no continúe con la enseñanza de éste y los demás cursos. Porque si lo hace, perderá su tiempo y se desgastará inútilmente. Es preferible que deje todo para más adelante, cuando esa persona esté lista para seguir a Jesucristo. Nunca deberíamos obligar a nadie a caminar por donde no quiere ir.

## **4. El tutor debería informar y guiar al nuevo al bautismo**

Es fundamental compartir con el nuevo creyente la importancia del bautismo. El bautismo da al nuevo creyente una identificación con la muerte, la sepultura y la resurrección de Jesús además de una clara conciencia con respecto a Dios. El bautismo es un tipo de la muerte del viejo hombre y el nacimiento del hombre nuevo. *"La calidad de tiempo que el tutor invierta en el nuevo creyente será el fundamento de la multiplicación y el continuo discipulado."*

# **3**

## **El grupo debe edificar a los creyentes**

Esta es la tercera responsabilidad del ministerio pastoral de los Grupos de Bendición y Crecimiento.

### **1. Los miembros del grupo deberían edificar a otros por medio de los dones espirituales**

Las reuniones de grupos proveen un perfecto foro para el crecimiento espiritual de los creyentes. La primera etapa de su crecimiento consiste en fomentar que utilicen los dones espirituales en un contexto donde ellos puedan ser corregidos, nutridos y desarrollados.

La mayoría de los dones espirituales que se mencionan en la Biblia se encuentran en Romanos 12, 1 Corintios 12 y Efesios 4.

Romanos 12 menciona:

- (1) Profecía
- (2) Servicio
- (3) Enseñanza
- (4) Exhortación
- (5) Generosidad “el don de dar”
- (6) Presidir (dirigir, administrar)
- (7) Misericordia (socorrer a los afligidos)

1 Corintios 12 añade otros dones que no se mencionan en Romanos:

- (1) Sabiduría
- (2) Conocimiento, ciencia.
- (3) Fe.
- (4) Sanidad
- (5) Milagros
- (6) Discernimiento de espíritus
- (7) Lenguas
- (8) Interpretación de lenguas.
- (9) Apóstol
- (10) Ayuda
- (11) Administración

Efesios 4 añade:

- (1) Evangelista
- (2) Pastor

## **2. Los miembros de los grupos deberían edificar a otros por el ministerio de la Palabra y la oración**

En primer lugar, en los grupos se debe honrar la Palabra de Dios. La edificación que fomenta el crecimiento y perdura es aquella en la cual se emplearon los mejores materiales. “Y si sobre este fundamento alguno edificare oro, plata, piedras preciosas, madera, heno, hojarasca, la obra de cada uno se hará manifiesta porque el día la declarará, pues por el fuego será revelada; y la obra de cada uno cuál sea, el fuego la probará. Si permaneciere la obra de alguno que sobreedificó, recibirá recompensa. Si la obra de alguno se quemare, él sufrirá pérdida...” (1 Corintios 3:12-15) Los mejores materiales, no están en el pensamiento filosófico contemporáneo, ni en las noticias del día sino en la Biblia. Sin el conocimiento de la Biblia no es posible edificar a ningún creyente.

En segundo lugar, el grupo es edificado por medio de la oración. La oración por la salvación de los perdidos, por las necesidades de la comunidad y las de los miembros es su mayor prioridad en la oración. En cada reunión de edificación debe haber un tiempo donde se pongan de acuerdo para orar por las necesidades particulares, y las respuestas resultantes llevarán al grupo a un nuevo nivel de fe.

## **3. Los miembros del grupo deberían edificar a otros por la sanidad de conflictos interiores**

Creemos en el poder sanador de la Palabra de Dios y es por eso que le damos tanta importancia. Hemos observado que el alma enferma se sana más rápidamente si se expone a lo que Dios dice. En segundo lugar, hablar y compartir sobre heridas y conflictos interiores puede conducir a los creyentes a una sanidad que nunca han recibido en las grandes reuniones. Con amabilidad y en un ambiente de

total aceptación, los conflictos son resueltos antes que estallen en una crisis destructiva.

#### **4. Los miembros del grupo deberían edificar a otros por una atención constante**

Los miembros que dejan de asistir necesitan ser buscados por el grupo. Si alguien falta a alguna reunión, de forma inmediata es necesario hablarle por teléfono o hacerle una visita. El propósito es detectar a tiempo el problema e intentar resolverlo. Por medio de los grupos el cuidado pastoral es mucho más rápido, simplemente porque está descentralizado, y no depende de una sola persona sino de un ejército de voluntarios.

## **4 El grupo debe atender a los que sufren.**

El cuidado pastoral de los que sufren o están necesitados debe estar a cargo de cada grupo y de cada sección, y en algunos casos se requerirá que se amplíe a toda la iglesia. Por eso, si alguien que participa de un grupo se enferma, debe informar inmediatamente a su Facilitador, quien, a su vez, avisará a todos los miembros del grupo y de su sección para que se estén orando por su salud y para asistirle con comidas, cuidado de niños pequeños, compras u otras necesidades.

En caso de hospitalización, todos los miembros de su grupo y de su sección se ocuparán de visitarlo y proveerle de lo que haga falta.

En caso de fallecimiento, cada sección se encargará de acompañar a los familiares en el velorio, ministrar la Palabra y orar. El Facilitador debe ser el primero en ser informado, luego llamará a la Oficina Central para notificar lo ocurrido. Si es un miembro conocido, debe llamar a todos sus amigos y relaciones para indicarles el lugar del velatorio y la hora del sepelio.

En situaciones donde la necesidad de alimento y abrigo se hace evidente, el grupo colaborará con lo que pueda para ayudar de una manera honrosa, para que nadie se sienta avergonzado al recibir el socorro. Si los recursos del grupo son muy escasos, se puede conversar con el Líder de Sección, quien buscará colaboración en los demás grupos o de la tesorería de la iglesia. El propósito de estas recomendaciones es enseñar a la gente a ser solidaria y misericordiosa con los demás, por eso, el recurso de la tesorería debería ser la última opción

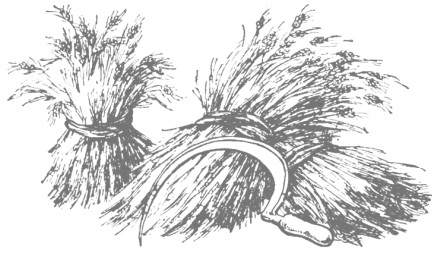
## **5 El grupo debe atender el lugar de adoración.**

Cada Sección debe dedicar una semana de cada trimestre (esto puede ser modificado si los grupos son demasiado numerosos) para realizar un servicio en el templo. Su misión es "mantener el fuerte". como por ejemplo:

1. Atender la playa de estacionamiento (vigilancia de vehículos)
2. Vigilancia de todo el predio del templo en las reuniones.
3. Dar la bienvenida.

4. Hacer de ujieres.
5. Participar activamente en la intercesión y oración durante el culto.
6. Cuidar a los niños.
7. Cubrir turnos para mantener el templo abierto durante la semana.
8. Trabajar en la limpieza y mantenimiento del lugar.
9. Pintar, hacer reparaciones, decorar, cortar el césped, regar, etc.
10. Colaborar como anotadores y consejeros.
11. Recoger los diezmos y las ofrendas en las reuniones.
12. Servir la Santa Cena.
13. Preparar y organizar el lugar para los días de bautismos.
13. Organizar y atender convivencias, fiestas y agasajos.

Los Ministros coordinarán la participación de cada grupo y sección en base a un calendario para que todos estén bien informados acerca de la fecha que les corresponde colaborar.



# Como organizar la REUNION DE MULTIPLICACIÓN de los grupos

## **El facilitador debe asegurarse que están los factores de multiplicación.**

Nuestra experiencia anterior con los grupos celulares nos ha enseñado que el sistema no funciona si no se dan ciertas condiciones. Así como la mayoría de las plantas y los árboles necesitan cierto tipo de tierra, de agua y de clima para crecer, desarrollarse y multiplicarse, los grupos celulares jamás crecerán ni se multiplicarán si no están incorporados los factores de la multiplicación.

### **1. El grupo debe tener los miembros fundamentales.**

Para que un grupo se multiplique debe tener un mínimo de 10 a 12 miembros fundamentales que asisten con regularidad. En todo grupo existen personas que van y vienen, con las cuales no se puede contar porque nadie sabe si continuarán asistiendo o no. Tales personas no pueden considerarse como fundamentos sobre los cuales edificar los futuros grupos.

### **2. El facilitador debe tener tres ayudantes.**

Cuatro de ellos (un facilitador con sus tres) serán la base del nuevo grupo en formación. En el momento de la multiplicación, dos de sus ayudantes estarán a cargo del nuevo grupo, y uno de ellos continuará a su lado para volver a “remontar” su grupo para otra multiplicación. En este caso los dos grupos deben incorporar a dos ayudantes más, para que cuenten con las “semillas de la multiplicación”.

Antes de la multiplicación el facilitador debe asegurarse que sus ayudantes o colaboradores deben reunir estas condiciones:

- a. Que los tres asistan siempre a las reuniones del grupo y de la iglesia
- b. Que los tres tengan sus familias en orden. Tener una familia en orden significa que existe respeto mutuo entre los esposos, padres e hijos, que su testimonio en el barrio es bueno y nadie tiene quejas por el comportamiento de alguno de sus miembros. También significa que, si vive en pareja, ha regularizado su situación en el registro civil.
- c. Que los tres hayan desarrollado bien sus habilidades, principalmente aquellas que tienen que ver con las relaciones interpersonales. Es decir, es muy importante que el facilitador se rodee de personas que no tengan problemas para comunicarse con otros y hacer amigos. Las personas muy introvertidas o conflictivas son también útiles para el Señor, pero en otras áreas fuera del liderazgo.

- d. Que los tres deseen servir a Dios. Tal vez no tengan aun en claro en qué área, pero sí deben tener definido que realmente quieren servir al Señor con todo su corazón. Ese deseo ferviente es ya una buena indicación de un llamamiento de parte de Dios, porque “Dios produce tanto el querer como el hacer”
- e. Que los tres hayan pasado por un entrenamiento básico. Significa que han completado o están en vías de completar las Metas de Crecimiento.

### **3. El facilitador debe tener bien planificada la reunión de multiplicación.**

La multiplicación de un grupo no debe pasar desapercibida en la iglesia, por el contrario, debe convertirse en un gran evento, como cuando nace un bebé en una familia. Y es por eso que no debe improvisarse nada, y nada debe dejarse al azar o “como salga”. La reunión debe planificarse bien y esto incluye:

**a. Un lugar disponible para la reunión.** No es una reunión común, sino muy especial y probablemente vengan más personas que lo acostumbrado, por lo tanto debe buscar un lugar amplio, cómodo y bien arreglado. Para lograr esto, será necesaria la colaboración de todos.

**b. Un formato correcto de la reunión.** Significa que no debe improvisar nada. En lo posible, debe preparar un programa escrito, que será entregado a todos los participantes, explicando el motivo de la reunión y el orden de lo que se piensa hacer.

**c. Un facilitador motivador.** Es el facilitador que debe compartir su testimonio de cómo se sintió al principio y cómo el grupo fue creciendo hasta ese momento. Pero no solo debería compartir lo que pasó, sino desafiar a todos los presentes a tomar una decisión de hacer lo mismo. Debe animarlos y motivarlos para que se proyecten hacia el futuro.

**d. Un grupo que confía en el ayudante del facilitador.** El cual a partir de ese momento comenzará a liderarlos. La confianza se gana por medio del respeto, el cumplimiento de los deberes, la puntualidad, el deseo de ayudar y servir a los demás, por saber escuchar y comprender y, sobre todo por tener comunión con Dios.

**e. Un mismo sentir en el facilitador y el ayudante.** Si el facilitador levanta en el liderazgo a una persona que piensa de manera diferente, debe considerar perdido ese nuevo grupo desde el comienzo. El mismo sentir es fundamental, no sólo para las buenas relaciones, sino para el desarrollo de la futura sección.

**f. Una buena comunicación.** Debe informar al pastor por medio de una carta sobre el día, la hora y el lugar donde se realizaría la reunión. Debería también incluirse el nombre del nuevo facilitador

## **El facilitador debe convocar a una reunión de multiplicación.**

Desde el primer día debe estar mencionando, reunión tras reunión que el propósito de los Grupos de Bendición y Crecimiento es crecer en la comunión con Dios, crecer en la comunión unos con otros y crecer en número hasta multiplicarse en otro grupo. Esa insistencia es fundamental para derribar toda resistencia y oposición a la multiplicación. Si esa resistencia no se derrumba, muchos miembros del grupo pondrán “palos en la rueda” y buscarán muchas excusas para no multiplicarse, porque considerarán que ese acontecimiento “achicará” al grupo y volverán a ser muy pocos, cuando en realidad están poniendo las bases para que sean muchos más.

Pero si el grupo ha vencido todas las barreras y está a punto de dar un gran paso de fe para construir un mejor futuro, deben dar estos pasos:

### **1. Antes de la reunión de multiplicación.**

El facilitador debe reunirse con tu ayudante quien se hará cargo del nuevo grupo, con el propósito de definir quienes se quedarán en el grupo original y quienes se integraran al nuevo grupo. Es importante que se mantengan unidos a aquellos que tienen afinidades o son amigos.

Deben dedicar un tiempo para orar juntos tanto por la reunión como por el futuro de ambos grupos, pidiendo que el Señor haga crecer a ambos grupos de manera integral, es decir, que los haga crecer en el conocimiento de la Biblia, en la comunión con Dios, en el amor los unos con los otros, en los dones y los frutos del Espíritu Santo, en el servicio y en la misericordia, en sabiduría y gracia, y también en número para seguir multiplicándose.

### **2. En la noche de multiplicación.**

Esta no debe ser una reunión común. Es una fiesta y por lo tanto debe organizarse como tal.

a. No debe faltar la comida, unos refrescos y una buena torta o pastel con dos velas, cada una de las cuales representará a un grupo. Una vela representará al grupo original y la otra representará al grupo que está naciendo esa noche.

b. El Líder de Sección debe estar presente para presidir esta reunión, y debe explicar a todos la visión de los Grupos de Bendición y Crecimiento y el propósito de la multiplicación.

c. Luego, los miembros del grupo tendrán la oportunidad de compartir lo que ha significado pertenecer a un Grupo de Bendición y Crecimiento. Pueden contar como se sintieron cuando llegaron la primera vez y como han crecido en los últimos meses. Todos podrían compartir (un minuto o menos) qué ha significado el grupo para ellos.

d. Concluido el tiempo de testimonios, todos podrían levantarse y rodear al nuevo facilitador y al facilitador del grupo original y extender sobre ellos las manos para bendecirlos y orar por ellos

e. Después de orar, el Líder de Sección debería mencionar cuales serán la responsabilidades que asumirá el nuevo grupo y luego, invitará al nuevo grupo para que se reúna en otra habitación con su nuevo facilitador, para acordar sobre las actividades que tendrán durante la semana, donde se reunirán, qué parte tendrá cada uno, y fijarán el lugar, día y hora de reunión. El grupo original, por su parte, también hará lo mismo.

f. Al terminar esta tarea, los dos grupos se reunirán nuevamente para disfrutar de la fiesta. Como facilitador del grupo original traerás la torta con las dos velas, una encendida y la otra apagada. Tomarás la vela apagada y la entregarás al nuevo facilitador de grupo, y luego, tomarás la vela encendida y la acercarás a la mecha de la vela apagada para encenderla, y con este sencillo acto, simbolizarán el nacimiento de una nueva luz en la comunidad. Luego, el grupo podría cantar “Enciende una luz” y concluir con una oración.





## CONSEJOS para evitar riesgos

Una iglesia organizada por grupos tiene mayores ventajas que una tradicional. Sin embargo, no todo son rosas, ya que existen muchos riesgos que pueden llevar al fracaso y a la decepción tanto al pastor como a la iglesia. Para evitarlos, necesitamos constantemente supervisar nuestro trabajo y tener en cuenta estos peligros:

### **El riesgo de abandonar el programa básico.**

A medida que pasa el tiempo y el programa nos resulte cada vez más familiar y rutinario, podemos vernos tentados a escuchar otras propuestas y novedades organizativas. Por ejemplo: Los informes, libros o artículos sobre iglesias con un ministerio espectacular pueden hacernos creer que necesitamos algo más impactante y diferente. Si nos desviamos, estaremos escribiendo el principio del fin.

Debemos mantener el programa básico,

#### **1. Sin abandonar el programa por otras ideas.**

Las buenas ideas no siempre ayudan.

Con demasiada frecuencia queremos adjuntar programas para ayudar a los grupos a tener éxito. Estos añadidos no son necesarios y lo único que hacen es sobrecargar de actividades al grupo y asfixiarlo. No se cuestionan aquí las ideas que otros han implementado con éxito, se cuestiona la irresponsabilidad de incorporar un sistema dentro de otro sistema sin un tiempo de preparación y un acuerdo consensuado.

#### **2. Sin abandonar el programa para desarrollar otras actividades.**

La tendencia es volver atrás y utilizar los grupos para desarrollar otras actividades, es uno de los peligros más frecuentes. Debemos tener presente que esto es devastador porque quitará el interés, el enfoque y la pasión que necesitan los grupos para crecer y lo pondrá en otro lugar. Es como cuando uno está cultivando una planta que necesita nutrientes y agua. Y mientras nos ocupamos de su mantenimiento, la planta crece, pero si la dejamos y nos dedicamos a otra cosa, nuestra planta se morirá. Eso es exactamente lo que pasa con los que se enfrascan con otras actividades.

#### **3. Sin abandonar o cambiar el estudio bíblico inductivo.**

Aquí debemos anticipar dos peligros. Primero, el peligro de dejar de estudiar la Biblia para compartir las ideas propias u otro tipo de literatura cristiana. Es lo mismo que hizo el pueblo de Israel antes de ser destruido, según lo advierte por medio del profeta Jeremías diciendo "Porque dos males ha hecho mi pueblo: me dejaron a mi, fuente de agua viva, y cavaron para sí cisternas, cisternas rotas que no

contienen agua.” (Jeremías 2:13) Por lo tanto, nunca, nunca se debería permitir un cambio tan nefasto y destructivo. Porque nada puede compararse a la santa y pura Palabra de Dios. Nada puede reemplazarla. El segundo peligro es que el facilitador asuma el rol de maestro o profesor diciéndoles a todos sus puntos de vista y sus criterios. Si lo hace, dejaría de guiar un estudio bíblico inductivo y se convertiría en una cátedra, y dañaría a la iglesia de dos maneras: Primero, no permitiría que cada uno piense y saque sus propias conclusiones por sí mismo. El propósito del estudio es enseñar a pensar, a meditar y a interpretar las Escrituras. Segundo, dañaría a la iglesia porque el grupo asumiría que para ser facilitador uno debe ser un maestro de la Biblia con un vasto conocimiento, y como eso lleva mucho tiempo, muy pronto nos quedaríamos sin facilitadores para hacerse cargo de los nuevos grupos.

## **El riesgo de contar con un liderazgo pobre.**

Aquí no nos referimos a la pobreza material sino a la pobreza moral, a la pobreza de iniciativas, de ideas, de conocimiento y sobre todo a la pobreza de asumir responsabilidades. Un liderazgo pobre es un liderazgo que no es digno de confianza, un liderazgo que solo tiene el título pero que no hace nada. A cualquiera nos puede pasar y podríamos correr el riesgo de:

### **1. Quedarnos sin facilitadores calificados.**

Sin facilitadores calificados a cargo de los grupos, éstos morirán. Las fallas en el carácter, en el comportamiento y en la vida espiritual, son fatales. Tarde o temprano todo lo que construye un facilitador que tiene estos problemas, se derrumba. Cuando nuestros grupos crecen con mucha gente nueva que tiene graves conflictos, podríamos quedarnos sin nadie que reúna las condiciones o requisitos para liderar. Es allí donde corremos un grave peligro, el peligro de sobrecargarnos de trabajo, de llevar la carga solos o de no confiar en nadie.

### **2. Apresurarnos y nombrar a cualquiera como facilitador.**

Nadie debería nombrar facilitadores si están mal equipados. Cada facilitador y Líder de Sección deben esforzarse en un continuo proceso de entrenamiento de nuevos facilitadores. ¡No se apresuren! Esperen hasta ver resultados porque "por el fruto se conoce el árbol." Sin embargo, en el lado opuesto, hemos observado una exigencia demasiado alta, tan alta que para ellos prácticamente nadie es capaz de alcanzar el nivel requerido. Esto significa que para algunos facilitadores y líderes ninguno de los que conocen reúne las condiciones mínimas para estar al frente de un grupo. Esto es tan peligroso como el hecho de nombrar a cualquiera, porque ahoga al grupo y lo condena al estancamiento. Si el facilitador no encuentra a nadie para delegar esta responsabilidad es porque has fracasado como entrenador.

## **El riesgo de no tener metas evangelísticas**

Cuando el facilitador no tiene objetivos concretos enfocados en la evangelización, significa que ha perdido la visión o nunca la tuvo. Cuando los miembros de un grupo van a la reunión solo para cumplir con el compromiso, ese grupo está destinado a perecer, porque “sin visión el pueblo perece”. La visión no puede separarse de la evangelización, por lo tanto, el grupo debería “vivir” para evangelizar.

El evangelismo es la llave principal que guarda al grupo enfocado y con significado. Sin evangelismo, el grupo decrece y fracasa. Igual que el Mar Muerto, si no fluye hacia afuera, todas las cosas que entren en él rápidamente morirán.

El evangelismo trae crecimiento. Es imperativo para que los grupos crezcan y se multipliquen, y más aun, es imperativo que evangelicen para estar vivos. Este debería ser el enfoque permanente del grupo.

## **El riesgo de esperar recibir algo a cambio**

Aquellos que solo preguntan “¿qué hay para mí?” son los que no se preocupan por el bien de los demás. Piensan solo en sí mismos. Y si alguna vez hacen algo por otros, esperan algo a cambio. Sin dan, esperan ser retribuidos de la misma manera.

Muchos vendrán para ver si pueden "sacar algo de la reunión", en cambio otros para ver en qué pueden contribuir. La verdad es que el crecimiento espiritual y de la comunidad vienen por el sacrificio, la negación de uno mismo y a pesar de la ingratitud de muchos.

Una manera de contrarrestar esta tendencia es insistir en la importancia de las palabras de Jesús “el que quiere ser mi discípulo, niéguese a sí mismo, tome su cruz y sígame”. No existe un discipulado para egoístas o un discipulado para los que se aman a sí mismos y no piensan en el bien de los demás.

El Grupo de Bendición y Crecimiento debe adoptar la manera de pensamiento de Jesucristo el “no estimó ser igual a Dios como cosa a qué aferrarse, sino que se despojó a si mismo”.

## **El riesgo de ignorar las relaciones.**

Se ignora las relaciones cuando se envía a una persona a un grupo de extraños o de gente con las cuales no tiene ninguna afinidad. Muchísimas personas dejaron de asistir a la iglesia por la falta de sensibilidad de algunos facilitadores que insistieron en “meter” a una persona a un grupo solo porque ese grupo estaba en su barrio, o porque les pareció que tal o cual facilitador le vendría bien, o han querido forzar el crecimiento de su propio grupo o sección colocando a una persona en un grupo incompatible.

El énfasis en las relaciones es el mejor criterio para la atención de los grupos. A todos nos gusta estar donde nos sentimos bien y no solo porque es nuestra obligación o porque nuestro estatuto lo establece. Nos sentimos bien cuando percibimos el cariño de los que nos rodean y nos demuestran su amor al adaptarse a nosotros.

Si nos limitamos a atender a la gente en forma grupal bajo un código postal solamente, seguramente dejarán de asistir. La gente desea ir a un grupo donde se encuentran sus amigos y la gente que los estima, aun cuando tenga que cruzar toda la ciudad.

## **El riesgo de dar tareas para el hogar**

En el afán de ayudar con el aprendizaje de los nuevos creyentes muchas veces se ha comedido el error de dar tareas para el hogar obligatorias. Las tareas obligatorias para el hogar son otra de las razones porque la gente no desea asistir a la próxima reunión.

El coordinador de un pequeño grupo de una gran iglesia ha señalado: *Este método produce un sentimiento de vergüenza y culpa cuando ellos no pueden cumplir con las obligaciones*". Esta es una de las razones para que el facilitador se asegure que todas las asignaciones estén completas antes de la semana próxima, ¡y que nadie sea puesto en evidencia!

## **El riesgo de hablar de cualquier cosa**

Una alimentación pobre produce malnutrición, crecimiento retardado, exposición a diversas enfermedades, desgano para realizar actividades y en casos extremos, produce la muerte. Esto es exactamente lo que ocurre cuando el facilitador de un grupo y el mismo grupo no toman en serio la tremenda importancia de reflexionar, asimilar y llevar a cabo lo que se aprende en el estudio bíblico inductivo.

Hablar de cualquier cosa no significa solo el abandono de la enseñanza bíblica, significa considerar superficialmente y a la ligera las Sagradas Escrituras y hablar con liviandad. Si en un grupo se repiten frases gastadas, que se dicen sin pensar, de manera automática, es también un motivo poderoso de la pérdida de interés y la desintegración de los grupos. Debemos tomar conciencia que la gente pasa hambre por falta de la "comida verdadera" del cristianismo y urgentemente necesita estar involucrada en los temas que conquisten sus mentes y almas. Necesita una interacción con otros cristianos en un cuerpo ministerial y emocionarse con la revelación del Espíritu Santo.

## **El riesgo de la falta de flexibilidad**

Tiene que ver con la dureza e intransigencia en el liderazgo al establecer ciertos días y un horario de reuniones estricto sin considerar la conveniencia y posibilidades de los demás. Es muy común que tales facilitadores se quejen porque la gente no asiste o no "se compromete".

Los controles estrictos en los horarios que solo admiten reuniones fijas ciertas noches a la semana, pueden estorbar la participación de algunos miembros de la iglesia y visitantes del barrio. Los horarios de trabajo u otros eventos pueden ser un estorbo para que crezca un grupo si no se adapta y flexibiliza. Aunque es cierto que los grupos no podrían ajustarse al horario de cada miembro, tendrían que hacer el esfuerzo de ponerse de acuerdo para hacer viable la reunión de cada semana.

## **El riesgo de la falta de estructura de la reunión del grupo**

Cada tanto aparecen algunos que se oponen y denigran las estructuras de las iglesias como algo innecesario, o peor aun, afirman que las estructuras son contrarias a las Sagradas Escrituras. Pero se equivocan porque no tienen en cuenta que Dios hizo una estructura del universo. Y cuando creó al hombre le dio una estructura ósea.

El arca de Noé necesitó una estructura para sobrevivir al diluvio, y Moisés construyó el tabernáculo en base a un diseño que Dios le mostró en el monte. La iglesia de Jerusalén contó con una estructura compuesta por los apóstoles, los ancianos y luego los diáconos. Y el apóstol Pablo comparó a la iglesia a un gran edificio que va creciendo. ¿Acaso podemos imaginar un edificio sin estructura? La falta de estructura puede derivar tarde o temprano en un estruendoso derrumbe y mucha gente lastimada.

Es cierto que existen buenas y malas estructuras. Y las buenas estructuras favorecen un mayor crecimiento y mayor firmeza. Una buena estructura en un grupo tiene un buen formato de reuniones.

En primer lugar, un buen formato nos dice que las reuniones no deben ser demasiado largas. Máximo de noventa minutos a dos horas. En segundo lugar, que las reuniones no deben ser improvisadas. No confunda "espontaneidad" con espiritualidad. El Espíritu Santo es el más organizado de todo el universo, y nosotros podríamos aprender algo de su destreza en administración. Además, la gente disfruta de las reuniones bien planificadas. Por eso se recomienda hacer un plan para las reuniones del grupo para la próxima semana y cada semana antes de despedirse.

## **El riesgo de los asuntos relacionados con el dinero**

El tema del dinero merece que lo tratemos en tres partes.

### **1. En cuanto a las ofrendas que se recogen en el grupo.**

El tema de las ofrendas en los grupos merece una reconsideración adicional. Hemos enseñado durante estos últimos años que los diezmos y ofrendas solo deberían levantarse durante las reuniones de toda la iglesia. Sin embargo, al revisar los informes semanales de los facilitadores descubrimos que muchísima gente, que recibe el alimento espiritual en los grupos, la ministración a sus necesidades, la ayuda en los casos de necesidad, jamás asiste a las reuniones de la iglesia y por lo tanto nunca tiene el privilegio de agradecer al Señor por todos sus beneficios por medio de sus diezmos y ofrendas. En otras palabras, estamos permitiendo una situación injusta al privarle de esta bendición, tanto a la persona que ofrenda como a la iglesia.

Por lo tanto, teniendo en cuenta los recaudos necesarios y los controles, para que todas las cosas sean hechas con honestidad y transparencia, los facilitadores designarán a dos personas que distribuyan los sobres en el grupo, luego los recojan, registren el ingreso en un cuaderno, y lo entreguen a la tesorería de la iglesia cada semana. El dinero no debería permanecer en el grupo más de una semana.

Además, en situaciones especiales, un grupo puede hacer una ofrenda para alguno que tiene una necesidad, pero, primeramente debería tener la aprobación del Pastor, porque con relativa frecuencia aparecen los "mendigos profesionales". Se los denomina así porque son personas que siempre están pidiendo. Debemos hablar con ellas y explicarles con amor y con firmeza que su conducta es contraria a las enseñanzas de la Biblia. Leer 2 Tesalonicenses 3:6-12.

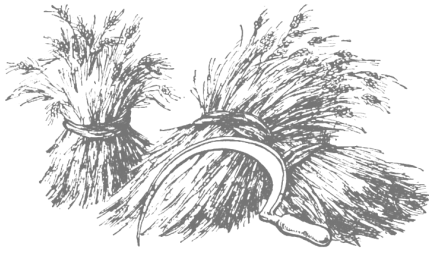
### **2. Comercio en el grupo.**

Dado que la estructura de las células es ideal para la gente que desea ganarse la vida vendiendo sus productos, debemos impedir que lo hagan. Aunque no hay nada malo en la venta personalizada, está mal que algunos aprovechen estas reuniones para obtener contactos, o utilizar los grupos buscando oportunidades para invertir.

Se recomienda al liderazgo de la iglesia que debe advertir constantemente a los miembros acerca del peligro de involucrarse con aquellos que quieren comerciar a través de los grupos.

### **3. Préstamo de dinero.**

Pedir dinero prestado a otro miembro del grupo, o solicitar una garantía propietaria, está totalmente prohibido. Muchos dolores y disgustos nos hubiéramos evitado si en el pasado hubiésemos insistido con más vehemencia en esta prohibición. Antes que este problema se presente, se debería enseñar al grupo a depender del Señor en todos los órdenes de la vida y a orar antes de tomar cualquier decisión de este tipo.



# Descripción de TAREAS del Líder de Sección

## Descripción general

La función principal de un Líder de Sección es la de un motivador y promotor para la formación de nuevos facilitadores y nuevos grupos. Se reunirá con sus tres facilitadores con frecuencia para revisar la lista de miembros de cada grupo, preguntar sobre la salud y el estado de cada uno de ellos, y si están o no evangelizando e invitando a nuevos contactos a las reuniones, y orarán juntos por cada necesidad y proyecto.

Mientras atiende a sus tres y comparte con ellos, tratará de formar tres secciones más. Esto significa que, junto con sus facilitadores buscarán hombres y mujeres, jóvenes y niños dispuestos y fieles para entrenarlos.

En segundo lugar, observamos que no todos los Líderes de Sección exitosos, es decir, que habían multiplicado sus grupos, reunían las condiciones bíblicas para ser pastores o ministros, y otros no se sentían cómodos con el nombramiento, porque no habían tenido un claro llamamiento de parte de Dios para el ministerio pastoral.

Contamos con cinco niveles en cuanto a los grupos celulares.

(1) Facilitador de Grupo

(2) Líder de Sección. Quien motiva y promueve la multiplicación de los grupos.

(3) Ministro. Quien cumple funciones pastorales con varias secciones y, en ocasiones ejerce el diaconado, atiende misiones y planta nuevas iglesias.

(4) Pastor. Quien supervisa y mantiene la visión.

## Descripción de tareas del Líder de Sección

El Líder de Sección tendrá como tarea

(1) Primero, la visitación de los grupos que ha formado, para lo cual debería, al menos, visitar a un grupo por semana en un ciclo regular con el propósito de fortalecer los grupos más débiles o a los que recién comienzan.

(2) Segundo, debería orientarse mucho más al Facilitador y a sus tres Ayudantes que al grupo mismo. Debería invertir tiempo en ellos, antes o después de la reunión, para responder a sus preguntas, ayudarles con las planillas, orar por ellos e insistir con la visión de crecimiento y multiplicación.

(3) Tercero, debe esforzarse en descubrir nuevos facilitadores de los Grupos de Bendición y Crecimiento. Tal vez el facilitador y sus ayudantes no se dan cuenta que tienen líderes potenciales, que con un intensivo entrenamiento podrían convertirse en los que guiarán los futuros grupos. El Líder de Sección es el “buscador” de nuevos valores.

## **La tarea del Líder de Sección entre reunión y reunión**

Lo que ocurre entre las reuniones de los grupos es más importante que lo que ocurre durante las reuniones. Es más importante porque tiene que ver con la totalidad de la vida y no sólo con una hora y media de reunión. Hablar de la totalidad de la vida es hablar de la familia, del trabajo, los estudios, etc. Durante la semana el facilitador de sección debería edificar las relaciones a través del amor, y amar es invertir TIEMPO.

### **1. El líder de Sección debe visitar.**

Entre reunión y reunión, Líder de Sección debería invertir tiempo en la visitación del mismo modo como lo hacía Jesús cuando ministraba en los hogares o como los hicieron sus discípulos cuando fueron enviados a los hogares (Lucas 9:4, 10:5-7) Porque se puede llegar a conocer a una persona y su necesidad mucho mejor en su hogar y cada creyente puede bendecir un hogar con su presencia y oración.

¿Cómo debería visitar? En lo posible, debería llamar a la persona con anticipación y fijar la cita. Además tendría aclarar que la visita será relativamente corta, entre 15 y 30 minutos aproximadamente. Antes de salir de su casa es importante que invierta tiempo delante del Señor y en su Palabra para que le muestre algunas cosas que El desearía que comparta durante la visita y en algunos casos será necesario que tenga en cuenta que “no tenemos lucha contra sangre y carne, sino contra principados y potestades” y debe saber combatir para salir vencedor. Además, sería conveniente que llevara consigo a uno de sus ayudantes para que pueda ser entrenado.

Al llegar a la casa en cuestión, después de conversar sobre algunos temas, podría preguntar si tienen alguna necesidad particular por la cual quieren que se ore. Luego, ayudaría mucho leer un pasaje de la Biblia que tenga que ver con el tema o simplemente alguna promesa de respuesta a la oración. En todo esto debe dejarse guiar por el Espíritu Santo.

No debería despedirse de la gente sin compartir la visión evangelística y hablar de la salvación en Jesucristo. También podría dar testimonio sobre los Grupos de Bendición y Crecimiento y hablarles sobre las reuniones del grupo.

### **3. El líder de Sección debe formar**

Cada facilitador de Sección debería trabajar en la formación de nuevos facilitadores. Una de las mayores trabas para la multiplicación de las células fue la carencia de facilitadores formados. Los facilitadores se forman por medio de tres canales:



### **a. Por medio del ejemplo**

Cuando Jesús llamó a sus doce discípulos, no les puso a estudiar ni a practicar algún método de discipulado, sino que los llamó "para que estuviesen con él". Nada más. Ellos primeramente debían observar y aprender de lo que veían. Por eso el Líder de Sección no debe ser un ser misterioso con un halo de espiritualidad, sino uno que se expone a que lo conozcan tal como es. Con sus puntos fuertes y débiles, como uno que es igual a ellos y que pasa por las mismas luchas, problemas y tentaciones. Es verdad que al exponernos ante los demás nos vuelve muy vulnerables, pero no tenemos otro modelo mejor. Es el modelo de Jesús.

### **b. Por medio de la práctica.**

La mejor manera de aprender a nadar es nadando. La práctica es la clave. Cuando uno practica inevitablemente comete errores, por lo tanto, debe volver a repetir lo mismo vez tras vez hasta que logra dominar la materia. Los facilitadores no son facilitadores porque se los nombra o solo porque lograron cumplir con todas las Metas de Crecimiento; son facilitadores porque aprendieron a ser facilitadores.

El Líder de Sección debe acompañar a los nuevos facilitadores en el proceso de crecimiento, en la confección de los informes, en la planificación, en la preparación del lugar de reuniones, en su trato con los demás, en el cumplimiento de las responsabilidades, etc. Probablemente al comienzo cometerán muchos errores, pero si el Líder de Sección está con ellos y les enseña una y otra vez, será muy difícil que nos falten facilitadores calificados.

## **El Líder de Sección debe ser el mentor de los facilitadores**

Al principio el Líder de Sección podría ministrar juntamente con uno de los facilitadores de GBC empleando el sistema "yo hago, tu observas" como un tipo de estrategia. Luego, ministran juntos, el facilitador es animado a ministrar mientras el Líder de Sección va tomando cada vez más una actitud pasiva: "Tu haces, yo observo". Nos maravillamos de ver cuán rápidamente los dones pastorales son incorporados a la vida de nuestros facilitadores. El siguiente paso es: "Tu lo haces sin que yo te observe". Los facilitadores comienzan a sentir la responsabilidad del ministerio al tener la confianza de Líder.

Uno de los problemas más frecuentes que tendremos estará relacionado con los errores que pueden cometer los líderes jóvenes o los que recién comienzan a aconsejar. No solo por su falta de conocimiento bíblico, sino por sus valores morales heredados de sus padres y de la sociedad donde se han formado, que no siempre coinciden con los valores bíblicos.

Los Líderes de Sección deben mostrarse en todo momento comprensivos para expresarles su apoyo continuo y confianza. Nunca deberían descalificarlos en público o delante de otras personas. Jamás tendrían que avergonzarlos contando como una anécdota jocosa lo que dijeron ni utilizar "indirectas" que los hagan sentir incómodos o que los hagan enojar. Debemos tener siempre presente que "el amor cubre multitud de faltas".

1. Ellos necesitan saber que no son expertos, teniendo siempre la opción de transferir sus necesidades al Líder de Sección, al Ministro y por último, al pastor. Es necesario animarles a ser siempre honestos para reconocer que no tienen todas las respuestas, y ante cualquier duda, en lugar de enseñar algo incierto, deben averiguar si el consejo que darán está bien. Dar un buen consejo no necesariamente significa

repetir textos de la Biblia, porque una cosa es el conocimiento bíblico y otra, la sabiduría bíblica, o la “sabiduría que viene de lo alto”

2. Puede ocurrir ocasionalmente que los consejeros sean rechazados por miembros de muchos años de la iglesia, o por otras personas a las cuales quisieron ayudar. En tal caso, es importante animarlos y confortarlos para que sean fortalecidos y permanecer firmes y fieles. Algunas veces, el Líder de Sección debería enfrentar la situación y defender a sus facilitadores. No siempre es aconsejable una intervención intempestiva y disciplinaria porque las consecuencias pueden ser peores que la situación misma.

3. Debemos tener en cuenta que los nuevos Líderes de Sección tienen que adaptarse a muchos desafíos en cuanto a responsabilidades. Su cambio de rol de Facilitador de Grupo al de Líder de Sección, a veces causa tensiones con los Facilitadores de Grupos, que lo están viendo, no como su Líder, sino como uno del mismo nivel. Por lo tanto, debemos anticipar estos conflictos y desactivarlos antes que exploten. Una de las formas es reuniéndose con todos los facilitadores de los grupos para hablarles sobre el respeto, la estima, la colaboración y el apoyo que necesita cada Líder de Sección para poder funcionar eficazmente, y que tarde o temprano seremos medidos con la misma medida que medimos. Si queremos que nos respeten, debemos aprender a respetar. Si queremos que nos hagan caso, debemos hacer caso. Si queremos ser escuchados, debemos aprender a escuchar.

4. Otro de los problemas que debe enfrentar el Líder de Sección es la excesiva familiaridad con sus antiguos compañeros de grupo. Todos necesitamos contar con un grupo de amigos y mucho más al comienzo de nuestra vida cristiana, con quienes podamos abrir nuestro corazón y contar nuestras penas y alegrías. Sin embargo, cuando un miembro de ese grupo llega a Facilitador de Grupo primeramente, luego a Líder de Sección la amistad anterior puede atentar contra su autoridad. Sus amigos pueden no tomar en serio su liderazgo y hacerle frecuentes bromas o reírse de él cuando trate de establecer algunas pautas de comportamiento. En tal caso se aconseja que el mismo Líder converse personalmente con cada uno para pedirles su ayuda y comprensión.

# Módulo

## II







## Pasos para RESOLVER PROBLEMAS

Puede ocurrir ocasionalmente que tanto el facilitador como el Líder de Sección se encuentren tan envueltos en problemas que no atinen hacer nada. Las quejas de unos contra otros pueden llegar a niveles tan altos que es casi imposible un diálogo y, por lo tanto se verá muy distante la reconciliación. En otros casos, el mismo líder puede ser el blanco de todas las acusaciones y se vea acorralado por murmuradores y personas descontentos con su accionar.

Ante estas situaciones tan dramáticas algunos caen en un pozo depresivo profundo, en otras, desahogan su frustración en sus seres queridos, o en sus facilitadores, en su pastor o en cualquier persona que pueda servir de “chivo emisario”. La reacción de unos es dañarse a sí mismos, echándose toda la culpa de lo que ha ocurrido; en cambio, la reacción de otros es dañar a los demás para librarse de toda responsabilidad. Esto no debe suceder. Todos debemos aprender a manejar diversas situaciones sin lastimarnos ni lastimar. Debemos saber cómo actuar en los conflictos y aconsejar apropiadamente. Los pasos para resolver problemas nos ayudarán en este propósito:

### **Primer paso: Analizar la situación**

El contestar las preguntas secundarias ayudará a encontrar la respuesta de la pregunta principal.

#### **1. La razón del conflicto**

El consejero debe identificar la razón del conflicto y cuáles son los temas en cuestión. Además debe preguntar qué valores han considerado y cuáles fueron las circunstancias por las cuales esa persona ha tomado esa posición o acción.

Para comenzar el análisis, podría hacer estas preguntas: ¿Por qué es un problema? ¿Existe un mandamiento, o una enseñanza, o un ejemplo o una advertencia en la Biblia sobre esto? Este problema, ¿lastimará a las personas que está aconsejando o a otros, o a la causa de Cristo o a la iglesia? ¿Hará perder efectividad u oportunidades en el futuro para esta persona? ¿Es acaso un problema que el consejero tuvo en el pasado y ahora lo está proyectando a otras personas? ¿Es un problema espiritual o sólo es un prejuicio cultural o social? ¿Cuándo comenzó el conflicto? ¿En qué punto está en este momento y a dónde puede llegar? ¿Se logrará una solución o el problema empeorará?

#### **2. Mas allá de las palabras**

No siempre lo que se habla o se cuenta es el verdadero problema. En la mayoría de los casos el conflicto real está escondido detrás de lo que se presenta. Para ir más a fondo podríamos preguntar: ¿Por qué crees que debes corregir a esta

persona? ¿Hay un texto o ejemplo en la Biblia que se refiera a esta situación?  
¿Alguien te está tratando de convencer que hagas esto?

*(Muchas veces recibimos una fuerte presión de otros y no del Espíritu Santo para que hagamos algo. En algunas ocasiones eso está bien, pero en otras los que presionan nos utilizan para lograr algo o perjudicar a otros)*

#### **4. Auto examen del consejero.**

Como consejero debes examinarte y hacerte estas preguntas: ¿Mi aprecio por quien estoy aconsejando me impide ser sincero? (Proverbios 27:5 "Mejor es reprensión manifiesta que amor oculto") Si no es corregido en esta situación ¿causará problemas más serios? La influencia de esta persona ¿está dañando a otros? ¿Es potencialmente nociva? ¿Realmente Dios me está guiando para ayudar a esta persona para corregir el problema con amor? ¿Soy la persona adecuada para aconsejar? ¿Tengo una relación cercana? ¿La persona sabe que la amo? ¿Tengo una relación abierta y franca? ¿Estoy siendo un ejemplo con mis actitudes de lo que creo? ¿He ganado el derecho para hablar sobre este tema? A la luz de la situación ¿soy la única persona que puede hacer algo? ¿Es un problema que debe ser manejado por un profesional? ¿Estoy convencido que el Espíritu Santo me está guiando para corregir a esta persona? Su sexo o edad ¿hace que deba tener precauciones especiales?

#### **5. ¿Es este el momento oportuno para corregir?**

¿He esperado realmente mucho tiempo y ahora no tengo más remedio que corregir la situación? ¿La corrección es un camino para la solución o es una forma para dar salida a su propio enojo y frustración? La persona que queremos ayudar ¿está emocionalmente alterada? ¿Está demasiado ansiosa o demasiado deprimida?

Las personas que están bajo una crisis emocional no están capacitadas para escuchar un consejo ni para tomar una decisión. ¿Puedo encontrar un espacio de tiempo para tratar el problema a solas, lejos de la presencia de los que pueden estar involucrados? Si no corrijo ahora el problema ¿sería inapropiado corregirlo más tarde?

#### **6. El lugar de la entrevista**

La naturaleza del problema ¿requiere que nos reunamos en privado? Si la persona que viene es del sexo opuesto ¿podemos reunirnos a la vista de otros pero sin ser escuchados? ¿Pueden otros, que están pasando por el mismo problema, estar presentes para hablarles a todos al mismo tiempo? Si otros escuchan mis recomendaciones ¿les ayudará a corregir su comportamiento o creencias? ¿Ha empeorado tanto la situación que se hace necesaria la presencia de un testigo neutral?

### **Segundo paso: Elegir un método**

Puedes imaginar cuatro métodos de corrección como tipos de tratamiento que un médico utilizaría con una persona enferma. El comenzaría a recetar un tratamiento sencillo que podría llevar largo tiempo y luego tomaría medidas más drásticas si fueren necesarias. Nota el paralelismo en esta situación:

**Enseñanza.** Es un procedimiento preventivo. En este punto el doctor está dando instrucciones y guía para prevenir un problema o ayudar a una persona a corregirse por sí misma.

**Instrucción.** Es la medicina. En este punto el médico está recetando el medicamento específico para un problema específico.

**Corrección.** Es un procedimiento temprano de cirugía curativa. El médico interviene quirúrgicamente para reparar órganos y ayudarlos a funcionar correctamente.

**Repreñión.** Es una cirugía radical. El médico ha decidido que la única solución es extirpar algún órgano porque se ha vuelto cancerígeno.

Utiliza las siguientes preguntas para evaluar cuáles métodos debes usar cuando tengas que corregir a una persona:

**1. ¿Necesito enseñar algunas verdades?**

La enseñanza fue el método principal que Jesús usó para corregir. De acuerdo a Juan M. Price el propósito en la enseñanza de Jesús fue: (1) Formar ideales correctos. (2) Fijar convicciones firmes. (3) Convertir (4) Crear buenas relaciones con otros. (5) Solucionar los problemas de la vida. (6) Entrenar para el servicio.

La enseñanza es la mejor vía de acceso bajo las siguientes condiciones:

- \* Cuando la ignorancia es la causa del problema.
- \* Cuando la solución del problema es a largo plazo.
- \* Cuando una confrontación sería contraproducente.
- \* Cuando la persona tiene un espíritu enseñable. (Que desea aprender).

¿Es, entonces, la enseñanza el método apropiado para resolver el problema? ¿Por qué si y por qué no?

**2. ¿Necesito instruir como vivir?**

La instrucción es el mejor método:

(1) Cuando nutre a dos (involucra tanto al instructor como al instruido) 2 Timoteo 2:24-25 "Porque el siervo del Señor no debe ser contencioso, sino amable para con todos, apto para enseñar, sufrido; que con mansedumbre corrija a los que se oponen, por si quizá Dios les conceda que se arrepientan para conocer la verdad."

(2) Cuando se adiestra o entrena a una persona.

(3) Cuando se enseña a los niños. Efesios 6:4 "Y vosotros, padres, no provoquéis a ira a vuestros hijos, sino criadlos en disciplina y amonestación del Señor."

(4) Cuando ayuda a las persona a crecer en la sana doctrina o en una sana manera de vivir. Tito 2;1-10 "Pero tú habla lo que está de acuerdo con la sana doctrina. Que los ancianos sean sobrios, serios, prudentes, sanos en la fe, en el amor, en la paciencia. Que las ancianas asimismo sean reverentes en su porte; no calumniadoras, no esclavas del vino, maestras del bien; que enseñen a las mujeres jóvenes a amar a sus maridos y a sus hijos, a ser prudentes, castas, cuidadosas de su casa, buenas, sujetas a sus maridos, para que la palabra de Dios no sea blasfemada. Exhorta asimismo a los jóvenes a que sean prudentes; presentándote tú en todo como ejemplo de buenas obras; en la enseñanza mostrando integridad, seriedad, palabra sana e irreprochable, de modo que el adversario se avergüence, y no tenga nada malo que decir de vosotros. Exhorta a los siervos a que se sujeten a sus amos, que agraden en todo, que no sean respondones; no defraudando, sino mostrándose fieles en todo, para que en todo adornen la doctrina de Dios nuestro Salvador."

(5) Cuando ayuda a las personas a obedecer los mandamientos de Cristo. Mateo 28:20 “enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo.”

(6) Cuando hace discípulos.

¿Es la instrucción el mejor método para resolver este problema? ¿Por qué si y por qué no?

### 3. **¿Necesito *corregir* alguna falta?**

La corrección es el mejor método para los siguientes casos.

(1) Cuando un gesto amable de corrección sea apropiado y efectivo.

1 Timoteo 5:1-2 “No reprendas al anciano, sino exhortale como a padre; a los más jóvenes, como a hermanos; a las ancianas, como a madres; a las jovencitas, como a hermanas, con toda pureza.”

2) Cuando una persona ha entendido mal una enseñanza.

Mateo 19:13-14 “Entonces le fueron presentados unos niños, para que pusiese las manos sobre ellos y orase; y los discípulos les reprendieron. Pero Jesús dijo: Dejad a los niños venir a mí, y no se lo impidáis; porque de los tales es el reino de los cielos.”

(3) Cuando una persona está actuando en su propio perjuicio o de otro.

(4) Cuando alguien no sabe como volver al buen camino.

(5) Cuando, después de la instrucción, algo se sigue haciendo mal.

¿Es la corrección el mejor método para resolver el problema? ¿Por qué si y por qué no?

### 4. **¿Necesito *reprender* algún error?**

Jesús utilizó en muchos casos la reprensión. Este método se puede utilizar en las siguientes situaciones:

(1) Cuando la persona no respondió a la enseñanza de la sana doctrina.

2 Tesalonicenses 3:14-15 “Si alguno no obedece a lo que decimos por medio de esta carta, a ése señaladlo, y no os juntéis con él, para que se avergüence. Mas no lo tengáis por enemigo, sino amonestadle como a hermano.”

(2) Cuando la conciencia de una persona se ha endurecido y rechaza la verdad. 1 Timoteo 4:1-2 “Pero el Espíritu dice claramente que en los postreros tiempos algunos apostatarán de la fe, escuchando a espíritus engañadores y a doctrinas de demonios; por la hipocresía de mentirosos que, teniendo cauterizada la conciencia, prohibirán casarse...etc.” Tito 3:10-11 “Al hombre que cause divisiones, después de una y otra amonestación deséchalo, sabiendo que el tal se ha pervertido, y peca y está condenado por su propio juicio.”

(3) Cuando la persona está en una posición de liderazgo y puede contaminar a otros. 1 Timoteo 5:20-21 “A los que persisten en pecar,



repréndelos delante de todos, para que los demás también teman. Te encarezco delante de Dios y del Señor Jesucristo, y de sus ángeles escogidos, que guardes estas cosas sin prejuicios, no haciendo nada con parcialidad.”

(4) Cuando un hermano peca contra otro. Lucas 17:3 “Mirad por vosotros mismos. Si tu hermano pecare contra ti, repréndele; y si se arrepintiere, perdónale.”

(5) Cuando una persona no comprende que se opone a la verdad. Tito 1:13 “Este mandamiento es verdadero; por tanto, repréndelos duramente, para que sean sanos en la fe.”

(6) Cuando una persona tiene un espíritu de error. Lucas 9:55 “Entonces volviéndose él, los reprendió, diciendo: Vosotros no sabéis de qué espíritu sois”

(7) Cuando una persona debe ser sacudida para entender algo. Juan 14:9 “Jesús le dijo: ¿Tanto tiempo hace que estoy con vosotros, y no me has conocido, Felipe? El que me ha visto a mí, ha visto al Padre; ¿cómo, pues, dices tú: Muéstranos el Padre?”

(8) Cuando una persona está equivocada pero está dispuesta a escuchar. Proverbios 9:8b “Corrige al sabio y te amará”

NOTA: No debes reprender a una persona cuando:

(1) Cuando se está burlando. Proverbios 9:7 -8 “El que corrige al escarnecedor, se acarrea afrenta; el que reprende al impío, se atrae mancha. No reprendas al escarnecedor, para que no te aborrezca.”

(2) Cuando sea alguien de edad avanzada. 1 Timoteo 5:1 “No reprendas al anciano, sino exhortale como a padre”

¿Es la reprensión el método para resolver este problema? ¿Por qué si y por qué no?

## **Tercer paso: Aplicar el método elegido**

### **Enseñanza.**

Usa los siguientes principios para aplicar este método:

Como enseñar. Nuestro Señor Jesucristo utilizó en su enseñanza:

#### **Lecciones objetivas.**

Mateo 18:1-4. (¿Quién es el mayor?) “y llamando a un niño...”

Mateo 22:15-22. (La cuestión del tributo). “...le presentaron un denario. Entonces les dijo: ¿De quién es esta inscripción?...”

#### **Acontecimientos dramáticos:**

Mateo 21:12-17 (La purificación del templo) “echó fuera a todos los que vendían y compraban en el templo...” Su bautismo, la institución de la Cena del Señor, etc.

#### **Historias.**

Lucas 15 (Las parábolas) “y los fariseos y escribas murmuraban, diciendo: Este a los pecadores recibe, y con ellos come. Entonces él les refirió esta parábola...” de la oveja y la moneda perdida, del hijo pródigo.

**Conferencias.**

Hay un listado de sesenta discursos.

**Preguntas.**

Más de cien preguntas fueron utilizadas por Jesús.

**Debates.**

Juan 3:1-21 (Nicodemo) Marcos 10:17-31 (El joven rico)

**Observación-demostración.**

Mateo 11:12-19 “¿A qué compararé esta generación? Es semejante a los muchachos que se sientan en las plazas...”

**Proyectos.**

Mateo 10. (Elección de los doce apóstoles, misión, persecuciones, recompensas)

**Instrucción.**

En la instrucción se utilizan muchos de los métodos que se han estudiado.

**Corrección.**

Se utiliza para cambiar la dirección de una vida y prepararla para algo mejor.

Cómo corregir:

1. Comenzar con planteos positivos.
2. Expresar interés para que cambie y dar razones.
3. Preguntar a la persona lo que ella piensa acerca del problema.
4. Preguntar por soluciones posibles.
5. Ponerse de acuerdo acerca del curso de acción que piensan seguir.
6. Fijar la fecha de la próxima reunión.

Se necesita la misma preparación tanto para corregir como para reprender. Esta preparación debe basarse en los hechos, en las Sagradas Escrituras y en un encuentro privado. En estos casos lo que se está tratando es la conducta, porque es lo que la persona puede corregir más fácilmente.

Mientras se corrige la conducta, la persona puede desarrollar una actitud distinta. Es importante y necesario que las personas resuelvan ellos mismos sus problemas. Nuestra tarea es ayudarles a encontrar la forma de hacerlo. Muchos saben que están haciendo algo equivocado, pero necesitan una guía que los contenga y anime. La tarea del consejero no es solo dar consejos sino estar dispuesto a enseñar, preparar y entrenar a todas las personas que está corrigiendo.

Antes de finalizar la entrevista uno debe descubrir si la persona realmente tiene un genuino interés y está dispuesta a cambiar. Si es así, recién se debe fijar una fecha para el próximo encuentro para evaluar su progreso. No para ser un sabueso sino para mostrarle que uno está interesado y dispuesto a ayudarlo en su vida cristiana y para establecer un nuevo estilo de vida. Si no tiene esa disposición, despedirse amablemente de la persona y dar el caso por concluido.

## Reprensión.

Como reprender:

Antes de reprender al facilitador, líder o consejero debe estar seguro de lo que está haciendo. Primero, debe conocer los hechos. No debe jamás reprender a una persona dependiendo de un rumor. Conocer los hechos significa que su comportamiento se puede documentar, es decir, que el consejero mismo lo escuchó o vio, o que tiene una evidencia concreta de lo que la persona dijo o hizo. Si no lo viste ni escuchaste debes contar con el testimonio de dos o tres testigos.

Cuando hables a una persona acerca de lo que dijo o hizo, siempre debes hacerlo con hechos concretos. Jamás debes adelantar conclusiones sin importar cuales fueren las actitudes y creencias de esa persona. Debes dejar que la persona hable de su comportamiento sin sentirse amenazada por lo que piensas de su comportamiento. Por otra parte, estás conociendo solamente los hechos, nada más; otra cosa es tu interpretación personal de esos hechos. Por eso debemos permitir que la persona tenga la oportunidad de expresar sus propias creencias y sentimientos al respecto.

Debes estar seguro que la Biblia condena lo que la persona dijo o hizo. Nunca deberías reprender en base a tu propia opinión o la opinión de otros. Si no puedes demostrar por medio de las Escrituras que lo que está diciendo o haciendo está mal, te estarás exponiendo a desatar una polémica y alejarte de la solución del conflicto.

Deberías arreglar una entrevista privada con esa persona, excepto cuando la gravedad de la situación demande una reprensión inmediata o cuando otros necesiten escuchar tu reprensión para evitar algún pecado o error.

Necesitas preguntar de manera no amenazadora lo que esa persona opina sobre su creencia o conducta. Ella debe tener la oportunidad de expresarse antes de ser acusada. Si no entiendes bien su comportamiento, no te apresures. Espera, tal vez se solucione sin tu intervención. Si por el contrario, la respuesta de la persona confirma lo que suponías, pasa al punto siguiente:

## CONSEJOS FINALES

### 1. Debes ser cuidadoso en la forma de preguntar

- Pregunta que insinúa la respuesta: “¿No sientes que...?”
- Pregunta áspera: “¿Por qué dices esto? ¿Por qué hiciste eso?”
- Pregunta de suposición: “¿Suponiendo que estuvieras a cargo de ...?”
- Pregunta hiriente: “¿Qué estás esperando? o ¿qué quieres decir con eso?”
- Pregunta previamente establecida: “¿No dijiste una vez que...?”

Las preguntas “qué” o “cómo” ofrecen toda la información que necesito conocer para relacionarme eficazmente, en cambio la pregunta “por qué” evalúa y juzga los motivos y las intenciones. Es por eso que conviene eliminar la pregunta “por qué” de todos nuestros interrogatorios.

### 2. Debes exponer el problema en términos de conducta.

Puedes comenzar diciendo: “— El propósito de esta entrevista es para que me ayudes a resolver un problema”. Luego debes exponer los hechos (no tu interpretación ni tus sentimientos). Después puedes preguntar “— ¿Es correcto lo que dije o entendí mal?”

**3. Debes conversar sobre los problemas básicos y sus consecuencias.**

En este punto puedes tener un diálogo sobre el problema y qué sucederá si la persona continúa en su error o pecado. Según sea la respuesta, puedes animar, suplicar, amonestar, exhortar o reprender en el Espíritu del Señor.

**4. Debes establecer pasos para el futuro.**

Eso si vale la pena o no continuar en contacto con esa persona. Si se arrepiente, debe ser perdonada. (Gálatas 6:1). Si hay esperanza de mejoría y no hay un rechazo directo debes establecer otra fecha para ocuparte del problema.

“Pasos para resolver problemas”  
está inspirado en un trabajo  
presentado por el Dr. Avery Willis  
en las Conferencias Anuales del  
Seminario Internacional Teológico  
Bautista en agosto de 1994)



## Como aconsejar en los casos de DIVORCIO Y NUEVO CASAMIENTO

Al abordar este tema tan conflictivo, declaramos y afirmamos nuestro total acuerdo con todas las enseñanzas de las Sagradas Escrituras. Afirmamos que Dios es bueno y que sus mandamientos son justos y verdaderos. No ponemos en tela de juicio ni dudamos de su Palabra.

Abrazamos incondicionalmente la enseñanza de Jesucristo sobre el divorcio que se encuentra en los tres primeros Evangelios. El relato de Mateo 19:3-12 dice “Entonces vinieron a él los fariseos, tentándole y diciéndole: ¿Es lícito al hombre repudiar a su mujer por cualquier causa? El, respondiendo, les dijo: ¿No habéis leído que el que los hizo al principio, varón y hembra los hizo, y dijo: Por esto el hombre dejará padre y madre, y se unirá a su mujer, y los dos serán una sola carne? Así que no son ya más dos, sino una sola carne; por tanto, lo que Dios juntó, no lo separe el hombre. Le dijeron: ¿Por qué, pues, mandó Moisés dar carta de divorcio, y repudiarle? El les dijo: Por la dureza de vuestro corazón Moisés os permitió repudiar a vuestras mujeres; mas al principio no fue así. Y yo os digo que cualquiera que repudia a su mujer, salvo por causa de fornicación, y se casa con otra, adultera; y el que se casa con la repudiada, adultera. Le dijeron sus discípulos: Si así es la condición del hombre con su mujer, no conviene casarse. Entonces el les dijo: No todos son capaces de recibir esto, sino aquellos a quienes es dado. Pues hay eunucos que nacieron así del vientre de su madre, y hay eunucos que son hechos eunucos por los hombres, y hay eunucos que así mismos se hicieron eunucos por causa del reino de los cielos. El que sea capaz de recibir esto, que lo reciba.”

El plan original de Dios fue que el matrimonio sea para toda la vida y que el divorcio no exista. Ese es también nuestro deseo y el deseo de toda la iglesia. Este es nuestro ideal, es lo que predicamos y enseñamos, porque anhelamos complacer a Dios y honrar su plan inicial señalado por Jesucristo cuando dijo que si bien Moisés había permitido el divorcio “mas al principio no fue así”. Sin embargo, vivimos en un mundo enfermo, un mundo con miles de matrimonios quebrados y la iglesia no es una isla solitaria en un mar de conflictos. Y esta misma situación genera muchas preguntas en las conversaciones personales, en los grupos y en la misma iglesia.

Comenzaremos con las preguntas más frecuentes:

1. ¿Debería una mujer creyente separarse si su marido es alcohólico y golpeador?
2. Una mujer, antes de aceptar a Cristo se separó de su esposo, tiene 33 años ¿puede volver a casarse?
3. Vivieron juntos durante 20 años sin casarse ¿puede considerarse esta unión un matrimonio? Y si se separan ¿se aceptaría que formen otro hogar con otra persona?
4. Algunos, como no han tenido una ceremonia religiosa cuando se casaron, dudan si fue Dios realmente el que los unió. ¿Es así?

5. Un matrimonio se separa y viven en casas diferentes, pero el esposo quiere seguir teniendo relaciones sexuales diciéndole a su ex esposa que no debe negarse. ¿Es correcto que lo reciba?
6. Una mujer creyente tiene un esposo inconverso el cual mantiene relaciones con una amante y pretende que su esposa acepte esta situación. ¿Debe permitir este tipo de situación o debe separarse de su esposo?
7. En el caso de separación por adulterio ¿la parte inocente queda libre para volver a casarse?
8. Una persona divorciada y casada por segunda vez ¿puede ser un Facilitador de un Grupo de Bendición y Crecimiento?
9. ¿Se admite en el ministerio pastoral una persona divorciada y re-casada?
10. ¿Es correcto que a personas divorciadas se les oficie una ceremonia religiosa de casamiento?
11. ¿Es aceptado el divorcio y el re-casamiento entre creyentes?

## **Cómo abordar el tema**

### **1. Con temor del Señor.**

“El que piensa estar firme, mire que no caiga”. El principio de la sabiduría es el temor al Señor, y sería muy necio de nuestra parte hablar del tema con liviandad u opinar colocando lo que pensamos en el mismo nivel de la misma Palabra de Dios. No solo es tonto, sino peligroso. Necesitamos cierto grado de reverencia cuando nos acercamos a estos temas, y bastante prudencia al hablar de aquellos que están sufriendo estos problemas, porque nadie está exento de que le pase lo mismo.

### **2. Con una actitud apropiada.**

No somos jueces de nuestros hermanos, ni Dios nos puso en esa posición, por eso debemos tener la suficiente humildad como para reconocer que no tenemos todas las respuestas y que necesitamos la ayuda de Dios en cada caso.

### **3. Con sujeción a la Palabra de Dios.**

En Juan 5:2 leemos “En esto conocemos que amamos a los hijos de Dios, cuando amamos a Dios, y guardamos sus mandamientos.”. ¿Cómo me doy cuenta que estoy amando a mis hermanos de verdad? Me doy cuenta cuando amo a Dios y guardo sus mandamientos. Por eso, es un error hablar del amor al hermano apoyando su rebeldía o desobediencia. Un padre que dice amar a sus hijos porque les deja hacer lo que quieren, no los está amando de verdad.

### **4. Con limpia conciencia.**

1 Corintios 8:12-13 “De esta manera, pues, pecando contra los hermanos e hiriendo su débil conciencia contra Cristo pecáis. Por lo cual, si la comida le es a mi hermano ocasión de caer, no comeré carne jamás, para no poner tropiezo a mi hermano.”. El tema del divorcio y nuevo casamiento puede también herir a nuestros hermanos más débiles, que no necesariamente son los nuevos

creyentes, sino los de muchos años que han sido formados en un pensamiento más legalista. Tenemos que tener cuidado para no hacerlos tropezar.

**5. Con sabiduría.**

Significa que no debemos generalizar y tratar todos los casos de la misma manera. Cada caso debe tratarse en forma particular porque las circunstancias probablemente son diferentes.

**6. Con una visión restauradora.**

Queremos ser una comunidad terapéutica, sanadora y restauradora de vidas. Si hay situaciones que no se pueden solucionar ¿por qué agravar el sufrimiento de nuestros hermanos poniendo sobre ellos cargas que no pueden llevar? Jesús mismo dijo “El que sea capaz de recibir esto, que lo reciba” y lo dijo porque no todos son capaces de hacer suya la exigencia de permanecer solos de por vida.

**7. Con la guía del Espíritu Santo.**

Buscando en oración la dirección de Dios y el discernimiento en cada situación.

**8. Con amplitud.**

Que el tema del re-casamiento no sea excluyente. Debemos ver el contexto, las actitudes, la honestidad, la obediencia y sujeción, la integridad y el anhelo de vivir en santidad.

**9. Con identificación.**

Poniéndonos en el lugar de la persona que está sufriendo el problema.

**10. Con humildad.**

No tenemos todas las respuestas y respetamos las diferentes opiniones y puntos de vista.

## ¿Qué hacemos con los pedazos rotos?

Muchísimas personas que han fracasado en cuanto al ideal bíblico de matrimonio y otras que están viviendo un verdadero infierno en su casa se acercan día a día a nuestras iglesias con la esperanza de encontrar alivio a su aflicción. Ninguno de ellos puede regresar al pasado en una máquina del tiempo y rehacer lo que hicieron mal. No pueden cambiar su pasado, pero sí pueden hacer algo con su presente y su futuro. Algunas iglesias cristianas han tomado una posición absoluta y terminante, negándoles el ingreso a su membresía. Otras, por el contrario, no solamente aceptan a todos, sin preguntar nada, sino que ofician ceremonias religiosas incluso entre homosexuales. Entre estos dos extremos, necesitamos establecer una posición equilibrada y más justa.

Las respuestas sugeridas no son absolutas, sino un ensayo para acercarnos a una solución dentro de las limitaciones inherentes.

**1. ¿Debería una mujer creyente separarse si su marido es alcohólico y golpeador?**

**Respuesta:**

Después de considerar otras opciones si no existen posibilidades de cambio, es conveniente una separación. El apóstol Pablo escribió al respecto: “pues no está el hermano o la hermana sujeto a servidumbre en semejante caso” (1

Corintios 7:15) Dentro del plan ideal de Dios, no debería volver a casarse. (1 Corintios 7:11)

**2. Una mujer, antes de aceptar a Cristo se separó de su esposo, tiene 33 años ¿puede volver a casarse?**

**Respuesta:** No sería conveniente que lo hiciera, según Mateo 19:9 Jesús dijo “y si se casa con otra, adultera; y el que se casa con la repudiada, adultera” Y confirmando esta palabra, el apóstol Pablo escribió “Pero los que están unidos en matrimonio, mando, no yo, sino el Señor: Que la mujer no se separe del marido; y si se separa, quédese sin casar, o reconcíliase con su marido; y que el marido no abandone a su mujer.”

**3. Vivieron juntos durante 20 años sin casarse ¿puede considerarse esta unión un matrimonio? Y si se separan ¿se aceptaría que formen otro hogar con otra persona?**

**Respuesta:** Debemos recordar que tanto en el Antiguo como en el Nuevo Testamento no existen referencias a ningún Registro Civil ni a ceremonias religiosas como en nuestros tiempos. Cualquier relación permanente entre un hombre y una mujer era considerada como una unión matrimonial. Por eso, no es conveniente que formen otro hogar, porque delante de Dios son un matrimonio, con o sin Registro Civil o ceremonia religiosa.

**4. Algunos, como no han tenido una ceremonia religiosa cuando se casaron, dudan si fue Dios realmente el que los unió. ¿Es así?**

**Respuesta:** Dios bendijo a la primera pareja y en ellos bendijo a todas las uniones matrimoniales. Así que no es válido el argumento que porque no hubo ceremonia religiosa ese matrimonio no fue establecido por Dios. Con o sin ceremonia de casamiento en un templo cristiano, todos fueron unidos por Dios.

**5. Un matrimonio se separa y viven en casas diferentes, pero el esposo quiere seguir teniendo relaciones sexuales diciéndole a su ex esposa que no debe negarse. ¿Es correcto que lo reciba?**

**Respuesta:** La situación es denigrante. La mujer no está obligada en este caso a aceptar a su ex-esposo.

**6. Una mujer creyente tiene un esposo inconverso el cual mantiene relaciones con una amante y pretende que su esposa acepte esta situación. ¿Debe permitir este tipo de situación o debe separarse de su esposo?**

**Respuesta:** No debería aceptar esta situación aunque sea creyente.

**7. En el caso de separación por adulterio ¿la parte inocente queda libre para volver a casarse?**

**Respuesta:** Aunque en Mateo 19:9 dice “que repudie a su mujer, salvo por causa de fornicación y se casa con otra, adultera” puede entenderse como



un permiso de Jesús para unas segundas nupcias a favor de la parte inocente, sin embargo, podría entenderse también que Jesús se está refiriendo, no al nuevo casamiento, sino al repudio. Es decir, que para él, si la mujer ha sido infiel, puede separarse de ella con justa razón, pero no le está permitido casarse nuevamente, porque si lo hace, adultera. Por lo tanto, al carecer de una declaración más contundente, no debemos ser absolutos en esto, ni para aceptar como válido un nuevo casamiento, ni para rechazarlo de manera radical.

**8. Una persona divorciada y casada por segunda vez ¿puede ser un Facilitador de un Grupo de Bendición y Crecimiento?**

**Respuesta:** Como hemos dicho, cada caso debe ser analizado previamente a la luz de las Escrituras y el testimonio irreprochable en todas las demás áreas de la vida. Si en su vida se ven los frutos del Espíritu Santo y se nota en él un esfuerzo para vivir en santidad, no habría ningún problema con que esté a cargo de un Grupo de Bendición y Crecimiento.

**9. ¿Se admite en el ministerio pastoral una persona divorciada y re-casada?**

**Respuesta:** La condición para el ministerio pastoral en este sentido es clara. En 1 Timoteo 3:2 dice: “Pero es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer...” En la Biblia de Jerusalén se traduce “Es necesario que el episcopo sea irreprochable, casado una sola vez...” Porque no solamente debe predicar con sus palabras sino también con su vida, su relación familiar y toda su conducta. Ocupar el cargo de pastor es colocarse en la vidriera a la vista de todos, es cumplir la función de un modelo o ejemplo para otros.

**10. Es correcto que a personas divorciadas se les oficie una ceremonia religiosa de casamiento?**

**Respuesta:** No lo consideramos conveniente, porque se deben considerar los hechos del pasado cuando las iglesias cerraban totalmente las puertas a tales personas, considerándolas adúlteras y muy pecadoras, que no merecen ser parte de la comunidad cristiana; más aun, aun existen denominaciones e iglesias que siguen muy firmes en esta posición. Nosotros, en cambio, en lugar de rechazarlos o condenarlos los aceptemos en la iglesia y les damos muchas posibilidades para crecer espiritualmente y servir al Señor en diferentes áreas, pero no podemos ir más allá aprobando y confirmando esa unión con una ceremonia de bodas. Para oficiar un casamiento en el templo, esperamos que ambos sean solteros o viudos y convertidos a Cristo.

**11. ¿Es aceptado el divorcio y el re-casamiento entre creyentes?**

**Respuesta:** El divorcio sí está permitido. Porque como dijo San Pablo “Pero si el incrédulo se separa, sepárese;” Pero también dijo “y si se separa, quédese sin casar”. En resumen, se nos da dos opciones: una sola unión matrimonial o el celibato. Esto es un ideal y anhelamos que todos puedan vivir en castidad y pureza en su vida cristiana, sin embargo, Jesús sabía muy bien que no todos lo pueden aceptar debido a sus propias pasiones y debilidades. Y para ellos Pablo fue directo “si no tienen don de continencia, cásen se, pues mejor es casarse que estarse quemando” (1 Corintios 7:9)

## Conclusiones

1. Uno de los principios bautistas tiene que ver con la libertad de conciencia. Es decir que cada uno es responsable delante de Dios de sus propias acciones. Los pastores, ministros, líderes y facilitadores podemos enseñar, guiar, informar, exhortar, amonestar etc. pero nunca deberíamos decidir por los demás.
2. No deberíamos excluir a nadie del servicio activo en la obra del Señor solamente por el hecho de no haber alcanzado el matrimonio ideal. Creemos no solo en el perdón de Dios sino también en la restauración.
3. En el caso de los pastores que hayan cometido pecados sexuales, evidentemente pueden ser restaurados a la comunión de la iglesia, pero difícilmente podrán recuperar la autoridad pastoral. Se requerirá mucho más tiempo del que normalmente se supone.
4. Debemos evitar toda actitud condenatoria para con aquellos que han sufrido la ruptura de su matrimonio. Recordemos que la actitud de Jesús con la mujer samaritana que había tenido cinco fracasos matrimoniales y con el último tenía una situación ilegal (“y el que ahora tienes, no es tu marido”) El Señor no la rechazó ni la condenó.



## Como atender y ministrar a los ADICTOS

Sabemos que el alcoholismo y el abuso de drogas son la principal causa de crímenes, accidentes, divorcios, abuso de niños, dolencias, enfermedades mentales y suicidios más que otros pecados que plagan el mundo.

El alcohol y el abuso de drogas afectan a la gente en cada paso de su vida, sean ricos o pobres, cristianos o no cristianos. Golpean a todos sin distinguir sexo, raza o edad.

La persona químico-dependiente nunca estará totalmente libre de la esclavitud de la adicción si no acepta a nuestro Señor Jesucristo como su Salvador personal. Este es un punto clave, porque mientras el mundo nos habla de cómo vivir con este pecado, Jesucristo, en cambio, nos provee un estilo de vida sin pecado. Cuando alguien acepta Jesucristo como su Salvador personal, todos sus pecados son perdonados y se convierte en una nueva persona.

“De modo que si alguno está en Cristo, nueva criatura es; las cosas viejas pasaron; he aquí todas son hechas nuevas.” (2 Corintios 5:17) Jesucristo puede dar una nueva vida al alcohólico o al adicto a las drogas. Nada es imposible cuando se tiene fe en Dios.

“Para los hombres esto es imposible; más para Dios todo es posible” (Mateo 19:26)

Toda persona que quiera ayudar y ministrar a los alcohólicos y drogadictos debe tener en cuenta que deberá tratar también con:

### Los permisivos bien intencionados.

El trabajo entre alcohólicos y drogadictos se ve muchas veces entorpecido y anulado por algunas personas bien intencionadas que están convencidas que están haciendo lo que deben hacer. Se los denomina como “los permisivos”. El permisivo es la persona que ayuda al adicto a continuar con su adicción.

Podemos señalar diferentes tipos de permisivos:

#### 1. El “Proveedor”

Este tipo abre un punto de apoyo al adicto proveyéndole de alcohol, drogas o dinero para que compren o se acoplen con ellos en el uso y abuso de las drogas.

#### 2. “El Mesías”

El “Mesías” claramente se opone a la bebida o al uso de drogas y dice que está para hacerle compañía con el propósito de cambiar al drogodependiente. En realidad no entiende el problema aun cuando quiere hacer mejor las cosas para rescatar al alcohólico o al ex las consecuencias negativas del abuso de estas sustancias. Si el abusador se apropia de todo o de su dinero para gastarlo en drogas o si rompe o incendia porque está drogado, el “Mesías” pedirá un préstamo o dará dinero, o pagará los gastos. Si el adicto arremete verbalmente o insulta, el “Mesías”

dirá: “es el alcohol el que habla” y tratará de justificarlo porque cree que el abusador lo necesita. La red en que ha caído el “Mesías” amortigua los efectos de la adicción e impide al alcohólico o al adicto experimentar el impacto pleno del castigo natural o las consecuencias de su abuso.

### **3. “El sufriente silencioso”**

El “sufriente silencioso” no hace ninguna tentativa para cambiar al abusador, ni tampoco procura rescatar al alcohólico o al adicto a las drogas. El está siempre a su lado y no confrontará al bebedor por su abuso, ni hará mención de las deudas que no puede pagar, los amigos que han sido insultados o los insultos que de ellos recibió. El absorbe el sufrimiento para favorecer al abusador. El “sufriente silencioso” además, impide al adicto a ser responsable de las consecuencias del abuso de drogas porque siempre está allí y pretende que en nada está errado. El “sufriente silencioso” niega el problema y presenta una imagen al mundo que todo está bien.

### **4. “El padre permisivo”**

Los padres de alcohólicos o abusadores de drogas frecuentemente son permisivos con sus adolescentes tardíos o sus jóvenes adultos. Es probable que estos padres den dinero para cubrir deudas impagas o gastos en drogas. Es probable que estos padres contraten un abogado o apoderado para rescatar a sus hijos de ir presos por manejar borrachos, por asaltos, o por el tráfico de drogas. Con frecuencia estos padres proveen alojamiento y suplen otras necesidades mientras sus hijos adictos no trabajan. Estos padres creen que lo que hacen es para el bien de sus hijos. Los padres de estos chicos deberían aprender que su ayuda mantiene a sus hijos en la adicción. Solamente los que detienen su ayuda pueden ser una positiva influencia en sus hijos. Deberían aceptar el hecho que ellos son padres permisivos porque son gobernados por sus sentimientos. Sentimientos de lástima por sus hijos y culpabilidad por ellos mismos.

## **Cómo ayudar a los drogodependientes.**

Para ayudar a los drogodependientes es necesario:

### **1. Reunir algunas características básicas:**

1. Ser un ganador de almas. Nuestra primera preocupación es que la persona sea salvada. Es decir, que tenga una genuina conversión.
2. Saber discipular y aconsejar. Mateo 28:19. 2 Tim. 2.2
3. Dedicar tiempo a la oración y la intercesión. Salmo 142:4. Ez. 22:30
4. Saber escuchar.
5. Estar disponible. No es su habilidad o inhabilidad, sino su disponibilidad. Igual que los médicos y enfermeros en el hospital que deben estar disponibles permanentemente ante las situaciones de vida o muerte.
6. Ser enseñable.
7. Tener paciencia con la gente. Que resista, soporte el dolor y la tribulación sin quejarse. Si es rechazado, provocado, odiado o insultado, debe ser capaz de permanecer calmado.
8. Estar ungido por Dios. Isaías 61:1.

### **2. Contar con los dones espirituales necesarios.**

Los dones espirituales son aquí una parte vital y especialmente las tropas de primera línea los necesitan. El discernimiento de espíritus es clave. Algunas veces una oración de arrepentimiento puede ser motivada por alguien y no es el resultado de la convicción que viene del Espíritu Santo. Solamente el discernimiento de espíritus puede revelar si tiene esa convicción o no. También otros dones, como los

de sanidad, milagros y fe, junto con los dones de la palabra pueden estar operando en este ministerio.

### **3. Asumir la responsabilidad.**

La responsabilidad principal del que ministra al adicto es conducirlo a la salvación por medio de Jesucristo y ayudarlo en esta primera etapa de su vida cristiana.

Para cumplir con este rol, se necesita sabiduría, un corazón servicial y un espíritu enseñable. Estos rasgos permitirán a la persona que ayuda demostrar el poder de Dios para cambiar una vida hecha pedazos.

## **Cómo implementar el ministerio para alcohólicos y drogadictos en los grupos.**

### **1. Registrar.**

Los Facilitadores y Líderes de Sección registrarán en su informe semanal la atención de las personas con este problema y asignarán a una persona como consejero de los adictos.

Las cartas a los jueces, abogados y a las oficinas gubernamentales deberán remitirse desde la secretaría de la iglesia.

### **2. Asignar a un miembro del grupo para que sirva de apoyo por:**

1. Edad
2. Género. (El que apoya debe ser del mismo sexo que el drogodependiente)
3. Ex adicto o alguien que sufrió este problema en su familia.
4. Personal especializado.
5. Ubicado en la zona geográfica. Para estar cerca del que sufre el problema.

### **3. Establecer un programa de seguimiento.**

1. Ponerse en contacto con ellos dentro de las 24 horas.
2. Animarlos a asistir a la iglesia.
3. Llamarlos dentro de la semana por teléfono.
4. Insistir que dependan de Dios.
5. Guiarlos a un encuentro con Dios.
  - a. Agradecerles por haber venido a la reunión.
  - b. Averiguar qué hizo Dios en ellos durante la reunión.
  - c. Agradecerles los datos suministrados en la reunión.
  - d. Animarles a un compromiso.

### **4. Definir los tipos de contacto.**

1. Por teléfono.
2. Por un encuentro ocasional
3. Por tarjetas y cartas.
4. Reunirse con ellos en alguna parte, o visitar sus hogares.
5. Entregarles su número de teléfono.

### **5. Dejar que el Espíritu Santo guíe todo.**

Es extremadamente importante dejarse guiar por el Espíritu en todas las relaciones con el adicto o el que ha sido afectado por el problema. Solamente a través del Espíritu de Dios podrás entender la verdadera naturaleza de los problemas de los adictos y conocer la respuesta de Dios para ellos. Una persona que ministra en este campo debería estar orando siempre antes de hacer una llamada o una visita.

## 6. Compartir su testimonio personal.

El testimonio personal del que ministra puede ser un elemento muy valioso de sus recursos. Se puede ayudar a romper el hielo durante el contacto inicial y establecer una relación basada en la confianza. Los adictos y los alcohólicos entrarán en confianza si ellos se dan cuenta que el que va para ayudarles, es “humano”, que puede cometer errores y puede identificarse con ellos. Es más probable que un adicto se abra si sabe que se lo ama.

La persona que ministra debería mostrar continuamente lo que el Señor hizo en su propia vida y lo que está haciendo. Esto animará al ex-adicto y le mostrará lo que Dios puede hacer con él y le dará fuerzas cuando aparezcan las primeras tentaciones para beber o drogarse nuevamente.

## 7. Mantener la autoridad en las relaciones.

No debe guiarse por los sentimientos personales.

La persona que ministra no debe ser dictador en su trato con el adicto, pero debería tener el control todo el tiempo. Hay que recordar que el adicto es un manipulador y puede provocar en otros un “sentimiento de culpa” o puede llegar a ser dependiente y exigirle una atención completa.

El adicto puede hacer preguntas que la persona que lo ministra no está calificada para responder. Algunas veces el adicto no quiere someterse a nadie que tenga autoridad. La rebelión contra la autoridad es un factor común entre la gente adicta. El adicto puede intentar tomar el control.

Que no te “cieguen” los fracasos, problemas y pecados del adicto, porque su deseo proviene en gran parte de la necesidad de amor que tiene. Habla siempre con la verdad.

Si encuentras un área difícil en la vida del adicto, permite que conozca la posición Bíblica sobre ese asunto. Debes ser amable, pero firme. Nosotros nunca hacemos un guiño al pecado.

El adicto debería “venir limpio” con una gran cantidad de información acerca de sus pasadas actividades. Es bueno que saque toda la información del “cajón” pero debemos tener presente que alguna información podría dañar a otros. Si algunas cosas salen a la luz, y el que apoya siente que debe compartirlas con el liderazgo, debería hacer todo el esfuerzo para que el adicto le permita para que el asunto sea discutido con el Líder del grupo.

## 8. Afrontar sabiamente el sentimiento de fracaso.

Cuando el adicto tiene un retroceso, es probable que el que está ministrando sienta que ha fracasado. Las decisiones de los adictos para aceptar o rechazar a Jesús no deben ser tomadas personalmente. Aquel que ministra solamente puede presentar a Jesús y su camino al adicto. Cada cual es exclusivamente responsable de su propia salvación.

### La única solución:

Aquí hay una sola solución. Su nombre es **JESUCRISTO**. “Si el Hijo os libertare, seréis verdaderamente libres” (Juan 8:36)

Tener siempre presente “Los tres pasos a la libertad”:

A. YO NO PUEDO.

La persona debe admitir que él es incapaz de librarse de su adicción.

**B. EL PUEDE.**

Yo no puedo, pero Cristo sí. Debería creer que aparte de Dios no puede hacer nada para salvarse. "Si el Hijo los libertare, seréis verdaderamente libres" (Juan 8:36)

**C. YO VOY A EL.**

Voy a Cristo entregando mi voluntad y mi vida al cuidado de Dios, por medio de la fe en Cristo y en el poder del Espíritu Santo.

*(Nota: Estas recomendaciones, consejos y sugerencias son igualmente válidas para todas las adicciones destructivas: al juego (ludopatía), al robo (cleptomanía), la pornografía, la violencia, el tabaquismo, bulimia y anorexia, etc.)*







## Cosas que el facilitador debe saber sobre la GUERRA ESPIRITUAL

“He aquí os doy potestad de hollar serpientes y escorpiones y sobre toda fuerza del enemigo y nada os dañará. Pero no os regocijéis de que los espíritus se os sujeten, sino regocijaos de que vuestros nombres están escritos en los cielos.” (Lucas 10:19-20).

Todo lo que necesitamos saber acerca del Enemigo o Adversario, —como se lo llama en 1 Pedro 5:8— está en la Biblia y en lo que ella enseña, basaremos nuestro tema.

### Preguntas comunes sobre el tema

Una vez que he aceptado a Cristo:

#### 1. ¿Puede atacarme?

“Sed sobrios y velad; porque vuestro adversario el diablo, como león rugiente, anda alrededor buscando a quien devorar.” (1 Pedro 5:8-9)

Punto de reflexión: Algunos suponen que una vez que una persona recibe a Jesucristo, el diablo no podrá atacarlo, si esto es así, entonces es inútil la recomendación del apóstol Pedro, es inútil la sobriedad e inútil ser cuidadosos. Esta simplicidad infantil fue la causa de la caída de muchos.

#### 2. ¿Puede tocarme?

“Sabemos que todo aquel que ha nacido de Dios, no practica el pecado, pues Aquel que fue engendrado por Dios le guarda, y el maligno no le toca.” (1 Juan 5:18)

Punto de reflexión: Mientras el creyente se mantiene en santidad y no practica el pecado, Dios le guarda y el maligno no le toca. Pero si desobedece y se aparta del Señor, se aparta de la protección de Dios y queda expuesto al maligno, es decir, al diablo.

#### 3. ¿Debo temerle?

“Someteos, pues, a Dios; resistid al diablo, y huirá de vosotros” (Santiago 4:7)

Punto de reflexión: Si estamos totalmente sometidos a Dios, es decir, si obedecemos sus mandamientos y hacemos su voluntad, no debemos temer al diablo, solamente necesitamos hacerle frente. Santiago utiliza el término ἀντιστητή (antístete) que significa “oponerse, resistir, combatir en contra”, y como resultado, él huirá de nosotros.

#### 4. ¿Puedo insultar o burlarme del diablo?

“No obstante, de la misma manera también estos soñadores mancillan la carne, rechazan la autoridad y blasfeman de las potestades superiores. Pero cuando el arcángel Miguel contendía con el diablo, disputando con él por el cuerpo de Moisés, no se atrevió a proferir juicio de maldición contra él, sino que dijo: El Señor te reprenda.” (Judas 8-9)

Punto de reflexión: El texto se refiere a un grupo de delirantes, que dañaban o manchaban su cuerpo, rechazaban la autoridad que Dios puso en la iglesia e insultaban a los ángeles. Recordemos que el diablo es un ángel caído, que se convirtió en enemigo de Dios, pero eso no nos autoriza a insultarlo o burlarnos de él.

## 5. ¿Debo ignorarlo?

“ni deis lugar al diablo” (Efesios 4:27)

Punto de reflexión: Dar lugar al diablo significa dejarle un espacio libre para que lo ocupe. Y la manera de abrirle ese lugar en nuestras vidas es por medio del enojo continuo o prolongado, porque el texto debe interpretarse dentro del contexto que dice “no se ponga el sol sobre vuestro enojo, ni deis lugar al diablo”

Solamente cuando pecamos y no queremos modificar nuestra conducta, somos vulnerables a la influencia demoníaca. Tal fue el caso de:

Pedro: “Quítate de delante de mí, Satanás, me eres tropiezo, porque no pones la mira en las cosas de Dios sino en la de los hombres” (Mateo 16:18-24)

Judas “Pero dijo esto, no porque se cuidara de los pobres, sino porque era ladrón, y teniendo la bolsa, sustraía de lo que se echaba en ella” (Juan 12:4-6)

Ananías y Safira “Y dijo Pedro: Ananías, ¿por qué llenó Satanás tu corazón para que mintieses al Espíritu Santo, y sustrajeses el precio de la heredad?” (Hechos 5:3)

### **Además se nos advierte del peligro cuando:**

- Nos enojamos e insultamos. Mateo 5:22 “Pero yo os digo que cualquiera que se enoje contra su hermano, será culpable de juicio; y cualquiera que diga: Necio, a su hermano, será culpable ante el concilio; y cualquiera que le diga: Fatuo, quedará expuesto al infierno de fuego”
- Guardamos algún resentimiento y nos negamos a perdonar. Efesios 4:26-27
- Nos envanecemos. 1Timoteo 3:6 “no un neófito, no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo”
- Descuidamos nuestro buen testimonio. 1Timoteo 3:7 “También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo.”

### **¿Qué necesito para echar fuera al diablo?**

El único requisito para echar fuera a Satanás es creer en Cristo quien nos liberó y nos dio autoridad. Marcos 16:17 “Y estas señales seguirán a los que creen: En mi nombre echarán fuera demonios”

Mateo 28:18. “Y Jesús se acercó y les habló diciendo: Toda potestad me es dada en el cielo y en la tierra”

Si es así, entonces ¿por qué necesitamos un ministerio de liberación? Porque cuando nos reunimos como iglesia cada miembro se dedica a una función específica. 1 Corintios 12:27-31.

### **Requisitos para ministrar liberación:**

- Renunciar a los deseos mundanos. Tito 2:11-12 “Porque la gracia de Dios se ha manifestado para salvación a todos los hombres, enseñándonos que, renunciando a la impiedad y a los deseos mundanos, vivamos en este siglo sobria, justa y piadosamente.”
- Renunciar a “lo oculto y vergonzoso” 2 Corintios 4:2 “Antes bien renunciamos a lo oculto y vergonzoso, no andando con astucia, ni adulterando la palabra de Dios, sino por la manifestación de la verdad recomendándonos a toda conciencia humana delante de Dios.”
- Renunciar a la autosuficiencia. Filipenses 3:12 “No que lo haya alcanzado ya, ni que ya sea perfecto; sino que prosigo, para ver si logro asir aquello para lo cual fui también asido por Cristo Jesús.”

## **Advertencias**

### **1. Forma de protegernos:**

- a. No complacer deliberadamente los deseos carnales impropios. Gálatas 5:16-21
- b. Proclamar la protección; de la sangre de Cristo, Apocalipsis 12:11: “Y ellos han vencido por medio de la sangre del Cordero y de la palabra de testimonio de ellos, y menospreciaron sus vidas hasta la muerte.” Especialmente cuando se viven experiencias traumáticas como accidentes, pesadillas, enfermedades muy graves, contrariedad, muerte de un familiar, agresiones, oposición, ofensas etc.
- c. Mantenernos completamente apartados de todo lo paranormal, contactos con médium, interés por la astrología, adivinación o percepción extrasensorial. Si lo hubiéramos hecho, debemos reconocer esto como pecado y confesarlo.

### **2. Como podríamos saber si la perturbación proviene de un mal espíritu**

- a. En primer lugar deberíamos tratar el problema como un pecado común. Muchas veces la presencia de algún pecado no confesado produce los mismos efectos que una opresión demoníaca, y con una sincera confesión y pedido de perdón se produce la liberación. Por lo tanto, el primer paso es confesar y luego pedir perdón. Es importante, además, insistir en que crea que ha sido perdonado. Que ejercite su

voluntad, se discipline y ore por su problema confiando que Jesús es poderoso.

- b. Si después de esto no consigue la victoria, puede pensar en una atadura satánica y buscar quien ore por su liberación.
- c. El mal espíritu puede evidenciarse cuando la persona a la que estamos tratando da muestras que no soporta la oración, la lectura de la Biblia, la alabanza o que se glorifique el Nombre de Jesús.

### **3. Que efectos pueden producir los demonios en las personas poseídas.**

- a. Gritos, convulsiones, temblores, llanto, risa histérica, contorsiones, desmayos, suspiros, quejas, asfixia, náuseas, arcadas, vómitos. Marcos 1:26 “Y el espíritu inmundo, sacudiéndole con violencia, y clamando a gran voz, salió de él”  
Marcos 5:5 “Y siempre, de día y de noche, andaba dando voces en los montes y en los sepulcros, e hiriéndose con piedras.”  
Lucas 9:39 “sucede que un espíritu le toma, y de repente da voces, y le sacude con violencia, y le hace echar espuma, y estropeándolo, a duras penas se aparta de él.”
- b. Los demonios se comportan como Satanás quien es su amo: son mentirosos, roban la paz, la seguridad y la salud. Destruyen, rompen cosas, ensucian, asustan con la muerte, incitan al suicidio. Son físicamente fuertes, manifiestan orgullo, son inmundos y pueden entrar muchos en una persona. **El que está en Cristo no tiene que temer a los demonios.**

### **4. Que es necesario para que ocurra la liberación.**

- a. La persona debe desear ser liberada.
- b. Tiene que reconocer que tiene un demonio y aceptar que necesita ser liberada en Cristo.
- c. Los que ministran liberación tienen que tomar autoridad en Nombre de Jesús.
- d. Puede ayudar si se identifica por confesión o discernimiento que espíritu es. La persona poseída debe renunciar al demonio y confesar que Jesucristo vino en carne y hoy es El Señor. Si hay resistencia, la persona debe perdonar, si tuviere algún rencor, hubiese sido despreciada, abandonada o maltratada.

### **5. Cómo Mantener la liberación**

- a. Se mantiene la liberación con una completa entrega a Jesucristo.
- b. Vivir según las enseñanzas de las Escrituras.
- c. Aprender a alabar a Dios continuamente y dar gracias en todo.
- d. Cultivar amistades apropiadas.
- e. Someterse a la disciplina.
- f. Proteger y cuidar nuestros pensamientos.

## Para no cometer errores al ministrar liberación

1. No obsesionarse con el tema. Nunca debe ser el centro de nuestras conversaciones o de nuestro interés. Nuestro enfoque debe estar puesto en Jesucristo, no en los demonios.
2. No creer que por participar en la liberación se es mejor o más importante que otros. Cuando regresaron los setenta Jesús colocó las cosas en su justo lugar cuando les dijo “Pero no os regocijéis de que los espíritus se os sujetan, sino regocijaos de que vuestros nombres están escritos en los cielos” (Lucas 10:20)
3. No prometer “santidad instantánea” al que es liberado, pero sí exhortarlo a “ejercitarse para la piedad”
4. No apresurarse a ministrar provocando escándalo innecesario. Orar y esperar a que la persona y el grupo estén preparados. Si el endemoniado comienza a gritar, ordenarle en el nombre de Jesucristo que se calle y enmudezca, como lo hacía Jesús. Lucas 4:35 “Y Jesús le reprendió, diciendo: Cállate, y sal de él...”
5. No dejarse llevar por larguísimas sesiones de liberación hasta extenuarse y extenuar a la persona.
6. Estar advertido y no tener temor al contraataque de Satanás que tratará de desanimarnos con mil contrariedades.
7. Saber enfrentarse al fracaso aparente, sabiendo que Dios no falla y que si nos falta sabiduría, El nos la dará en abundancia y sin reproche. Santiago 1:5.

## Citas bíblicas para buscar, subrayar y aprender.

### El plan de Dios.

1 Samuel 15:22 “...Ciertamente el obedecer es mejor que los sacrificios, y el prestar atención que la grosura de los carneros”

Levítico 19:26-28 “...No seréis agoreros, ni adivinos. No haréis tonsura en vuestras cabezas, ni dañaréis la punta de vuestra barba. Y no haréis rasguños en vuestro cuerpo por un muerto, ni imprimiréis en vosotros señal alguna. Yo Jehová.”

Levítico 20:6. “La persona que atendiere a encantadores o adivinos, para prostituirse tras de ellos, yo pondré mi rostro contra la tal persona, y la cortaré de entre su pueblo.”

Deuteronomio 18:10-12 “No sea hallado en ti quien haga pasar a su hijo o a su hija por el fuego, ni quien practique adivinación, ni agorero, ni sortilego, ni hechicero, ni encantador, ni adivino, ni mago, ni quien consulte a los muertos. Porque es abominación para con Jehová cualquiera que hace estas cosas, y por estas abominaciones Jehová tu Dios echa estas naciones de delante de ti.”

1 Juan 3:8. “El que practica el pecado es del diablo; porque el diablo peca desde el principio. Para esto apareció el Hijo de Dios, para deshacer las obras del diablo.”

Colosenses 1:13 “el cual nos ha librado de la potestad de las tinieblas, y trasladado al reino de su amado Hijo”

Colosenses 1:15-16 “El es la imagen del Dios invisible, el primogénito de toda creación. Porque en él fueron creadas todas las cosas, las que hay en los cielos y las que hay en la tierra, visibles e invisibles; sean tronos, sean dominios, sean principados, sean potestades; todo fue creado por medio de él y para él”

Santiago 4:7 “Someteos, pues, a Dios; resistid al diablo, y huirá de vosotros.”

### **La intervención del enemigo.**

Juan 8:44 “Vosotros sois de vuestro padre el diablo, y los deseos de vuestro padre queréis hacer. El ha sido homicida desde el principio, y no ha permanecido en la verdad, porque no hay verdad en él. Cuando habla mentira, de suyo habla; porque es mentiroso, y padre de mentira.”

2 Corintios 11:14 “Y no es maravilla, porque el mismo Satanás se disfraza como ángel de luz”

Efesios 6:12 “Porque no tenemos lucha contra sangre y carne, sino contra principados, contra potestades, contra los gobernadores de las tinieblas de este siglo, contra huestes espirituales de maldad en las regiones celestes.”

Apocalipsis 12:9. “Y fue lanzado fuera el gran dragón, la serpiente antigua, que se llama diablo y Satanás, el cual engaña al mundo entero; fue arrojado a la tierra, y sus ángeles fueron arrojados con él”

Apocalipsis 20:10 “Y el diablo que los engañaba fue lanzado en el lago de fuego y azufre, donde estaban la bestia y el falso profeta; y serán atormentados día y noche por los siglos de los siglos.”

### **Las promesas de victoria.**

Juan 6:28-29 “Entonces le dijeron: ¿Qué debemos hacer para poner en práctica las obras de Dios? Respondió Jesús y les dijo: Esta es la obra de Dios, que creáis en el que él ha enviado.”

Hechos 19:19 “Asimismo muchos de los que habían practicado la magia trajeron los libros y los quemaron delante de todos; y hecha la cuenta de su precio, hallaron que era cincuenta mil piezas de plata.”

Romanos 8:38-39 “Por lo cual estoy seguro de que ni la muerte, ni la vida, ni ángeles, ni principados, ni potestades, ni lo presente, ni lo por venir, ni lo alto, ni lo profundo, ni ninguna otra cosa creada nos podrá separar del amor de Dios, que es en Cristo Jesús Señor nuestro.”

Efesios 1:20-23 “La supereminente grandeza de su poder...la cual operó en Cristo, resucitándole de los muertos y sentándole a su diestra en los lugares celestiales, sobre todo principado y autoridad y poder y señorío, y sobre todo nombre que se nombra, no sólo en este siglo, sino también en el venidero; y sometió todas las cosas bajo sus pies, y lo dio por cabeza sobre todas las cosas a la iglesia, la cual es su cuerpo, la plenitud de Aquel que todo lo llena en todo.”

Colosenses 2:13-15 “Y a vosotros, estando muertos en pecados y en la incircuncisión de vuestra carne, os dio vida juntamente con él, perdonándoos todos los pecados, anulando el acta de los decretos que había contra nosotros, que nos era contraria,

quitándola de en medio y clavándola en la cruz, despojando a los principados y a las potestades, los exhibió públicamente, triunfando sobre ellos en la cruz.”

1 Pedro 3:22 “quien habiendo subido al cielo está a la diestra de Dios; y a él están sujetos ángeles, autoridades y potestades.”

1Juan 4:4 “Hijos, vosotros sois de Dios, y los habéis vencido; porque mayor es el que está en vosotros, que el que está en el mundo.”

1Juan 5:18 “Sabemos que todo aquel que ha nacido de Dios no practica el pecado, pues Aquel que fue engendrado por Dios le guarda, y el maligno no le toca.”

Lucas 10:19-20 “He aquí os doy potestad de hollar serpientes y escorpiones, y sobre toda fuerza del enemigo, y nada os dañará.”

## **Puestos los ojos en Jesús.**

### **1. Resistir.**

Santiago 4:7 “Someteos, pues, a Dios; resistid al diablo, y huirá de vosotros.”

1Pedro 5:9 “al cual resistid firmes en la fe, sabiendo que los mismos padecimientos se van cumpliendo en vuestros hermanos en todo el mundo.”

### **2. Estar preparados.**

1Pedro 5:8 “Sed sobrios, y velad, porque vuestro adversario el diablo, como león rugiente, anda alrededor buscando a quien devorar.”

### **3. Vivir en victoria.**

1Corintios 15:57 “Mas gracias sean dadas a Dios, que nos da la victoria por medio de nuestro Señor Jesucristo.”

### **4. Orar.**

Efesios 6:18 “orando en todo tiempo con toda oración y súplica en el Espíritu, y velando en ello con toda perseverancia y súplica por todos los santos”

### **5. Perseverar y creer.**

Marcos 11:24-25 “Por tanto, os digo que todo lo que pidiereis orando, creed que lo recibiréis, y os vendrá. Y cuando estéis orando, perdonad, si tenéis algo contra alguno, para que también vuestro Padre que está en los cielos os perdone a vosotros vuestras ofensas.”

1Tesalonicenses 5:17 “Orad sin cesar”

*(Este bosquejo contiene datos extraídos de los libros “Como león rugiente” y “Vuestro adversario el Diablo”.)*





## Como visitar a los ENFERMOS



Una de las tareas fundamentales de un Grupo de Bendición y Crecimiento es la visitación de enfermos. El pastor Osvaldo Simari escribió un libro relacionado con el tema titulado “Cuando estuve enfermo me visitaron” Cómo visitar enfermos, del cual transcribimos algunos párrafos:

“La forma en que se concreta el momento de la visita puede ser tan variada como la situación en que se encuentre el enfermo: internado en un sanatorio, en un hospital público, guardando cama en su casa, entre otros. Hasta donde pueda preverlo, el visitador no debe de ninguna manera improvisarlo todo. Tampoco, por cierto, debe ir a la entrevista con un tema ya determinado. Esto haría imposible un verdadero diálogo entre ambos y, al mismo tiempo, una auténtica relación personal. Y sin relación personal no hay genuina visitación. Y a esto debe tender el contacto mutuo en el que el visitante debe procurar animar al enfermo, alentarle a esperar su recuperación y, sobre todo, conducirlo a un encuentro con el Señor, el amigo de los que sufren. Teniendo esto como un propósito general permita que el Señor ponga por su Santo Espíritu las palabras oportunas en su corazón y en su boca.

### Características se un buen visitador

La visita hospitalaria no es una tarea fácil y no todos están capacitados para desarrollar con éxito este ministerio entre los enfermos, sin embargo, todos pueden aprender y desarrollar algunas aptitudes que son imprescindibles para estos casos.

¿Qué características distinguen a un buen visitador de enfermos?

#### 1. Discernimiento.

El discernimiento es la capacidad para darse cuenta e interpretar la real situación del enfermo, sus estados de ánimo y sus deseos. Algunos pueden estar doloridos y no tienen deseos de hablar con nadie; otros, en ocasiones, pueden sentirse molestos porque no nos esperaban o simplemente querían estar solos. En ocasiones el enfermo quiere que uno se quede más tiempo y en otras no.

El discernimiento nos ayuda a darnos cuenta, en los casos de enfermedades terminales, cuando el enfermo quiere hablar acerca de la muerte y de la eternidad. Es frecuente que esta realidad se le oculte o nadie quiera tocar ese tema. Es común que los mismos parientes mientan al enfermo diciendo que estará bien y que todo se solucionará.

El discernimiento nos indicará sobre cuales temas se pueden conversar y cuales no. Si conviene hacer preguntas sobre la enfermedad o no. Hay conversaciones que pueden interesarnos, pero no necesariamente interesen al enfermo. Tenemos que evitar ser “pesados” opinando de todo y de todos, o llenarle la cabeza con malas noticias o con chismes que hemos escuchado.

El discernimiento nos ayuda a darnos cuenta por algunas señales que ya es hora de despedirnos.

## **2. Sentido común.**

El sentido común nos enseña lo que es obvio, por ejemplo, llamar antes de entrar en la habitación. Puede ser que el paciente se esté cambiando o está siendo atendido por la enfermera, y un ingreso repentino creará una situación bochornosa.

Si cuando uno llega a la habitación y la encuentra llena de gente, el sentido común nos indica que no debemos permanecer allí. Salvo que el enfermo nos pida expresamente que nos quedemos, debemos simplemente saludar e irnos. En otra oportunidad podríamos regresar cuando nuestra presencia sea realmente necesaria y no un estorbo.

El sentido común nos enseña que no debemos sentarnos en la cama o lejos del paciente. Nuestra ubicación debe facilitar nuestra conversación y donde pueda vernos sin tener que mover su cabeza para encontrarnos.

También nos enseña que no debemos hacer nuestra visita en el horario de la comida. Y si le llevamos algo para comer, debemos estar seguros que le gusta o que no afectará a su régimen alimentario.

Algunas veces el enfermo quisiera que le leyeran algunas promesas de la Palabra de Dios y en otras no. Lo mismo se puede decir de la oración. El sentido común nos debe indicar si es la ocasión para orar por él en voz alta o cuando orar en silencio en nuestro corazón. Si se ha llegado a un grado de confianza o uno ha percibido en la habitación cierta apertura, puede preguntar si no les molestaría que se haga una oración, no solo por el enfermo que estamos visitando sino también por ellos.

## **3. Comuni3n con Dios.**

Los que visitan a los enfermos deberían ir “en el poder del Esp3ritu de Se3or”, en una actitud de fe y confianza en las promesas de Dios. A menos que claramente tengan una revelaci3n divina sobre la sanidad, de la cual est3n realmente seguros, no deber3an prometer sanidad al enfermo, porque complicar3an m3s las cosas precipitando en el enfermo, si es que tal sanidad no ocurre, un profundo sentimiento de decepci3n y depresi3n.

Ir con el “Esp3ritu del Se3or” es ser sus mensajeros. Es llegar al hospital despu3s de haber orado y buscado la presencia de Dios para que El ponga sus palabras en nosotros, que no necesariamente pueden ser para la sanidad.

## **4. Teolog3a sana.**

Aunque es cierto que algunas enfermedades son una consecuencia del pecado y otras son causadas por el demonio, no es as3 en todos los casos. Timoteo tuvo “frecuentes enfermedades” y el ap3stol Pablo predic3 en Galacia “a causa de una enfermedad”. En este caso, la enfermedad de Pablo fue un medio para la predicaci3n del evangelio, como ha ocurrido miles de veces, cuando los creyentes, despu3s de ser hospitalizados han tenido la ocasi3n de dar testimonio a sus compa3eros de cuarto, a las enfermeras y a los m3dicos.

Adem3s, con algunos enfermos esta explicaci3n no es suficiente, porque son incapaces de comunicarse y no sabemos hasta qu3 punto podemos establecer un contacto con ellos.

No cabe duda que Dios procede de una manera que a veces nos resulta dif3cil de entender, sobre todo cuando nuestros conceptos sobre el bien y el mal son demasiado simples o excesivamente r3gidos.

El que visita a un enfermo, salvo que reciba una revelación clara del Espíritu Santo sobre el problema o que el mismo paciente haya tenido una clara indicación al respecto, nunca debería emitir una opinión final.

### **Que puede hacer el grupo por el enfermo**

#### **1. Ofrecerle su ayuda**

Como por ejemplo: regar las plantas, hacer trámites, pagar las cuentas de luz, gas, teléfono u otros; cuidar a los niños, hacerse cargo de la mascota, etc.

#### **2. Escribir cartas.**

Tal vez el enfermo quisiera enviar una nota o una carta a alguien. Para esto es bueno llevar un bloc de papel y sobres y permitir que dicte lo que quisiera decir.

#### **3. Caminar con él.**

En algunos casos el paciente debería caminar un poco cada día. El grupo podría ofrecer su ayuda para estas breves caminatas por los pasillos o el patio.

**4. Involucrar a los niños.** Pedir a los niños y a otras personas de la iglesia que le escriban una notita de aliento y llevarlas en una caja. Esto le animará mucho.

**5. Entregar obsequios.** Llevarle pequeños regalitos o tarjetas con textos bíblicos o frases que reconfortan o hacen reír, que demuestren el afecto que se le tiene.

**6. Interceder.** Tal vez esta sea la tarea más importante: orar todos los días por la salud y la restauración total del enfermo. Mencionar su nombre en la iglesia y acompañarle en todo el proceso.





# Instrucciones para atender a los NIÑOS

## 1. Los niños son una gran bendición

Salmo 127:3 "He aquí, herencia de Jehová son los hijos" (En inglés, vs. NAS "He aquí, los niños son un don de Dios") En cambio, la visión de los niños en la sociedad moderna es diferente a la visión de Dios.

La sociedad moderna dice:

- (1) Los niños son un problema y una carga.
- (2) Los niños son un drenaje de las finanzas.
- (3) Los niños son un estorbo para los planes futuros.
- (4) No queremos niños.

La visión de Dios de los niños es diferente:

- (1) Los niños son una bendición. (Gen. 13:16; 15:5)
- (2) Ellos son valiosos, formados por la mano de Dios. (Is.44:2)
- (3) El Reino de los Cielos pertenece a los niños. (Mateo 19:14)
- (4) Los niños tienen alta prioridad para Dios. (Mat.18:10)

Cada niño debe ser valorado y apropiadamente recibido. Los niños deben ser recibidos con los brazos abiertos. (Marcos 9:36-37) Al dar la bienvenida a los niños, se estará dando la bienvenida a Jesús y al Padre. Por eso, es tan importante dedicar un tiempo para llevarlos a la presencia del Señor y suplir sus necesidades en primer lugar. Las relaciones de los niños con los grupos son el modelo del Reino. Jesucristo dijo "De los tales es el Reino de los cielos."

## 2. Hace falta planificar la atención de los niños

Sin un plan, el trabajo no se realizará adecuadamente porque los niños tienden a abandonar fácilmente lo que están haciendo. Interrumpen y distraen. En cambio, con un plan de clase ágil, dinámico y claro, los niños se "meten" en la lección y la disfrutan.

El plan debe incluir la asistencia de niñeras, quienes pueden tomar a los niños menores de tres años, llevarlos aparte y vigilarlos; emplear videos con historias bíblicas; Jugar con ellos y ayudar a los que recién comienzan a caminar.

El plan debe incluir la participación de los niños en la reunión de los mayores. Tiene las siguientes ventajas: La adoración y la oración de los mayores los modela. Observan y oyen cómo los adultos manejan las situaciones de la vida centrando su fe en Dios. Los niños de padres separados, ausentes o fallecidos, encuentran figuras de madre y/o padre dentro del grupo. A la vez, los adultos aprenden a tener una fe igual a la de los niños. Muchas veces Dios habla por medio de los niños.

El plan debe resolver algunas dificultades, como por ejemplo: Aquellos que no tienen niños en su hogar con mucha facilidad se distraen y pierden la atención de la

lección por causa de los niños. Algunas personas suelen tener dificultades para hablar y abrir su corazón en presencia de los niños. No siempre hay comprensión y tolerancia con los niños, y los mismos padres a veces pierden el dominio propio creando una situación violenta.

### **3. Como debe ser una reunión donde hay niños**

El formato debe incluir la brevedad y la actividad. Es importante tener en cuenta que los niños pueden atender por un período corto de tiempo. Responden mejor cuando se cambia por breves intervalos. A los niños les agrada la actividad. Las personas que normalmente cuidan a niños pueden ayudar en las actividades.

El formato debe responder al propósito de la lección. La clave está en hacer las cosas simples, sin complicaciones, buscando, al preparar la lección materiales fáciles, de implementación sencilla y que la actividad esté orientada para clarificar y enriquecer la enseñanza.

El formato de grupo incluye un tiempo con los adultos y un tiempo especial para los niños. Los niños más pequeños que no tienen suficiente aguante para permanecer en la discusión o alabanza, pueden ser llevados al área de actividad para los niños. Después del tiempo de oración de los adultos, los niños podrían retornar con sus padres y compartir versículos de memoria con el grupo, y los adultos podrían aplaudir y alabarlos. Los padres deben responsabilizarse para mantener el control de sus niños durante la reunión del grupo.

El formato de la reunión para niños. (aparte de los adultos)

- a. Entrar en calor (rompehielos para niños)
- b. Relatar una historia bíblica escrita en el nivel de los niños.
- c. La actividad debe basarse en la historia bíblica.
- d. Dialogar con los niños haciéndoles preguntas específicas acerca de lo que acababan de escuchar.
- e. Aplicar la historia a la propia vida de los niños.
- f. Ayudarles a memorizar versículos de la Biblia por medio de juegos y actividades.
- g. Dedicar un tiempo para orar con los niños, de acuerdo a sus propios pedidos y necesidades. No se debe olvidar de orar por alguien que será invitado a la reunión la próxima semana.
- h. Regresar a la reunión de adultos para recitar de memoria los versículos aprendidos.

### **4. Que hacer con los niños problemáticos**

Si aparecen niños que permanentemente son la causa de disturbios, peleas, gritos, insultos y malas palabras, se pone en evidencia que sus padres no saben manejar la disciplina y tal vez el problema sea mucho más profundo que el que se observa a simple vista.

Es una buena oportunidad para ministrar a sus padres conversando con ellos aparte y enseñarles, por una parte, cómo deben disciplinar a sus hijos de acuerdo a las Sagradas Escrituras, y por otra, cómo resolver otras cuestiones de fondo del matrimonio que no han sido sanadas aun.

## **La recompensa**

*"Y cualquiera que dé a uno de estos pequeñitos un vaso de agua fría solamente, por cuanto es discípulo, de cierto os digo que no perderá su recompensa." (Mateo 10:42)*







## Como ministrar a los ANCIANOS

En cierta oportunidad se preguntó a un grupo de japoneses qué consideraban en su país como el bien supremo. La respuesta fue: “nuestros ancianos”. Lamentablemente, esta valorización de las personas de mayor edad va perdiendo terreno en el mundo occidental cada vez más. Si bien es cierto que muchos ancianos son valorados y amorosamente cuidados por sus familiares, otros, por el contrario, son rechazados y olvidados.

Como la Biblia es nuestra única regla de fe y conducta y más que todo, es la misma Palabra de Dios ¿Qué nos dice acerca de los ancianos? Nos dice:

### **Que la falta de ancianos en una comunidad es una maldición de Dios y un castigo por los pecados.**

Debido a que el sacerdote Elí había sido demasiado tolerante con la mala conducta de sus hijos en el templo, Dios le dijo “has honrado a tus hijos más que a mí...Por tanto...he aquí vienen días en que cortaré tu brazo y el brazo de la casa de tu padre, de modo que no haya anciano en tu casa. Verás tu casa humillada, mientras Dios colma de bienes a Israel; y en ningún tiempo habrá anciano en tu casa.” (1 Samuel 2:31-32)

### **Que la vejez es considerada hermosa.**

Proverbios 20:29 “La gloria de los jóvenes es su fuerza, y la hermosura de los ancianos es su vejez.”

### **Que los ancianos deben ser tratados como si fueran nuestros padres.**

1 Timoteo 5:1,2 “No reprendas al anciano, sino exhortale como a padre...a las ancianas, como a madres”

### **Que los ancianos deben ser honrados en público por causa del Señor.**

Levítico 19:32 “Delante de las canas te levantarás, y honrarás el rostro del anciano, y de tu Dios tendrás temor, yo Jehová.”

### **Que los ancianos deben ser escuchados.**

Porque, como dijo Job “En los ancianos está la ciencia, y en la larga edad la inteligencia” (Job 12:12) La nación de Israel tuvo una profunda división porque su rey, Roboam, no quiso escuchar el consejo de los ancianos. “Pero él dejó el consejo que los ancianos le habían dado, y pidió consejo de los jóvenes que se habían criado con él, y estaban delante de él” (1 Reyes 12:8)

Sin embargo, esta situación tan privilegiada en muchos casos no existe y como iglesia nos vemos en la necesidad de ministrar a muchos ancianos que viven:

**1. En soledad.**

Algunos se sienten realmente solos, no solamente porque han perdido a sus amigos, sino porque ellos mismos se consideran que son un estorbo en la sociedad. A veces este sentimiento es reforzado porque sus mismos parientes no saben qué hacer con ellos o cómo sacárselos de encima. Otras veces, no es porque no nos quieren, sino porque están tan ocupados en sus trabajos y negocios que no se dan tiempo para sentarse a conversar con sus padres o abuelos.

**2. En culpabilidad.**

Esto ocurre principalmente con los que recién se han jubilado porque, aunque ya están libres de muchas responsabilidades, se sienten culpables de no hacer nada. Estos síntomas se dan en algunos que vivieron toda su vida con un fuerte sentido del deber y su autoestima se alimentaba de lo que hacían o de lo que proveían para la casa.

**3. En inadaptación matrimonial.**

“Cuando llega la jubilación, cuando se detiene la carrera, cuando el marido pierde a sus compañeros profesionales, cuando los hijos están lejos, cuando los compromisos sociales disminuyen, cuando están solos los dos, frente a frente, nada tienen que decirse y la felicidad de envejecer en pareja se convierte en el aburrimiento en pareja:”

Con mucha frecuencia las mujeres se sienten fastidiadas por tener a su marido desocupado siempre en la casa. Ese cambio inevitablemente produce irritación, enojo y frecuentes discusiones.

**4. En un proceso de acentuación del carácter.**

“Los caracteres tienden a acentuarse a lo largo de la vida: quien tiene un alma solitaria hace el vacío a su alrededor y se sume más y más en la soledad; quien es sociable, atrae una multitud de amigos; el rebelde provoca con su agresividad reacciones injustas que lo hacen más rebelde; el tímido se desenvuelve con más torpeza y, al sentirse incomprendido se vuelve más tímido y torpe: el que tiene un carácter dominante, está condenado a ser cada vez más autoritario para poder dominar o controlar los rechazos que despierta”

**5. En hospitalización.**

La hospitalización de un anciano precipita su decadencia física y mental. Una estadística que se realizó en Francia, confirmó que más del 25% de los ancianos muere en los seis primeros meses de internación y más del 50% dentro del primer año.

**6. En duelo.**

Los que pierden a su cónyuge en esta edad les resulta muy difícil sobreponerse y su vacío se vuelve insoportable. Esto constituye el principal traumatismo psicológico de la vejez.

**7. En inactividad**

Un estudio ha demostrado que la jubilación es más terrible para los empleados más asimilados a una organización burocrática, es decir, para aquellos que han pasado la mayor parte de su vida delante de un escritorio. Y también para aquellos que tuvieron una existencia demasiado rutinaria. La rutina trae un envejecimiento prematuro.

## Sugerencias

Los Grupos de Bendición y Crecimiento pueden desarrollar un gratificante ministerio entre los ancianos para llevarles alegría a su existencia por medio del afecto, el abrazo cariñoso y, sobre todo, del tiempo invertido en ellos para escucharlos. El grupo podría desarrollar un programa con los ancianos:

1. Visitándolos periódicamente en los geriátricos o en sus casas.
2. Llevándoles siempre un pequeño regalito. También se podrían, en diferentes ocasiones llevar una de estas cosas: una canasta de frutas frescas, dulces, flores, libros de letra grande, revistas, una lupa para poder leer, libreta para anotar direcciones y teléfonos (se les puede ayudar anotando uno mismo los datos más importantes) rompecabezas, casetes de música y un grabador (si es que no tiene) incluso algún juguete gracioso.
3. Organizando un sencillo festejo en ocasión de sus cumpleaños. Preparar una torta e invitar a sus amigos. Se les puede regalar pantuflas abrigadas, porque puede tener una mala circulación y los pies se les enfrían fácilmente. O también una manta u otra ropa confortable. También se les puede regalar cosméticos, porque con la edad los olores corporales se acentúan y les hará muy bien estar perfumados.
4. Cortar el pasto, ordenar, limpiar o hacer algo para que el lugar donde viven sea más confortable.
5. Si están hospitalizados, el grupo podría pedir permiso a los responsables del hospital o internado para arreglar la habitación con algunos detalles para que estén más cómodos. Llevar los cuadros favoritos, su almohada, o una frazada de su casa, o una lámpara para su mesa de luz, etc.
6. Algunos ancianos necesitan que se les corte las uñas, los peine o asee. El contacto físico es muy importante para demostrarles el amor.
7. En ocasiones, es bueno llevar una mascota cuando uno los visita. Por ejemplo un gato o un perro para que los acaricien. Eso es terapéutico.
8. Cuando el clima lo permita y también las posibilidades físicas, el grupo podría sacar a los ancianos a dar un paseo. Caminar y conversar con ellos en un camino arbolado les hará mucho bien. Esto les librerá del sentimiento de sentirse como encarcelados.
9. Muchos ancianos repetirán la misma anécdota vez tras vez. Ellos viven de sus recuerdos y uno debería escucharlos aunque la misma historia sea contada mil veces.
10. También se pueden llevar juegos de mesa, como el dominó, el ajedrez, las damas u otro, mientras conversan.
11. Pero, sobre todo, es importante compartir con ellos la fe en nuestro Señor Jesucristo por medio del testimonio, la lectura de algunos pasajes de la Biblia, incluso aquellos que se refieren al cielo y a la vida eterna, la seguridad de la salvación.

12. Por último, el amor se puede expresar también por la oración, poniendo las manos sobre ellos o tomando ambas manos. Este es un tiempo muy significativo que no debe pasarse por alto.



## Como ministrar a los AFLIGIDOS POR LA MUERTE de un ser querido

Cuando la muerte golpea a un miembro querido de una familia de la iglesia o de un pariente cercano, los Grupos de Bendición y Crecimiento deben estar allí para acompañarles en el dolor y

ministrarles consolación.

Por eso es importante que el grupo sepa de antemano que pueden surgir reacciones normales y otras no tan tanto, para que con sabiduría procedan durante todo el proceso de duelo.

### Reacción normal ante la pérdida

#### 1. Tiempo de desazón.

Es el momento inicial cuando los familiares se niegan a creer que sea cierto. Se niegan a aceptar la muerte como tal. Las expresiones más comunes pueden ser "No es verdad", "No puede ser cierto", "Tiene que haber un error" "¿Cómo pudo ocurrir?" Es también un tiempo de confusión o turbación que en algunos se manifiesta como un mareo, o una profunda debilidad física o con dolores de cabeza, de estómago.

#### 2. Período de intenso pesar.

Después de aceptar la realidad de la muerte, en algunos se desata un torrente de mucho llanto, un sentimiento de profunda añoranza y a veces mucho pesar por la falta de consideración en otros tiempos o por cosas se recuerdan de la persona fallecida. Durante esta etapa, probablemente sufran insomnio y no puedan dormir, pierdan el apetito, tengan trastornos digestivos, nerviosismo, irritabilidad y aun estallidos de ira.

Algunos se hacen muchas preguntas. Por ejemplo: ¿por qué pasó esto?, o ¿por qué Dios me castigó? "Si Dios existe, ¿por qué permite cosas así? Si el fallecido es un niño o un joven, sus padres y abuelos mucho se lamentan que ellos no hayan muerto en lugar del niño. En estos casos son también frecuentes las manifestaciones de rebeldía.

En muchos cristianos se puede notar un tiempo más intenso de oración, lectura de la Biblia y reflexión personal. Muchos son enormemente consolados por Dios.

#### 3. Período de readaptación.

Se produce durante la vuelta al trabajo y a la reanudación de las actividades y obligaciones de la vida. Poco a poco el dolor se va mitigando, salvo en las fechas especiales, como los cumpleaños y las de Navidad y Año Nuevo, donde a veces se desmoronan. Los comentarios más frecuentes son "Esta es la primera Navidad que no está con nosotros" o "Hoy

estaríamos festejando su cumpleaños”. Pero con el paso de los años, ese espacio vacío se va llenando y lentamente se construye un nuevo futuro.

## **Reacción enfermiza**

Algunos la denominan como “reacción morbosa”, porque estas personas se obsesionan con la idea de la muerte y no solamente la padecen ellos, sino que también enferman a los que los rodean.

### **1. Manifiestan auto-acusaciones exageradas.**

Se echan la culpa de lo que pasó aunque no tengan nada que ver. Se culpan porque no estuvieron allí cuando murió; se culpan por no elegir un médico más eficiente o un mejor servicio hospitalario. Piensan que son los únicos responsables y no hay manera de hacerles cambiar de opinión.

### **2 Algunos se niegan a sentir pena o dolor.**

Ahogan sus sentimientos y los anulan. Piensan en otra cosa para no sufrir. Se los puede ver como ausentes, con su mirada perdida en la lejanía, incapaces de mantener una conversación o responder a las preguntas.

### **4.Otros adoptan conductas erradas.**

Piensan que estando muy ocupados se olvidarán de la pena, así que se entregan a todo tipo de actividades bulliciosas; o se dan a la bebida. Algunos comienzan a tener una actitud antisocial negándose a tener contacto con sus antiguos amigos o parientes encerrándose en una habitación oscura por días enteros; o comienzan a acariciar la idea del suicidio porque según ellos ya la vida no tiene sentido.

En esta etapa pueden aparecer algunos síntomas físicos como afecciones en la piel, asma, problemas gastrointestinales y otros males que son el resultado de la misma actitud frente a la vida.

## **Necesidades de los afligidos**

### **1. Necesitan el apoyo de los demás.**

Las demostraciones de afecto en estos momentos es fundamental para la restauración integral de la persona que está de duelo. Esas demostraciones no solo consisten en palabras, sino en llenar alguna necesidad inmediata.

### **2. Necesitan aceptar la realidad de la pérdida.**

El conocimiento intelectual de que una persona ha muerto y la aceptación emocional de este hecho son dos cosas distintas. La persona afligida tiene que pasar por el doloroso proceso de aceptar la realidad de la pérdida, proceso que, por lo general requiere meses. Para que eso ocurra tienen necesidad de hablar de la persona desaparecida, de revivir los recuerdos y convencerse a sí mismos que en realidad la persona que amaban ya no está.

### **3. Necesitan expresar su dolor.**

Muchos amigos bien intencionados equivocadamente le dicen a la persona que está pasando por este trance que se anime o que se

olvide de todo. Muchos consideran que es vergonzoso para un cristiano, si es que tiene fe, que manifieste su dolor con llanto. Eso es falso. Cuando Esteban murió, Lucas nos relata que “hombres piadosos llevaron a enterrar a Esteban, e hicieron gran llanto sobre él” (Hechos 8:2)

Por supuesto, como todos somos diferentes, cada uno necesitará expresar su dolor también de manera diferente.

#### **4. Necesitan transmitir sus sentimientos.**

No es poco frecuente que algunas personas dirijan su enojo contra otras personas o contra Dios o aun contra la misma persona que ha fallecido. Otras veces necesitarán expresar sus sentimientos de culpa. Por ejemplo, algunas personas hacen funerales muy caros o importantes donativos porque se sienten culpables.

### **Cómo ministrar consolación y fortaleza con el grupo**

La presencia del grupo o la sección en los funerales es la presencia de la iglesia que está allí para ayudar, confortar y servir.

1. Lo primero que debe hacer el facilitador y el Líder de Sección es informar al pastor y a la iglesia de lo ocurrido.
2. En segundo lugar, tendría que ofrecerse para ayudar a la familia con los trámites y otras necesidades que podrían tener.
3. En tercer lugar, el grupo tendría que acompañarlos para confortarlos en el dolor. Ofrecer bocados, bebidas, café, te o mate para los que se quedan durante la noche en vela.
4. En cuarto lugar, en caso que no esté presente un pastor, hacerse cargo del servicio religioso en el velatorio: lectura de la Biblia, reflexión sobre el texto bíblico y oración a favor de la familia.
5. Por último, la tarea más importante vendría después, en todo el proceso de restauración, readaptación y reinserción en la sociedad y la iglesia, por medio de visitas, llamadas por teléfono, tiempo para escuchar y para orar. Para hacer esto, no debe pasar mucho tiempo. La atención debe ser inmediata.







## Como proceder en los casos donde hace falta la DISCIPLINA

El término griego para referirse a la disciplina, que fuera empleada en el Nuevo Testamento es disciplina y significaba además: “corrección, instrucción y educación”. Y dentro de este contexto entendemos el real sentido de la disciplina que la iglesia debe ejercer. Una iglesia que no disciplina está destinada a recibir una dura reprimenda de parte del Señor como ocurrió con las iglesias de Pérgamo y Tiatira, las cuales toleraban a ciertas personas que enseñaban en contra de la verdad bíblica y cometían pecados morales. (Apocalipsis 2:12-29)

### Propósitos de la disciplina

#### 1. Mantener la pureza de la iglesia.

En 1Corintios 5:6 dice: “No es buena vuestra jactancia, ¿No sabéis que un poco de levadura leuda toda la masa?” Una persona que está pecando contaminará al resto de la congregación con su “levadura”. Por eso es necesario separar de la comunión al pecador para mantener a la iglesia como Dios quiere, en toda pureza y santidad.

#### 2. Proteger al “rebaño” de Dios.

San Pablo, en su discurso de despedida en Mileto, ante los líderes de Efeso les advierte: “Por tanto, mirad por vosotros y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos...Porque yo sé que después de mi partida entrarán en medio de vosotros lobos rapaces, que no perdonarán el rebaño”

#### 3. Restaurar al creyente caído.

La disciplina no debe ser destructiva sino sanadora, como enseña Santiago al concluir su epístola: “Hermanos, si alguno de entre vosotros se ha extraviado de la verdad y alguno le hace volver, sepa que el que haga volver al pecador del error de su camino, salvará de muerte un alma, y cubrirá multitud de pecados.” (Santiago 5:19-20)

#### 4. Hacer crecer la iglesia.

Si alguna vez surgen dudas sobre el valor de la disciplina, es importante recordar lo que ocurrió en la iglesia de Jerusalén después del sorpresivo castigo que tuvieron Ananías y Safira por haber mentido acerca de una ofrenda que habían entregado. Después de la disciplina se pudo notar:

- a. Temor reverente: “Y vino gran temor sobre toda la iglesia, y sobre todos los que oyeron estas cosas” (Hechos 5:11)
- b. Incremento de milagros: “Y por mano de los apóstoles se hacían muchas señales y prodigios en el pueblo” (12)
- c. Unanimidad en la iglesia: “y estaban todos unánimes” (12b)
- d. Elogio del pueblo: “mas el pueblo los alababa grandemente” (13)
- e. Inmenso crecimiento numérico de la iglesia: “Y los que creían en el Señor aumentaban más, gran número así de hombres como de mujeres” (14)

## Quienes deberían ser disciplinados

### 1. Los que cometen pecados morales.

a. Pecados como en el caso que menciona Pablo en su primera carta a los Corintios (1Cor. 5:1-11)

- Fornicación.
- Avaricia.
- Idolatría.
- Maledicencia. (Denigrar, poner negro o manchar a una persona, ofender la fama de una persona. Maldecir)
- Borrachera.
- Robo.

b. Los que viven desordenadamente, no trabajan en nada y se meten en lo ajeno. (2Tesalonicenses 3:6-15)

c. Los que enseñan contra la santidad, como en el caso de la iglesia de Tiatira, donde una mujer enseñaba a los siervos de Dios a fornicar y a comer cosas sacrificadas a los ídolos. (Apocalipsis 2:20)

### 2. Los que niegan los fundamentos de la doctrina cristiana.

a. Los que convierten en libertinaje la gracia de Dios y niegan a Dios. Judas 4 "Porque algunos hombres han entrado encubiertamente, los que desde antes habían sido destinados para esta condenación, hombres impíos, que convierten en libertinaje la gracia de nuestro Dios, y niegan a Dios, el único soberano y a nuestro Señor Jesucristo."

Libertinaje: Desenfreno en las obras o en las palabras/ Falta de respeto a la religión.

b. Los que insisten en su rebeldía y en mantener su error. (Tito 1:10-11)

c. Los que enseñan otra cosa fuera de las Sagradas Escrituras. "los que enseñan otra cosa y no se conforman a las sanas palabras de nuestro Señor Jesucristo y a la doctrina que es conforme a la piedad...apártate de los tales. (1Timoteo 6:3-5)

### 3. Los que dividen la iglesia.

Tito 3:10 "Al hombre que cause divisiones después de una y otra amonestación, deséchalo, sabiendo que el tal está pervertido."

## Quienes **NO** deben ser disciplinados

### 1. Los familiares del que ha pecado.

Muchas veces la familia se identifica con el pariente cercano que ha pecado y se involucra defendiéndolo a toda costa. Pero esta no es razón suficiente para aplicarles algún tipo de disciplina, dado que fue claro el Señor cuando habló por boca del profeta Ezequiel diciendo: "El alma que pecare, esa morirá, el hijo no llevará el pecado del padre, ni el padre llevará el pecado del hijo" (Ez,18:20)

### 2. Los que están en desacuerdo con los líderes.

La historia de la iglesia abunda en ejemplos donde obispos, pastores y líderes han expulsado, disciplinado y aun enviado a la hoguera a todos los que diferían con sus puntos de vista. Uno de los primeros casos registrados fue el de Diótrefes (3Juan 9-10) quien amaba el primer lugar en la iglesia y expulsaba a todos los que se atrevían a contradecir sus órdenes.

Aunque es de lamentar que haya hermanos que se opongan a aquellos que los guían o tienen una posición de liderazgo en la iglesia, no contamos con ninguna base bíblica suficientemente sólida como para disciplinarlos. Por el contrario “el siervo del Señor no debe ser contencioso, sino amable...para que con mansedumbre corrija a los que se oponen, por si quizá Dios les conceda que se arrepientan para conocer la verdad (2Tim. 2:24-25)

### **3. Los que cometen faltas contra la tradición o la cultura de una iglesia**

Muchos conceptos sobre la santidad y el pecado, sobre lo que se debe hacer y lo que es reprochable; sobre lo bueno y lo malo, varía de cultura a cultura, de país a país, porque tales conceptos son el resultado de la tradición aceptada, pero sin ninguna base bíblica.

Algunas iglesias han disciplinado a sus miembros porque fueron a una fiesta, o escucharon música profana, o porque fueron al cine o al teatro. También se han disciplinado a todos los que vestían a la moda, o por el largo de su cabello, o por la práctica de un deporte. Otras disciplinaron a los que militaban en política, otras por los juegos de azar, las bebidas alcohólicas, el cigarrillo, y por muchos motivos más, que nada tenían que ver con el verdadero espíritu de la disciplina.

## **Maneras de disciplinar**

### **1. Reprender.**

El apóstol Pablo sugiere la reprensión pública solamente cuando un creyente no hace caso a la amonestación o al consejo privado. “A los que persisten en pecar, repréndelos delante de todos, para que los demás también teman” (1Timoteo 5:20)

### **2. Apartarse.**

Aislarlo de la comunión de la iglesia: “no os juntéis con ninguno que llamándose hermano, fuere fornicario, o avaro, o idólatra o maldiciente, o borracho o ladrón, con el tal ni aun comáis.” (1Cor 5”11)

### **3. Expulsar.**

Echar a una persona y no permitirle que se acerque. “Quitad a ese perverso de entre vosotros” “expulsad de entre vosotros al malvado” (B. de las Américas) 1Cor. 5:13.

### **4. Entregar a Satanás.**

En una reunión solemne, cuando otros medios de disciplina no fueron eficaces, la iglesia tiene la autoridad de quitar toda protección de un creyente y entregarlo a Satanás, para que su cuerpo sea destruido y su espíritu sea salvo, en un caso, y para que “aprendan”, en otro.

1Cor. 5:5 “el tal sea entregado a Satanás para destrucción de la carne, a fin de que su espíritu sea salvo en el día del Señor.”

1 Timoteo 1:20 “...a quienes entregué a Satanás para que aprendan a no blasfemar.”

## **Actitud necesaria en la disciplina**

### **1. La disciplina debe aplicarse con amor.**

Los pastores, líderes y toda la iglesia no deberían disciplinar a nadie sin amor. Porque “si alguno dice: Yo amo a Dios y aborrece a su hermano, es mentiroso” (1Juan 4:20) porque “el amor cubrirá multitud de pecados” (1Pedro 4:8)

La falta de amor se nota cuando se disciplina con satisfacción, con aire de “se lo merecía”, con suficiencia y soberbia. Pero la presencia del amor hace que la disciplina sea dolorosa, arranque lágrimas, mueva a la oración intercesora por el que ha pecado.

## **2. La disciplina debe aplicarse con misericordia y verdad.**

La misericordia y la verdad son los instrumentos de Dios para cambiar el pecado en virtud. “con misericordia y verdad se corrige el pecado” (Proverbios 16:6)

La misericordia sola no es suficiente como tampoco lo es la verdad sola. Cuando se quiere corregir el pecado con la verdad sin la misericordia se cae en la dureza del legalismo. Cuando se quiere corregir el pecado con la misericordia sin la verdad, se cae en la hipocresía.

## **3. La disciplina debe aplicarse con honestidad.**

Con mucha frecuencia se ha disciplinado por el testimonio de una sola persona ante la inútil protesta y declaración de inocencia del acusado.

Aun cuando el testigo sea un pastor o un líder reconocido y las sospechas sean muchas, debemos tener cuidado de tomar medidas apresuradas, porque “por boca de dos o tres testigos se decidirá todo asunto” (2Cor. 13:1) y “contra el anciano (pastor) no admitas acusación sino con dos o tres testigos” (1Tim. 5:19)

Debemos creer en la palabra de inocencia del acusado aunque muchos afirmen que han visto visiones, o han tenido revelaciones y profecías. Las cuales pueden ser ciertas, pero sin evidencias concretas carecen de valor.

## **4. La disciplina debe aplicarse con temor de Dios.**

La historia de la iglesia nos revela que muchos acusadores intolerantes y severos, al pasar el tiempo, incurrieron en las mismas faltas que con tanta vehemencia combatieron. por eso es sabia la recomendación de Pablo “considerándote a ti mismo, no sea que tú también seas tentado” (Gálatas 6:1b) y la advertencia de Jesucristo: “Porque con el juicio con que juzgáis seréis juzgados, y con la medida con que medís, os será medido” (Mat. 7:2)

## **5. La disciplina debe aplicarse sin prejuicios y sin parcialidad.**

Se han observado disciplinas motivadas por prejuicios raciales y culturales. Disciplinas, además, donde los familiares fueron privilegiados. Unas excesivamente severas y otras demasiado leves ante la misma falta.

El daño que este proceder provoca en la iglesia es incalculable. Las heridas y divisiones se profundizan a tal punto que ninguna reparación posterior parece suficiente para que la congregación vuelva a la normalidad. Por este motivo San Pablo pedía encarecidamente a Timoteo: “delante de Dios y del Señor Jesucristo, y de sus ángeles escogidos, que guardes estas cosas sin prejuicios, no haciendo nada con parcialidad (1Timoteo 5:20)

## **Duración de la disciplina**

Aunque no existe unanimidad de criterios en cuanto a este punto, la experiencia y la observación de los resultados nos ha mostrado que:

### **1. La duración de la disciplina está en proporción a la magnitud de la falta.**

Algunas veces una reprensión pública es más que suficiente y no hace falta ningún tiempo disciplinario; en otros casos uno o dos años y en otros hasta que un cambio de vida y de actitud se hagan evidentes.

Si la falta es moral, no debería levantarse la disciplina antes del año aunque el culpable se muestre arrepentido. Porque la disciplina en esta caso no

apunta solamente a la restauración del que ha caído, sino también a la restauración de testimonio de la iglesia afectada.

**2. La duración de la disciplina está en proporción al daño provocado.**

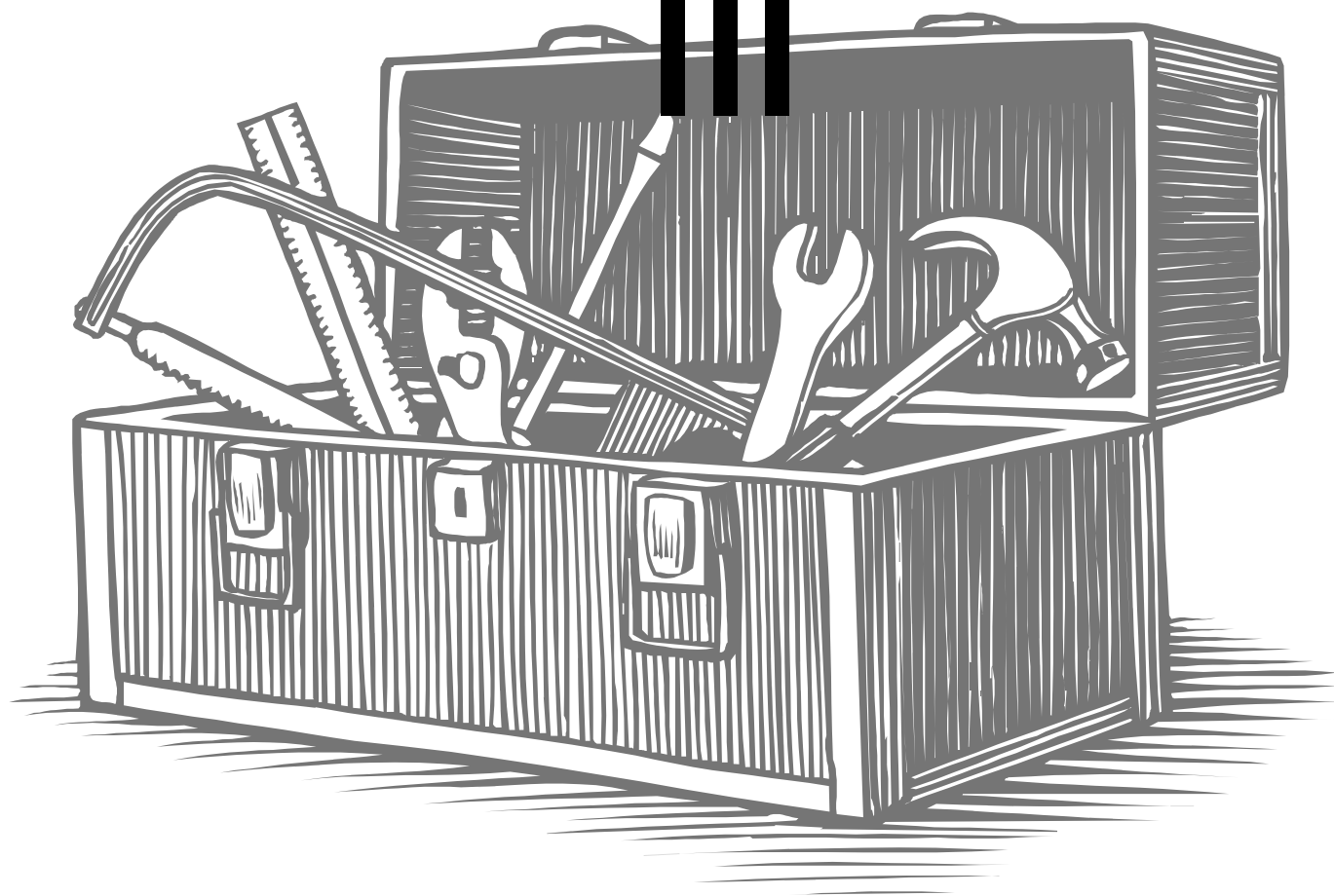
Si ha enseñado contra la verdad del Evangelio o ha dividido la iglesia; si ha sembrado calumnias; si ha pervertido a menores o empleado la violencia para enseñorearse de la congregación; si ha reincidido en la misma falta después de haber sido varias veces disciplinado, es obvio que tal persona está pervertida y debe ser expulsada definitivamente, de acuerdo al mandamiento bíblico: "Quitad a ese perverso de entre vosotros."

Si la disciplina no es aplicada o si es aplicada de manera arbitraria e injusta, el proceso de sanidad de una iglesia será muy lento y difícil.



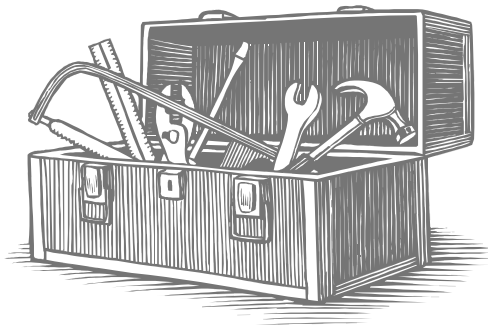
# MÓDULO

# III









## Como utilizar la PLANILLA DE LAS METAS PARA EL CRECIMIENTO

Las metas nos motivan para alcanzar un objetivo y hacer realidad un sueño. Pero para que podamos alcanzar las metas debemos poner algunas prioridades y trazar un plan de acción. Si solo tenemos metas pero no establecemos un plan de acción, nos quedaremos a mitad de camino, sin poder alcanzar lo que nos hemos propuesto.

La meta es una declaración por la cual expresamos lo que esperamos lograr en un tiempo en el futuro. Una meta es una declaración de fe. La fe es la “certeza de lo que se espera, la convicción de lo que no se ve”.

Edgard R. Dayton y Ted W. Engstrom, en su libro Estrategia para el Éxito nos dicen que:

### **1. Las metas nos ayudan psicológicamente.**

Nos ayudan a contestar las preguntas: ¿Quién soy? ¿Dónde he estado? ¿A dónde voy? ¿Qué hago enseguida?

Las metas son como los carteles indicadores dispuestos a lo largo de la carretera, los cuales nos ayudan a mantener un sentido de dirección. Nos indican cuánto hemos recorrido y cuánto nos queda aún por recorrer.

Las metas nos capacitan para restar importancia a lo negativo y concentrar nuestros pensamientos en lo positivo. ¡Qué agradable sensación experimentamos al saber que ya hemos pasado una meta! Y el saber que tenemos otras por delante nos motiva a avanzar.

### **2. Las metas nos ayudan físicamente.**

Si no hemos fijado metas, es decir, si no hemos puesto algunos hitos a lo largo de la senda, no sabremos dónde estamos. Pero si dividimos nuestro viaje en metas específicas, podemos decir dónde hemos estado y adónde vamos.

Las metas nos ayudan a seleccionar las exigencias impuestas sobre nuestro tiempo. Si sabemos lo que nos proponemos hacer, entonces será mucho más fácil reconocer cuándo nuestra atención se está desviando de lo que Dios quiere que hagamos.

Déle una mirada a su calendario ¿Está lleno de toda clase de compromisos? ¿En cuántas de las citas que hay en su agenda tomó usted la iniciativa? ¿Cuántas son simplemente respuestas a lo que alguien le pidió que hiciera?

Si nuestro calendario incluye metas que nosotros queremos lograr, nos sentiremos menos acosados, menos empujados. Porque haciendo las cosas que Dios quiere que hagamos, más bien que las que otros creen que debemos hacer.

### **3. Las metas nos ayudan socialmente.**

Nacimos en un mundo donde tenemos responsabilidades para con todos. ¡Nadie está aislado! Si no fijamos metas nos quedaremos con una sensación de desasosiego o sentimiento de culpa con respecto a lo que deberíamos hacer. No podemos hacerlo todo. Pero al menos podemos fijar metas específicas para hacer algo.

Cuando tenemos una meta junto con alguien más, descubrimos una sensación de unidad y de pertenecer a algo. Cultivamos estrechas relaciones con otros cuando trabajamos en una tarea común. Descubrimos a nuestros amigos entre aquellos con quienes trabajamos...porque compartimos un sentido de destino común. Nos vemos mutuamente como personas que tienen los mismos deseos, que tienen las mismas necesidades, que son “como nosotros”.

### **4. Las metas nos ayudan espiritualmente.**

El apóstol Pablo resume este pensamiento cuando dice “...olvidando ciertamente lo que queda atrás, y extendiéndome a lo que está delante, prosigo a la meta, al premio del supremo llamamiento de Dios en Cristo Jesús” (Filipenses 3:13-14)

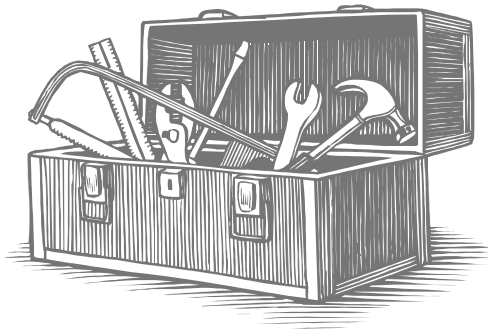
Los cristianos deberían ser personas que crecen y se desarrollan. En cierto sentido, deberían ser las personas más seguras de todas. ¡Su pasado está perdonado y su futuro seguro! Cada día trae consigo el potencial para un nuevo comienzo.”

La planilla de las Metas para el Crecimiento esta dividida en tres etapas con un enunciado de las metas propuestas en una columna y en la otra, el registro del cumplimiento de esa meta. De esta manera cada nuevo miembro del grupo podrá ir midiendo su progreso semana a semana y mes a mes.

Aunque el propósito final apunta a que cada miembro del grupo llegue a ser un Facilitador de un Grupo de Bendición y Crecimiento, puede haber excepciones con algunas personas, las cuales, debido a sus propias limitaciones físicas o por la edad no puedan asumir esta responsabilidad, este hecho no quita el enorme beneficio que tendrán y la gran satisfacción que experimentarán por haber cumplido con todas las etapas y alcanzado todas las metas.

	Guía de crecimiento	Pintar un recuadro en cada etapa concluida	Fecha
PRIMERA ETAPA	Acepte a Cristo	<input type="checkbox"/>	
	Tengo un tutor	<input type="checkbox"/> Nombre del tutor:.....	
	Soy discipulado con los Primeros Pasos	<input type="checkbox"/> 5 Pasos <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
	Me Bauticé	<input type="checkbox"/>	
	Complete los Primeros Pasos	<input type="checkbox"/> 5 Pasos <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
	Rindo el examen de los Primeros pasos	<input type="checkbox"/> Examen el día.....mes.....año.....	
	Asisto a un GBC	<input type="checkbox"/>	
	Asisto a la iglesia	<input type="checkbox"/>	
	Soy discipulado con el curso de Didaktikós	<input type="checkbox"/> 14 Capítulos <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
	Asisto a las vigiliass	<input type="checkbox"/>	
	Rindo el examen de DIDAKTIKOS	<input type="checkbox"/> Examen el día.....mes.....año.....	
	<b>Realizo el SEMINARIO I</b> Manual de GBC	<input type="checkbox"/> SEMINARIO I el día.....mes.....año.....	
Recibe Certificado SEMINARIO I Discípulo Calificado Facilitador			
SEGUNDA ETAPA	Soy discipulado con el Manual de Líderes	<input type="checkbox"/> Tutor.....Fecha.....	
	Firmo el Pacto acordado	<input type="checkbox"/>	
	Diezmo y Ofrendo	<input type="checkbox"/>	
	Me incorporo como colaborador del equipo	<input type="checkbox"/> Me asignaron un grupo a cargo	
	Ayudo en el mantenimiento del templo	<input type="checkbox"/>	
	Comparto el evangelio	<input type="checkbox"/> Nombre del evangelizado.....	
	Comencé a tutelar con los Primeros Pasos	<input type="checkbox"/> Nombre del tutelado.....	
	Ayudo a los que sufren	<input type="checkbox"/> Tarea realizada .....	
	Fui discipulado con el curso El Crecimiento de la iglesia	<input type="checkbox"/> Tutor.....Fecha.....	
	<b>Realizo el SEMINARIO II</b> <b>Crecimiento de la iglesia</b>	<input type="checkbox"/> SEMINARIO II el día.....mes.....año.....	
Recibe Certificado SEMINARIO II Discípulo Multiplicador Líder de Sección			
TERCERA ETAPA	Estoy dispuesto a servir	<input type="checkbox"/>	
	Participo de Brigadas Misioneras	<input type="checkbox"/> Lugar.....	
	Tutelo con el curso de Didaktikós	<input type="checkbox"/> Nombre del tutelado.....	
	Me entrevisto con el pastor	<input type="checkbox"/> Pedí entrevista para el día.....mes.....hora....	
	Fui discipulado con el curso Los 8 Hábitos del Crecimiento	<input type="checkbox"/> Tutor.....Fecha.....	
	<b>Realizo el SEMINARIO III</b> 8 Hábitos para el crecimiento	<input type="checkbox"/> SEMINARIO III el día.....mes.....año.....	
Recibe certificado SEMINARIO III Ministro Laico			





## Como atender el LUGAR DE ADORACION

La atención y mantenimiento del templo era una tarea exclusiva de los levitas y sacerdotes, quienes habían sido escogidos por Dios para este ministerio.

Dios había puesto pautas muy claras sobre cómo debían vestirse, como purificarse para ministrar, cómo debía ser su conducta privada y en público, y cómo debían organizarse por turnos.

De manera similar, los Grupos de Bendición y Crecimiento, tienen la misma responsabilidad en la iglesia. Por eso, a continuación sugerimos algunas cosas para que el servicio al Señor sea excelente, porque cualquier cosa que se haga, no es para los hombres ni para una institución, es para Dios.

### Cómo distribuir las responsabilidades

#### 1. Fijar una fecha para la planificación.

El Líder de Sección debería fijar un día y una hora para reunirse con sus facilitadores y miembros de los grupos para organizar la semana de atención al templo. En lo posible esta reunión debe planificarse una o dos semanas antes de la actividad. Y debería comenzar con un tiempo de oración y de búsqueda de la presencia de Dios para que El dirija todas las decisiones.

#### 2. Nombrar a un responsable por área.

El responsable del área de trabajo es aquel que coordina a su grupo. Por ejemplo: el responsable de los ujieres se ocupará de vigilar que su equipo esté a tiempo, venga vestido de manera apropiada, no salga del lugar donde se le asignó, etc. En lo posible, es conveniente que dichos responsables sean los facilitadores de los diferentes Grupos de Bendición y Crecimiento.

#### 3. Elegir a los más “presentables” para la recepción.

Porque ellos, al estar en la puerta de entrada son “la cara de la iglesia”. Por lo cual, no solo deben estar bien vestidos, sino que deben saber atender a todos los que vengan con alegría y amabilidad. Todos deben sentirse bienvenidos desde el comienzo.

#### 4. Elegir a los más experimentados para el tiempo de la ofrenda.

Muchas veces se ha colocado a hermanos muy nuevos o muy “despistados” que no saben cómo se levanta la ofrenda. Deben ser personas confiables y conocidas por la iglesia.

#### 5. Colocar a los más fervientes para la invocación y para estar intercediendo durante la reunión.

El Líder de Sección debe insistir en la importancia de los que interceden, porque esa es la zona menos visible, pero la más importante de todas.

**6. Nombrar a los más responsables de la vigilancia.**

En las iglesias muchas veces vienen personas para robar o dañar. Los que están a cargo de la vigilancia no deben distraerse, sino estar siempre atentos. En lugar de estar conversando con otros durante la reunión deberían estar rodeando el lugar con oración, porque su función es similar a los ángeles guardianes.

**7. Llenar la planilla de atención del templo.**

Una vez lista la planilla, lo antes posible deberían entregarla a la secretaría de la iglesia.

## **Qué podrían hacer durante la semana**

Durante toda la semana una o más secciones se harán cargo del mantenimiento del templo. Esto significa que, en lo posible, realicen estas tareas:

**1. Mantener el templo abierto.**

El propósito de mantener el templo abierto es atender a las personas que se acercan con sus necesidades o preguntas. Es una buena ocasión para dar testimonio de nuestra fe e invitarlos a asistir a las reuniones de los Grupos de Bendición y Crecimiento.

Para que no pierdan el tiempo sin hacer nada, pueden aprovechar esas horas para reuniones de planificación con el Líder de Sección, también pueden llevarse a cabo allí mismo las reuniones de los diferentes grupos; o dedicarse para orar con algunos, o los estudiantes pueden estudiar para la secundaria o la universidad; o hacer alguna manualidad para entregar el domingo en la reunión. En fin, mantener el tiempo abierto puede convertirse en un tiempo de mucho gozo y satisfacción para el grupo.

**2. Mantener las instalaciones limpias.**

Pueden dedicar un día para una jornada de trabajo intensa para limpiar todo el edificio, incluyendo el patio y la vereda, y luego ir repasando durante la semana para mantenerlo siempre en buenas condiciones.

Durante las diferentes reuniones y actividades que se realicen allí, es sumamente importante que se mantengan perfectamente limpios los baños y nunca falten los elementos de aseo: papel higiénico, jabón, toalla (que puede ser de papel) y que el tacho de residuos se vacíe continuamente.

**3. Realizar tareas de mantenimiento.**

Mantener y cuidar el jardín, cortar el pasto; en ocasiones hará falta realizar alguna reparación de cañería de gas, agua, o alguna instalación eléctrica, o pintura y para todo esto deben contar con personas del oficio para que todo se haga con excelencia.

**4. Servir en la iglesia durante las reuniones y los bautismos**

Cada grupo a cargo del servicio en su correspondiente semana debe poner todo su empeño en mejorar continuamente y dar siempre lo mejor para el Señor.

Todo es importante aquí: la atención y enseñanza de los niños; la recepción de la gente que va llegando; el trato especial con las visitas; la vigilancia de cada sector del templo y de los vehículos estacionados en la calle; la vigilancia en el mismo lugar de reunión para que los niños no estén corriendo o gritando por los pasillos o afuera, o para evitar que entren perros o personas que vienen a perturbar el

culto. También deben ocuparse del tiempo de continua intercesión durante toda la reunión; la asignación de los que darán su testimonio de conversión; la ayuda en la recolección de las ofrendas; el trabajo de preparación para los días de bautismos, el secado del piso y el orden posterior.







# ATENCION SEMANAL DEL TEMPLO

Mes de \_\_\_\_\_ Año \_\_\_\_\_  
Fecha de atención: semana del domingo \_\_\_\_\_ al sábado \_\_\_\_\_

Zona: \_\_\_\_\_

Ministros de Zona: \_\_\_\_\_

Líder de Sección: \_\_\_\_\_

1. Nombre del grupo: \_\_\_\_\_ Facilitador: \_\_\_\_\_
2. Nombre del grupo: \_\_\_\_\_ Facilitador: \_\_\_\_\_
3. Nombre del grupo: \_\_\_\_\_ Facilitador: \_\_\_\_\_

## RESPONSABLES DE LA SEMANA

Domingo \_\_\_\_\_  
Lunes \_\_\_\_\_  
Martes \_\_\_\_\_  
Miércoles \_\_\_\_\_  
Jueves \_\_\_\_\_  
Viernes \_\_\_\_\_  
Sábado \_\_\_\_\_

**Domingo** \_\_\_\_\_ **Turno**..... **Grupo**.....  
Director de Alabanza: \_\_\_\_\_ Músicos \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## Directores

Oración \_\_\_\_\_ Recepción \_\_\_\_\_  
Ujieres \_\_\_\_\_ Vigilancia \_\_\_\_\_  
Atención de niños \_\_\_\_\_ Visitación \_\_\_\_\_  
Operador de Multimedia \_\_\_\_\_

Recolectores de ofrenda: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

En ausencia del pastor oración ofrendas: \_\_\_\_\_

Predicación: \_\_\_\_\_

## VIGILIA DE ORACION:

Participan \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

EVANGELIZACIÓN DE LA SEMANA

Responsables

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

PROGRAMA SEMANAL DE RADIO

Responsable \_\_\_\_\_

LIMPIEZA DEL TEMPLO Y EDIFICIO EDUCACIONAL

Responsable de la limpieza \_\_\_\_\_

TEMPLO ABIERTO Y GUARDIAS DE ORACION

Responsables

Mañana de 8 a 12

Lunes \_\_\_\_\_

Martes \_\_\_\_\_

Miércoles \_\_\_\_\_

Jueves \_\_\_\_\_

Viernes \_\_\_\_\_

Sábado \_\_\_\_\_

Tarde de 14 a 18

Lunes \_\_\_\_\_

Martes \_\_\_\_\_

Miércoles \_\_\_\_\_

Jueves \_\_\_\_\_

Viernes \_\_\_\_\_

Sábado \_\_\_\_\_

Noche de 19 a 23

Lunes \_\_\_\_\_

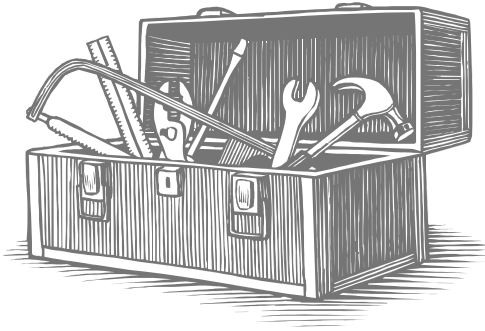
Martes \_\_\_\_\_

Miércoles \_\_\_\_\_

Jueves \_\_\_\_\_

Viernes \_\_\_\_\_

Sábado \_\_\_\_\_



## Como utilizar la PLANILLA DE BAUTISMO

El propósito de esta planilla de bautismo es recopilar información para nuestra base de datos que está a disposición de los miembros de la iglesia que lo necesiten.

La base de datos nos ayuda a comunicarnos más eficazmente, a proveer información para los que quieren emplear a alguien, o a conectarnos con dadores de sangre en una emergencia, a organizar grupos homogéneos con mayor precisión, etc. Por esta razón necesitamos que se den estos pasos:

1. Los facilitadores deben animar a los que recibieron a Jesús como su Salvador a que confirmen esa decisión por medio del bautismo. y si ya están bautizados en otra iglesia, deben preguntarles si quieren formar parte de la nuestra.
2. Si la respuesta es positiva, tendrían que comenzar con el primer curso de discipulado: "Los Primeros Pasos en la Vida Cristiana" y estudiar los cuatro primeros capítulos: Primer paso: Cambiar de actitud. Segundo paso: Recibir el regalo de la salvación. Tercer paso: Aceptar el gobierno de Dios. Cuarto paso: pasar por el bautismo. Queremos que todos los que se bautizan entiendan bien el significado del bautismo y el plan de Dios para sus vidas.
3. En el caso de los que vienen de otras congregaciones cristianas, también deben hacer este curso, no solo para afirmar las grandes verdades del evangelio, sino también para que se familiaricen con el material para que en el futuro puedan también ellos enseñar a otros.
4. Una vez que una persona confirmó su decisión de bautizarse, el facilitador debe ayudarle a llenar la Planilla de Bautismo. Debe hacerlo con letra de imprenta y lo más legible que pueda.
5. En lo posible, todas las planillas deben entregarse completas una semana antes de la fecha del bautismo, incluyendo la foto. Si no cuenta con una foto reciente, el facilitador tendría que sacarle una con una cámara común o preferentemente con una electrónica.
6. En el caso de los niños, no establecemos una edad para el bautismo, pero si una clara evidencia que el niño ha recibido a Jesucristo. Sin embargo, en muchos casos convendría esperar hasta que tenga 11 o 12 años de edad, es decir, cuando comienzan a tomar decisiones por sí mismos e independizarse de sus padres.

7. A veces son los padres y no los niños, los que quieren que sus hijos se bauticen y presionan para que lo hagan. Si esto ocurre, debes convencerles que les harán un daño en lugar de un favor. No solamente porque ese bautismo carecerá de valor, sino porque cuando sean adolescentes se rebelarán contra ellos y abandonarán la iglesia.
8. El facilitador no debería admitir a los que quieren que se bautice alguien con una grave enajenación mental, creyendo que les hará bien o que por ese acto serán salvos. Eso sería tergiversar el significado y propósito del bautismo cristiano. Porque sería lo mismo que bautizar a los bebés que no entienden nada y no pueden decidir por sí mismos. Sin embargo, nunca deberíamos privarlos de nuestro amor, esos niños merecen todo nuestro cariño y cuidado.
9. En el día del bautismo, tanto el tutor como el facilitador deben acompañar a las personas que se van a bautizar, proveyéndoles toda la información que haga falta. Además, deben instruirles que se pongan un tipo de ropa que no se transparente con el agua, y también deben cuidar sus pertenencias mientras se bautiza, se cambia y regresa a la reunión para la celebración de la Cena del Señor.
10. El grupo o la sección podrían organizar la próxima semana una fiesta o convivencia para celebrar el acontecimiento. Es una buena ocasión para invitar a parientes y amigos y compartir el testimonio de la fe en Cristo.



# Planilla de Bautismo

Foto

## Datos Personales

Nombre y Apellido \_\_\_\_\_  
Dirección: \_\_\_\_\_ Barrio: \_\_\_\_\_  
Ciudad: \_\_\_\_\_ CP: \_\_\_\_\_ Provincia: \_\_\_\_\_  
Documento (DNI  CI  LC  LE ) N° \_\_\_\_\_ Grupo Sanguíneo \_\_\_\_\_  
Fecha de Nacimiento: \_\_\_\_\_ Sexo: Femenino  Masculino   
Teléfono: \_\_\_\_\_ Tel. de trabajo \_\_\_\_\_ Celular: \_\_\_\_\_  
E-mail: \_\_\_\_\_ Ocupación: \_\_\_\_\_

**Estado Civil:** Soltero  Casado  Casado en 2das. Nupcias  Juntado   
 Divorciado  Separado  Viudo/a

**Estudios:** Primarios  Secundarios  Terciarios  Universitarios

## Datos sobre tu Crecimiento Cristiano

Fecha cuando recibiste a Jesucristo como Salvador.  
Día \_\_\_\_\_ Mes \_\_\_\_\_ Año \_\_\_\_\_  
¿Hiciste el curso "Los Primeros Pasos en la vida Cristiana"? Si  No  En parte   
¿Quién fue tu tutor? \_\_\_\_\_  
¿Estas de acuerdo con todo el contenido del curso? Si  No   
En caso que no estés de acuerdo con alguna parte, por favor explica tus razones:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## Datos Complementarios

¿Has comprendido que por el bautismo te hace miembro de esta iglesia con todos los beneficios y obligaciones que eso implica? Si  No

¿Asistes a un grupo de Bendición y Crecimiento? Si  No  En caso afirmativo escribe el nombre del grupo y de su facilitador \_\_\_\_\_

¿Estas dispuesto a asistir a las reuniones todos los domingos, y en caso que no puedas por razones de trabajo, enfermedad o viaje notificar a tu facilitador de grupo el motivo de tu ausencia? Si  No

¿Tienes amigos en la iglesia?: Si  No  En caso afirmativo escribe el nombre de uno o dos de ellos \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Firma del padre o tutor si es menor de edad

\_\_\_\_\_  
Firma del solicitante

### Solo para los que ya fueron bautizados por inmersión y quieren ser miembros de la iglesia

En caso que ya fuiste bautizado en otra iglesia evangélica, especifica:

Fecha de bautismo: día \_\_\_\_\_ mes \_\_\_\_\_ año \_\_\_\_\_

Denominación de la iglesia: \_\_\_\_\_ Dirección: \_\_\_\_\_

Ciudad: \_\_\_\_\_ CP: \_\_\_\_\_ Provincia: \_\_\_\_\_

País: \_\_\_\_\_ Teléfono: \_\_\_\_\_

¿Estas totalmente de acuerdo con la organización, doctrina y forma de trabajo de la Iglesia Bautista Pueblo Nuevo? Si  No . Si no estas de acuerdo o te cuesta aceptar o entender algún aspecto, exprésalo brevemente a continuación. Nos alegra tu decisión de formar parte de nuestra iglesia, pero debemos ponernos de acuerdo para poder trabajar juntos y sin ningún impedimento: \_\_\_\_\_

Si estas de acuerdo con todo, ¿quieres que solicitemos tu carta de transferencia de la iglesia donde estuviste como miembro por ultima vez? Si  No  En caso afirmativo, escribe el nombre y la dirección de la misma y el nombre del pastor.

Denominación de la iglesia: \_\_\_\_\_

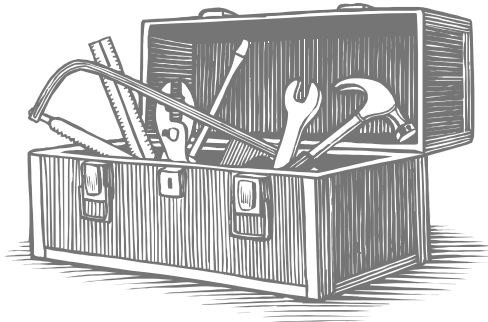
Dirección: \_\_\_\_\_ Ciudad: \_\_\_\_\_ CP: \_\_\_\_\_

Provincia: \_\_\_\_\_ País: \_\_\_\_\_

Teléfono: \_\_\_\_\_

Nombre del Pastor: \_\_\_\_\_

Nota: Los que estuvieron ausentes de su iglesia por muchos años, no necesitan carta de transferencia o recomendación. Solo dos o tres testigos que puedan dar referencias sobre su conducta cristiana.



## Como utilizar la PLANILLA DE INFORME MENSUAL

Los informes mensuales son sumamente útiles para optimizar el funcionamiento de los grupos y mantener una línea de comunicación tanto con el Líder de Sección como con la Iglesia. Sin embargo, se

necesita cierta disposición de corazón y disciplina personal para estar al día, porque con frecuencia no se le da la importancia que tiene el llenado mensual de estas planillas.

### Utilidad de la planilla de Informe Mensual

#### 1. Previene la deserción o el alejamiento de los miembros.

Un informe fiel permite detectar a los miembros que dejan de asistir a los grupos o a la iglesia. La reiterada ausencia es un indicativo que tal hermano probablemente está pasando por algún problema y está necesitando una visita o una conversación sobre su situación. Muchos dejan de asistir por problemas familiares que no tienen nada que ver ni con el grupo ni con la iglesia; otros porque pasan por una crisis de fe; otros porque han caído en algún grave pecado y piensan que serían unos hipócritas si continúan asistiendo; otros porque están enfermos u hospitalizados; además, algunos desertan porque fueron mal informados o porque han tenido algún desencuentro con otro miembro al que no quieren ver, en fin, los motivos pueden ser múltiples aunque la respuesta a esos problemas sea la misma: desaparecer.

#### 2. Provee motivos de oración e intercesión.

Por las planillas se puede detectar algunos problemas de fondo del grupo, como por ejemplo, la falta de crecimiento. El Líder de Sección podrá dar prioridad en sus súplicas y oraciones a los grupos más necesitados.

#### 3. Ayuda a recordar las tareas que debe hacer el grupo

Los casilleros que dicen "Asistió al grupo" "Asistió a la iglesia", "Asistió a la vigilia" "Contactado", si no se llenan indicarán al facilitador y al grupo que todo eso no se hizo y que es urgente corregir esta deficiencia. Si no se toman decisiones inmediatas, estos casilleros llegarán a ser parte "del paisaje", estarán allí, pero ya no significarán nada, serán como una decoración en el papel.

### Recomendaciones

#### 1. Nombrar a un secretario del grupo.

Tendrá que ser una persona fiel y constante, que no falta a las reuniones y que le agrada esta tarea. El estará llenando esta planilla cada semana y se la entregará a su facilitador, el cual tendrá que derivarla a su Líder de Sección.

#### 2. Utilizar esta planilla para planificar las actividades de la semana.

Por medio de la planilla de informe, podrán saber a quien visitar, a quien llamar por teléfono, o quien necesita ser tutelado, etc. Todas estas tareas

no son sólo la responsabilidad del facilitador, sino de todo el grupo. Todo debe hacerse en equipo.

3. Ser puntales en la entrega.

La planilla es una herramienta y como tal no debe ser olvidada. El Líder de Sección precisa esta información para elaborar su propio informe y si no lo tiene será perjudicado. Lo que hacemos o dejamos de hacer siempre tendrá sus consecuencias, sean positivas o negativas.





# Informe Mensual Facilitador de Grupo

GRUPO \_\_\_\_\_

Colaboradores

FACILITADOR \_\_\_\_\_

1 \_\_\_\_\_

Líder de Sección \_\_\_\_\_

2 \_\_\_\_\_

Ministros: \_\_\_\_\_

3 \_\_\_\_\_

Mes de \_\_\_\_\_

	1er.semana				2da.semana				3er.semana				4ta.semana				5ta.semana			
	Asistieron al grupo	Asistieron a la iglesia	Asistieron a la vigilia	Contactados	Asistieron al grupo	Asistieron a la iglesia	Asistieron a la vigilia	Contactados	Asistieron al grupo	Asistieron a la iglesia	Asistieron a la vigilia	Contactados	Asistieron al grupo	Asistieron a la iglesia	Asistieron a la vigilia	Contactados	Asistieron al grupo	Asistieron a la iglesia	Asistieron a la vigilia	Contactados
1																				
2																				
3																				
4																				
5																				
6																				
7																				
8																				
9																				
10																				
11																				
12																				
13																				
14																				
15																				
Totales de la semana																				

## PERSONAS INVITADAS AL GRUPO

Nombre miembro del grupo que invita	Persona invitada	Persona invitada





# Informe Mensual Líder de Sección

Pastores Alberto y Elisabet Prokopchuk

GRUPO: \_\_\_\_\_ Informe N° \_\_\_\_\_

Fecha entrega del informe 

--	--	--

  
día mes año

Ministros: \_\_\_\_\_

Nombre del Líder de Sección: \_\_\_\_\_

Nombre del Ayudante: \_\_\_\_\_

Mes de \_\_\_\_\_

		Informe de los facilitadores																				
		1er.semana				2da.semana				3er.semana				4ta.semana			5ta.semana					
		Asistieron al grupo	Asistieron a la iglesia	Asistieron a la vigilia	Contactados	Asistieron al grupo	Asistieron a la iglesia	Asistieron a la vigilia	Contactados	Asistieron al grupo	Asistieron a la iglesia	Asistieron a la vigilia	Contactados	Asistieron al grupo	Asistieron a la iglesia	Asistieron a la vigilia	Contactados	Asistieron al grupo	Asistieron a la iglesia	Asistieron a la vigilia	Contactados	
1																						
2																						
3																						
4																						
5																						
6																						
7																						
Totales de la semana																						

Promedio asistencia del mes (Exclusivo Oficina) 

--	--	--	--

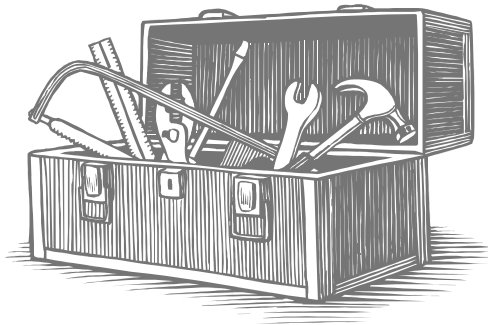
Tareas del Líder de Sección			
Facilitadores	Seguimiento de futuros Facilitadores		
	Nombre y Apellido	Nombre y Apellido	Nombre y Apellido
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			

Reverso de la hoja

<b>Grupo 1</b>		Facilitador.....
		Miembros del Grupo
	1	
	2	
	3	
	4	
	5	
	6	
	7	
	8	
	9	
	10	
	11	
	12	
	13	
	14	
	15	

<b>Grupo 2</b>		Facilitador.....
		Miembros del Grupo
	1	
	2	
	3	
	4	
	5	
	6	
	7	
	8	
	9	
	10	
	11	
	12	
	13	
	14	
	15	

<b>Grupo 3</b>		Facilitador.....
		Miembros del Grupo
	1	
	2	
	3	
	4	
	5	
	6	
	7	
	8	
	9	
	10	
	11	
	12	
	13	
	14	
	15	



## Como utilizar el INFORME CONFIDENCIAL

A medida que más personas ingresen a los grupos, tendremos menos posibilidades de conocerlas íntimamente y más nos expondremos a cometer errores al nombrar facilitadores que no reúnen las condiciones mínimas que exige la Palabra de Dios para cumplir alguna función en la iglesia. Es por eso que todos, sin excepción, antes de ser nombrados en la función de facilitadores, deben llenar con honestidad este informe confidencial. Para hacerlo debes tener en cuenta que:

### 1. El informe confidencial no es discriminatorio

La vida pasada de una persona no lo excluye del servicio al Señor, de mismo modo que no excluyó al apóstol Pablo que se consideraba “el primero de los pecadores” pero fue recibido y elegido por la bondad y misericordia de Dios para ejercer un extraordinario ministerio. Nadie debe temer ser excluido por haber llevado una vida tortuosa antes de recibir a Jesucristo.

Si nos referimos a la discriminación tenemos que distinguir entre una discriminación perniciosa, que excluye a otros solo por prejuicios o por el color de la piel, y otra discriminación que es saludable y que protege a la iglesia. En la Biblia se discrimina a aquellos que aparentan ser cristianos, de los cuales el apóstol Pablo dice “que tendrán apariencia de piedad, pero negarán la eficacia de ella; a éstos evita” (2 Timoteo 3:5)

Por lo tanto, si una persona es honesta e íntegra, y de todo corazón trata de agradar al Señor y hacer su voluntad, no tiene que temer ni preocuparse sobre el resultado de este informe, porque sabemos que en Cristo es “una nueva creación, las cosas viejas pasaron y todas son hechas nuevas”

### 2. El informe confidencial debe ser veraz

No se deben ocultar o tergiversar los datos, porque tarde o temprano todo se sabrá “Porque nada hay encubierto, que no haya de descubrirse; ni oculto, que no haya de saberse” (Lucas 12:2). Y si eso ocurre será motivo de una profunda tristeza en el liderazgo y en la iglesia.

Somos hijos de luz y debemos andar en la luz. Sólo los que no obran bien tratan de ocultarse, como ya lo señaló Jesús “los hombres amaron más las tinieblas que la luz, porque sus obras eran malas. Porque todo aquel que hace lo malo, aborrece la luz y no viene a la luz, para que sus obras no sean reprendidas. Mas el que practica la verdad viene a la luz, para que sea manifiesto que sus obras son hechas en Dios.” (Juan 3:19-21)

### 3. El informe confidencial debe ser completo

Algunos informes confidenciales fueron entregados sin la foto o sin alguna de las firmas requeridas. Esto no debe volver a suceder. Cada facilitador y luego

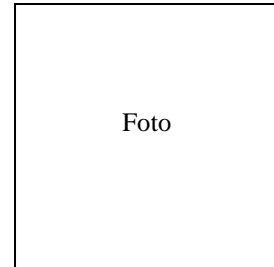
cada Líder de Sección deben hacerse responsables de examinar cada planilla para ver si los datos son correctos, legibles y completos antes de entregarla al pastor para su confirmación final.



## Información

# Confidencial

(del futuro facilitador de grupo)



Nombre del GBC: \_\_\_\_\_ Facilitador de Grupo: \_\_\_\_\_  
Nombre del Líder de Sección: \_\_\_\_\_  
Nombre del Ministro de Zona: \_\_\_\_\_

### Datos personales

Nombre y Apellido \_\_\_\_\_  
Dirección: \_\_\_\_\_ Barrio: \_\_\_\_\_  
Ciudad: \_\_\_\_\_ CP: \_\_\_\_\_ Provincia: \_\_\_\_\_  
Documento (DNI  CI  LC  LE  N° \_\_\_\_\_ Grupo Sanguíneo \_\_\_\_\_  
Fecha de Nacimiento: \_\_\_\_\_ Sexo: Femenino  Masculino   
Teléfono: \_\_\_\_\_ TEL. de trabajo \_\_\_\_\_ Celular: \_\_\_\_\_  
E-mail: \_\_\_\_\_ Ocupación: \_\_\_\_\_

**Estado Civil:** Soltero  Casado  Casado en 2das. Nupcias  Juntado   
Divorciado  Separado  Viudo

**Estudios:** Primarios  Secundarios  Terciarios  Universitarios

## Entrenamiento

- Los Primeros Pasos  
 Didaktikos  
 Manual de Grupos de Bendición y Crecimiento  
 Otros. (escribir el o los nombres de los cursos) \_\_\_\_\_  
Nombre y apellido del su tutor: \_\_\_\_\_

## Información Confidencial

*Al leer estas preguntas, para algunos podrían parecer muy personales, sin embargo ellas son necesarias para evaluar la capacidad del solicitante para poder servir en los grupos de Bendición y Crecimiento.*

Ocupación: \_\_\_\_\_ ¿Cuánto tiempo? \_\_\_\_\_  
¿Diezma fielmente? Si  No   
¿Paga sus deudas a tiempo? Si  No  Si no lo hace, explique por qué: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
¿Fue llevado preso alguna vez? Si  No  En caso afirmativo ¿cuando? \_\_\_\_\_  
¿Por que razón? \_\_\_\_\_  
¿Hay algo en su vida que podría ser un obstáculo para que usted sirva como facilitador de un grupo de Bendición y Crecimiento? Si  No  Si su respuesta es positiva explique: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
¿Toma tranquilizantes o algún tipo de droga? Si  No   
¿Con prescripción médica? Si  No   
¿Esta bajo tratamiento? Si  No  ¿Qué tipo de tratamiento? Físico Si  No   
Psicológico Si  No  Psiquiátrico Si  No  Otro   
Si esta bajo prescripción médica indique brevemente el motivo: \_\_\_\_\_  
¿Toma bebidas alcohólicas? Si  No  Si lo hace ¿en qué medida? \_\_\_\_\_  
¿Fuma? Si  No

- Esta ficha de informe confidencial debe ser entregada antes que la persona sea nombrada y solamente después de recibir la firma de aprobación del pastor podrá ser reconocida como facilitador de un GBC.

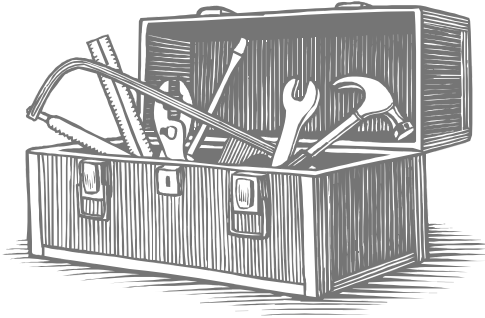
\_\_\_\_\_  
Firma del solicitante

\_\_\_\_\_  
Firma del Facilitador

\_\_\_\_\_  
Firma del Líder de sección

\_\_\_\_\_  
Firma de aprobación del Pastor





## Como utilizar la HOJA DE CONTROL del Líder de Sección

Cuando el Líder de Sección visita a un Grupo de Crecimiento como una parte de su ministerio, necesita contar con una herramienta efectiva para que esa visita sea productiva y lo ayude a conversar con el facilitador para corregir las deficiencias y fortalecer los aspectos positivos de lo que está haciendo. Esa herramienta es la Hoja de Control que debe llevar siempre consigo el Líder de Sección.

¿Cómo debe utilizar esta hoja de control?

- 1. Con una actitud humilde.** No como un “jefe” o “supervisor” que viene con una actitud de superioridad o con aires de imponer su autoridad, sino como un servidor de los facilitadores.
- 2. En el momento apropiado.** Debe hacerlo cuando estén solos los dos, y el mejor momento es inmediatamente después que haya concluido la reunión del grupo, porque aun se mantienen frescos los detalles de todo lo ocurrido.
- 3. En la forma correcta.** Es un error colocar al facilitador en el “banquillo de los acusados” y hacerle todas las preguntas de la hoja de control. Más bien, el Líder de Sección debería decirle “Ayúdame a llenar esta hoja. Lo haremos juntos”. Y todas las preguntas debe leerlas el facilitador y responderlas él mismo.
- 4. Con un objetivo claro.** Aquí no se evalúa por evaluar, sino para mejorar el funcionamiento del grupo y del facilitador de semana a semana y de mes a mes. Si después de dos o tres visitas no se notó ningún cambio, eso indica que el facilitador no está haciendo lo correcto. El objetivo es que el grupo mejore, crezca y se multiplique. Y ese proceso debe notarse de mes a mes.





## Hoja de Control del Líder de Sección

Líder de Sección: \_\_\_\_\_

Nombre del GBC Visitado: \_\_\_\_\_

Facilitador: \_\_\_\_\_

Fecha de visita: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ Hora: \_\_\_\_\_

Aquí tenemos tres objetivos básicos para el líder de Sección al observar el grupo:

1. Descubrir un ayudante en potencia.
2. Observar el formato y la dinámica del grupo para darles sugerencias apropiadas.
3. Discernir si existe algún problema en un área o con las personas y hacer sugerencias o establecer un plan de acción.

### Preguntas que debe considerar en su observación el Líder de Sección.

- ¿Ha compartido el facilitador la visión al comienzo de la reunión? Si  No
- ¿Ha seguido el facilitador el formato recomendado por la iglesia? Si  No
- ¿Fueron atendidos apropiadamente los niños? Si  No
- ¿Fue efectiva la alabanza y la adoración? Si  No
- ¿Fueron bien recibidos? Si  No

### Evaluación de la dinámica del grupo:

- Aburrida  Aceptable  Emocionante
- Nivel de participación del grupo: Bajo  Mediano  Alto
- Calidad del tiempo de oración: Pobre  Aceptable  Ferviente
- ¿Hubo una mínima ocasión dedicada a la oración evangelística? Si  No
- ¿Ha dado el facilitador participación en la oración a otras personas? Si  No
- En algún momento de la reunión ¿ha tenido cada persona la oportunidad de recibir una oración o también orar por alguien? Si  No
- Indique la duración de la reunión: Demasiado corta  Demasiado larga  Apropiaada
- ¿Cómo se desarrolló la reunión? : \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

### **Evaluación del Facilitador de Grupo.**

El facilitador ¿Tiene ayudantes? Si  No

¿Cómo esta entrenando a sus ayudantes?

1. El facilitador ¿habla con ellos semanalmente? Si  No

2. ¿Les da algunos "bocados" de responsabilidad? Si  No

Si la respuesta es no ¿Tiene en vista a un ayudante en potencia? Si  No

3. Si no tiene en vista a ningún ayudante en potencia (o tiene en vista alguien que sabes no es apropiado) ¿podrías señalarle a alguien con potencial para el liderazgo? Si  No

4. Si es así, por favor escribí el nombre de la persona y alguna información aquí:

Nombre y Apellido:

Comentario:

¿Pidió al facilitador los nombres de la gente que será invitada a la próxima reunión?

Si  No

El lugar y el horario de la próxima reunión ¿fueron mencionados? Si  No

Estas preguntas pueden ser analizadas con el facilitador del grupo en algún momento antes de la próxima reunión.

### **Cual es la visión del grupo y las actividades en las siguientes áreas:**

#### **Evangelismo:**

¿Cuales son las metas evangelísticas?

¿Que podrían hacer para mejorar el evangelismo?

#### **Cuidado pastoral:**

El facilitador ¿esta organizando semanalmente la atención de cada miembro del Grupo? Si  No

¿Hay alguna sugerencia específica que puedes hacer para mejorar el cuidado pastoral de la gente?

El grupo ¿esta listo para ser multiplicado? Si  No

#### **Recordarle que nuestras metas son:**

1. Crecer en nuestra relación con Dios.
2. Crecer en nuestra relación unos con otros
3. Crecer en número de 12 a 16 personas y luego multiplicarnos.

#### **El Líder de Sección debe motivar para que:**

1. Todos los miembros compartan equitativamente la dirección de las reuniones.
2. Las reuniones deben moverse de casa en casa cada semana. (En lo posible).
3. Se mantenga un equilibrio entre las reuniones de edificación y las de evangelismo
4. En los comentarios sobre el estudio Bíblico se comparta siguiendo las reglas de brevedad, cortesía y sentido común. Nadie debe acaparar la discusión.
5. Todos sean transparentes y sinceros unos con otros.
6. Todos sean responsables del cuidado de los niños del grupo.
7. Los temas personales durante el tiempo de ministración sean de estricta confidencia.